

Общероссийский
Профсоюз
образования

Социальное партнерство в высшей школе

**Эдуард Сергеевич
Темнов**

Заместитель Председателя
Общероссийского Профсоюза образования

Развитие коллективно-договорного регулирования

80%

охвата коллективными договорами

>100

документов для анализа

50%

содержат реальные дополнительные гарантии

<30%

закреплены конкретные показатели



Предлагается

Окладная часть не ниже 70% заработной платы

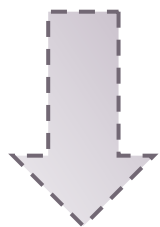
Конкретные размеры социальных выплат

Гарантии по срокам трудовых договоров



Регулирование трудовых отношений с профессорско-преподавательским составом

Краткосрочные трудовые договора



- 👉 **Нестабильность занятости**
- 👉 **Снижение мотивации**
- 👉 **Отток молодых кадров**

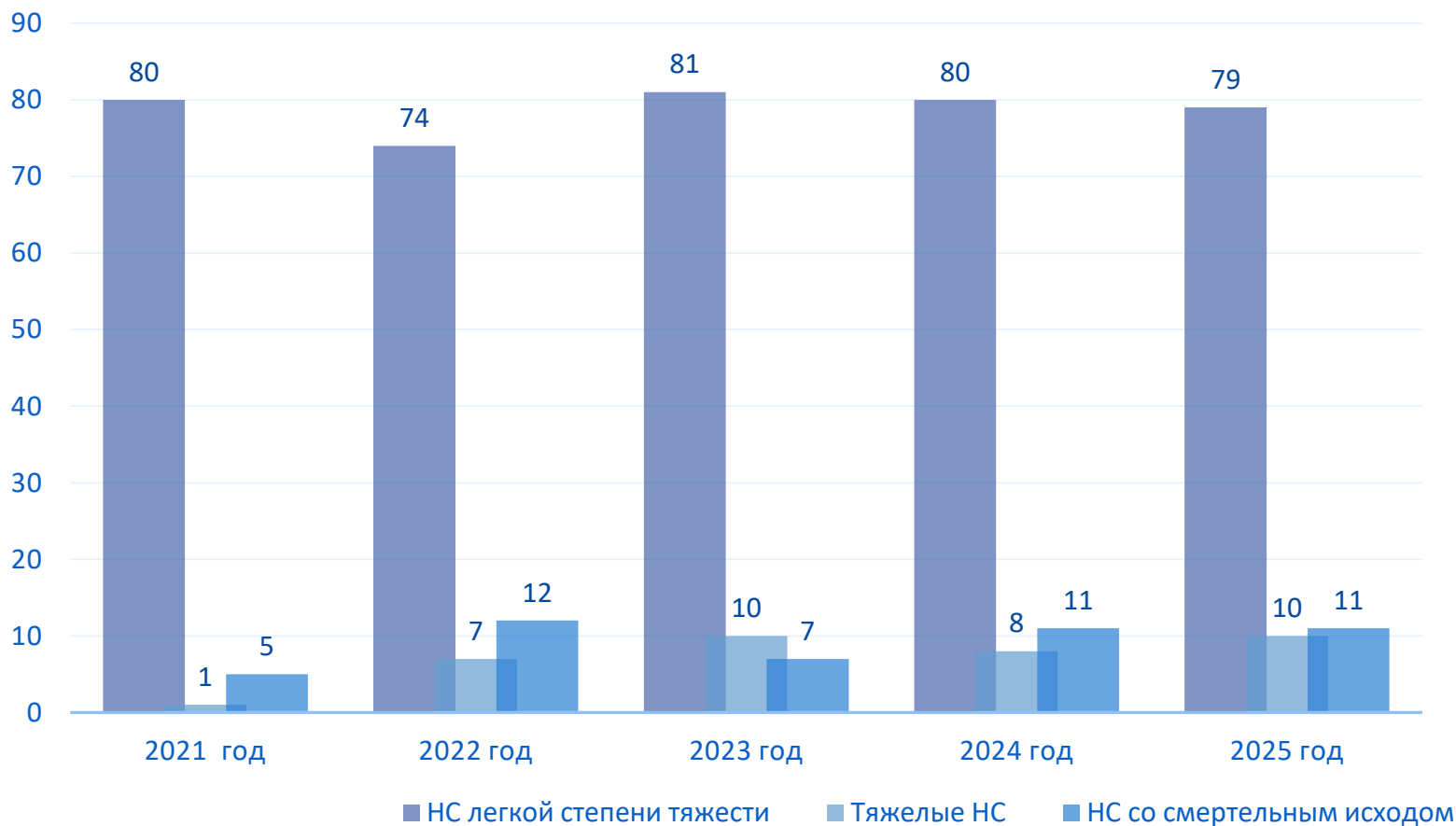


Предлагается

- Закрепить в отраслевом соглашении заключение трудовых договоров с ППС на неопределенный срок.
- Прекратить практику, при которой срок договора напрямую зависит от показателей эффективности
- Разработать методические рекомендации Минобрнауки России и Профсоюза по срокам заключения трудовых договоров с профессорско-преподавательским составом

Охрана труда и здоровья работников

Производственный травматизм



Предлагаем усилить контроль за:

- обеспечением безопасных условий и охраны труда работников
- наличием в образовательных организациях служб охраны труда
- соблюдением работниками требований охраны труда
- предоставлением обязательной отчетности по охране труда в рамках социального партнерства





ВСЕРОССИЙСКИЙ
ФОРУМ
СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА
В ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ

16–17 апреля 2026 г.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



<https://форум-партнерство.рф>



Отраслевой диалог: от дискуссии к соглашению

1. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении ООВО. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
2. Регулирование трудовых отношений;
3. Вопросы оплаты труда педагогических работников. Производительность труда в университетах;
4. Продолжительность рабочего времени и нормирование труда педагогических работников;
5. Обеспечение безопасных условий образовательной деятельности и охраны труда;
6. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров. Эффективные меры поддержки молодых кадров;
7. Социальные гарантии, льготы, компенсации.

Созданию условий для закрепления молодых кадров в высшей школе

22

детских сада в образовательных организациях высшего образования

Государственная поддержка

муниципальные образовательные организации

частные образовательные организации



Предлагается

Внести изменения в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации» по распространению поддержки на детские сады университетов



Детские сады в образовательных организациях высшего образования

Ульяновский государственный педагогический университет имени И. Н. Ульянова

Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы

Донской государственный технический университет

Ижевская государственная медицинская академия

Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина

Кубанский государственный технологический университет

Национальный исследовательский Томский государственный университет

Национальный исследовательский Томский политехнический университет

Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет

Новосибирский государственный педагогический университет

Новосибирский государственный технический университет

Омский государственный педагогический университет

Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А. Тимирязева

Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна

Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова

Северо-Осетинская государственная медицинская академия»

Тольяттинская академия управления

Тувинский государственный университет

Тульский государственный университет

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина

Оплата труда

2/3

университетов не привели свои локальные акты в соответствие с Примерными положениями об оплате труда



Считаем необходимым

Обеспечить достижение в образовательных организациях высшего образования норматива окладной части — не менее 70% совокупной заработной платы.

Нормирование труда преподавателей

до 30%

увеличение фактической нагрузки преподавателя (онлайн-курсы, цифровая работа, сопровождение студентов)



Предлагается

1. Утвердить:
 - перечень видов деятельности,
 - примерные нормы времени по каждому виду.
2. Закрепить нормы в коллективных договорах как обязательный элемент.

- ❖ от формальных процедур - к измеримым результатам
- ❖ от эпизодического взаимодействия - к системному диалогу
- ❖ от реакции на проблемы - к их опережающему решению