



**Кадровая политика в организациях,
подведомственных Министерству науки
и высшего образования Российской
Федерации:
инструменты управления, мотивации и
развития**

Свистунов Алексей Александрович

Директор Департамента кадровой политики Минобрнауки
России

Кадровая политика –
специальное направление управленческой
деятельности,
которое предполагает разработку и реализацию
общей методологии, принципов, процедур, инструментов
отбора и оценки кадровых ресурсов,
развития кадрового потенциала,
формирования кадрового резерва
и решения иных кадровых вопросов,
которые реализуются руководством организации,
а также кадровой службой



ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Отбор и удержание квалифицированных и эффективных работников

- регулирование отбора высококвалифицированных специалистов;
- оценка соответствия специалиста занимаемой должности или должности, на которую специалист претендует;
- управление развитием карьеры;
- формирование и управление кадровым резервом;
- формирование системы финансовых, социальных и иных преимуществ, позволяющих в условиях конкуренции поучаствовать в борьбе за лучшие кадры.

ПОДВЕДОМСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ МИНОБРНАУКИ РОССИИ

КОЛИЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ (ДИНАМИКА)

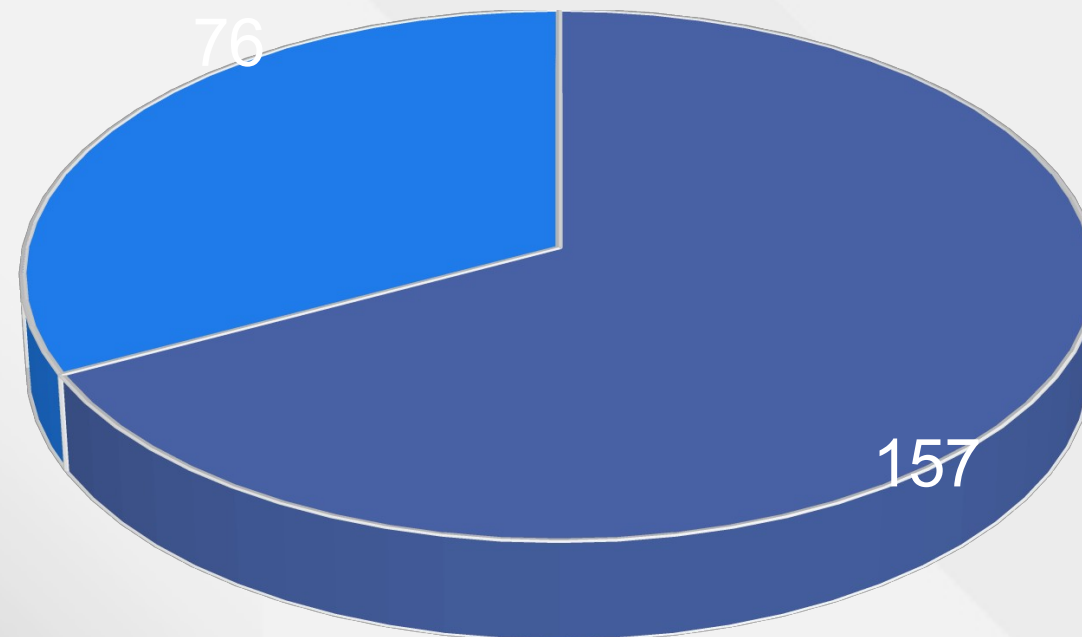
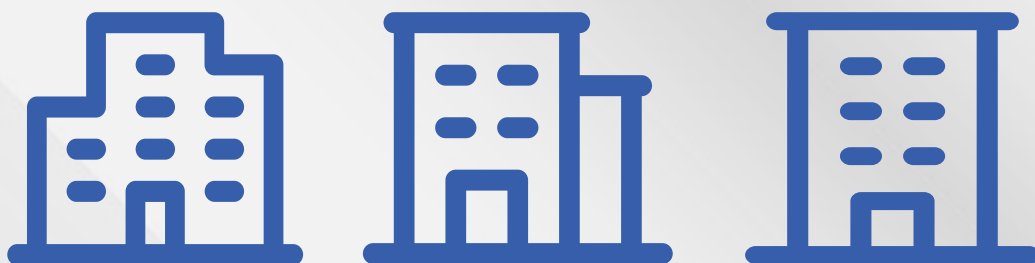


* иные - организации здравоохранения, социальные организации, детские сады



РОТАЦИЯ РЕКТОРСКОГО КОРПУСА

233
образовательные
организации
высшего образования



■ Выборы ■ Назначение

с 2020 по апрель 2026 года
168 новых руководителей
ротация ректорского корпуса – **72,1%**

РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



ПРОФСТАНДАРТ

«РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ»

утвержден приказом Минтруда России № 116н от 10 марта 2021 г.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ



ОБРАЗОВАНИЕ: высшее – специалитет,
магистратура



УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ или **УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ:** кандидат
или доктор наук, доцент, профессор



ОПЫТ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

не менее 5 лет стажа работы на руководящих
должностях в образовательных организациях
высшего образования (организациях
дополнительного профессионального образования)
или не менее 10 лет суммарного стажа работы на
руководящих должностях и не менее 5 лет стажа
научной или научно-педагогической деятельности



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕДЕЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ

для замещения должности руководителя

70 лет

Приказ Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 N 1н
"Об утверждении Единого квалификационного
справочника должностей руководителей,
специалистов и служащих,
раздел "Квалификационные характеристики должностей
руководителей и специалистов высшего
профессионального и дополнительного
профессионального образования"

ВЫБОРЫ РЕКТОРА

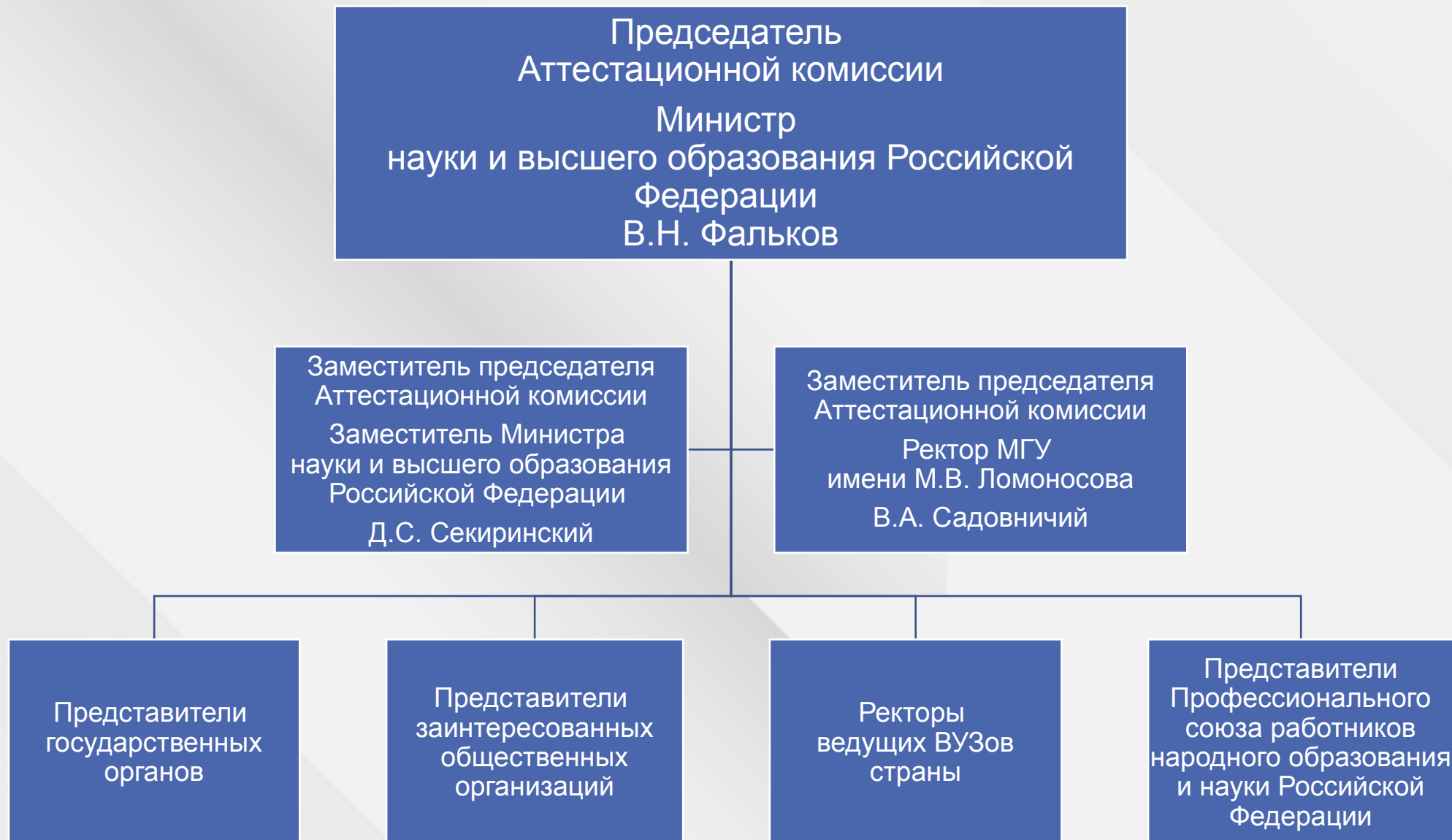


МИНОБРНАУКИ
РОССИИ





АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ





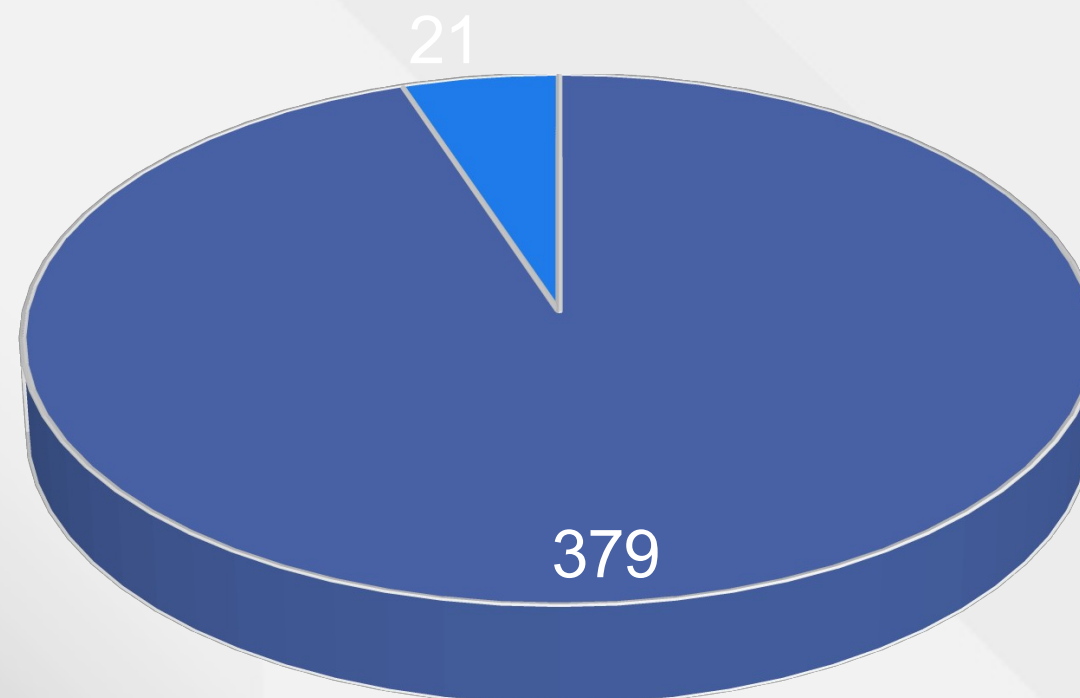
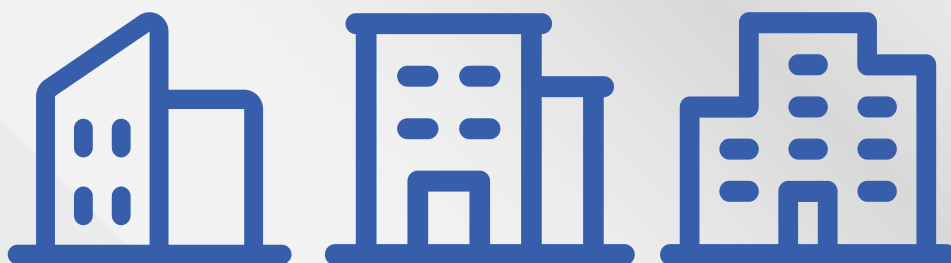
НОВЕЛЛЫ В АТТЕСТАЦИИ

- формирование «Электронного аттестационного дела кандидата»
- введение в практику комплексной оценки кандидатов
- установление сроков действия решений Аттестационной комиссии Минобрнауки России



ВЫБОРЫ В НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

400
научных организаций



■ Выборы ■ Назначение

с 2020 по апрель 2026 года

проведены 425 выборных процедур в научных организациях
рассмотрены материалы 1130 кандидатов
по итогам выборов назначен 371 руководитель

РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



ПРОФСТАНДАРТ «РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

утвержден приказом Минтруда России № 117н от 10 марта 2021 г.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ



ОБРАЗОВАНИЕ: Высшее – специалитет,
магистратура



УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ: кандидат и (или) доктор наук

ДРУГИЕ ТРЕБОВАНИЯ



ОПЫТ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

- ✓ опыт управления научными, научно-техническими, инновационными подразделениями и (или) проектами в сфере деятельности научной организации не менее трех лет



ДРУГИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

- ✓ обучение по программам дополнительного профессионального образования
- ✓ опыт организации и (или) участия в российских и (или) международных научных мероприятиях, направленных на развитие научного сотрудничества
- ✓ опыт представления научных (научно-технических) результатов в научных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕДЕЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ

для замещения должности руководителя

70 лет

одно и то же лицо не может замещать должность руководителя одной и той же государственной или муниципальной научной организации более трех сроков, если иное не предусмотрено федеральными законами или решениями Президента Российской Федерации

ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



Сроки действия ТД заместителей руководителей научных организаций и руководителей их филиалов не могут превышать сроки полномочий руководителя организации



ДЕЙСТВУЮЩАЯ ПРОЦЕДУРА УТВЕРЖДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ Минобрнауки России, ранее находившейся в ведении ФАНО России





НОВЕЛЛЫ В ИЗБРАНИИ И УТВЕРЖДЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

- изменена процедура согласования кандидатуры на должность руководителя научной организации, а именно введен новый коллегиальный орган – Комиссия по кадровым вопросам Российской академии наук;
- упразднена Комиссия по кадровым вопросам Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию;
- установлена оценка кандидатов на соответствие квалификационным характеристикам, предусмотренным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, и (или) профессиональному стандарту;
- определена процедура назначения руководителя научной организации учредителем без проведения «выборной» процедуры



Кадровый управленческий резерв

Общая информация о составе резерва к 2026 году

Официальный портал кадрового управленческого резерва – кадррезерв.рф

Общая численность

2056

человек



Стратегический уровень

1191

человек

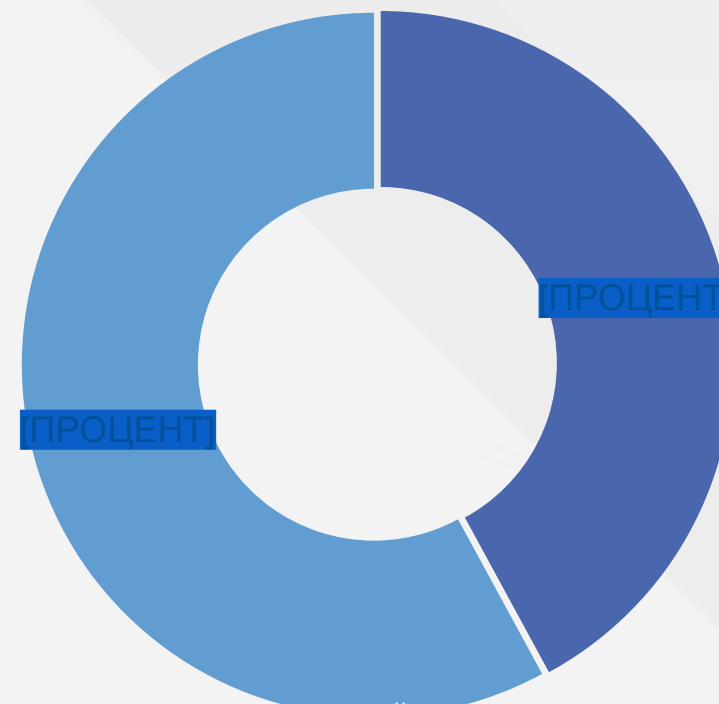
≈ 58% от общего состава

Оперативный уровень

865

человек

≈ 42% от общего состава



Назначенных на целевые
должности
(ректор/директор)

87

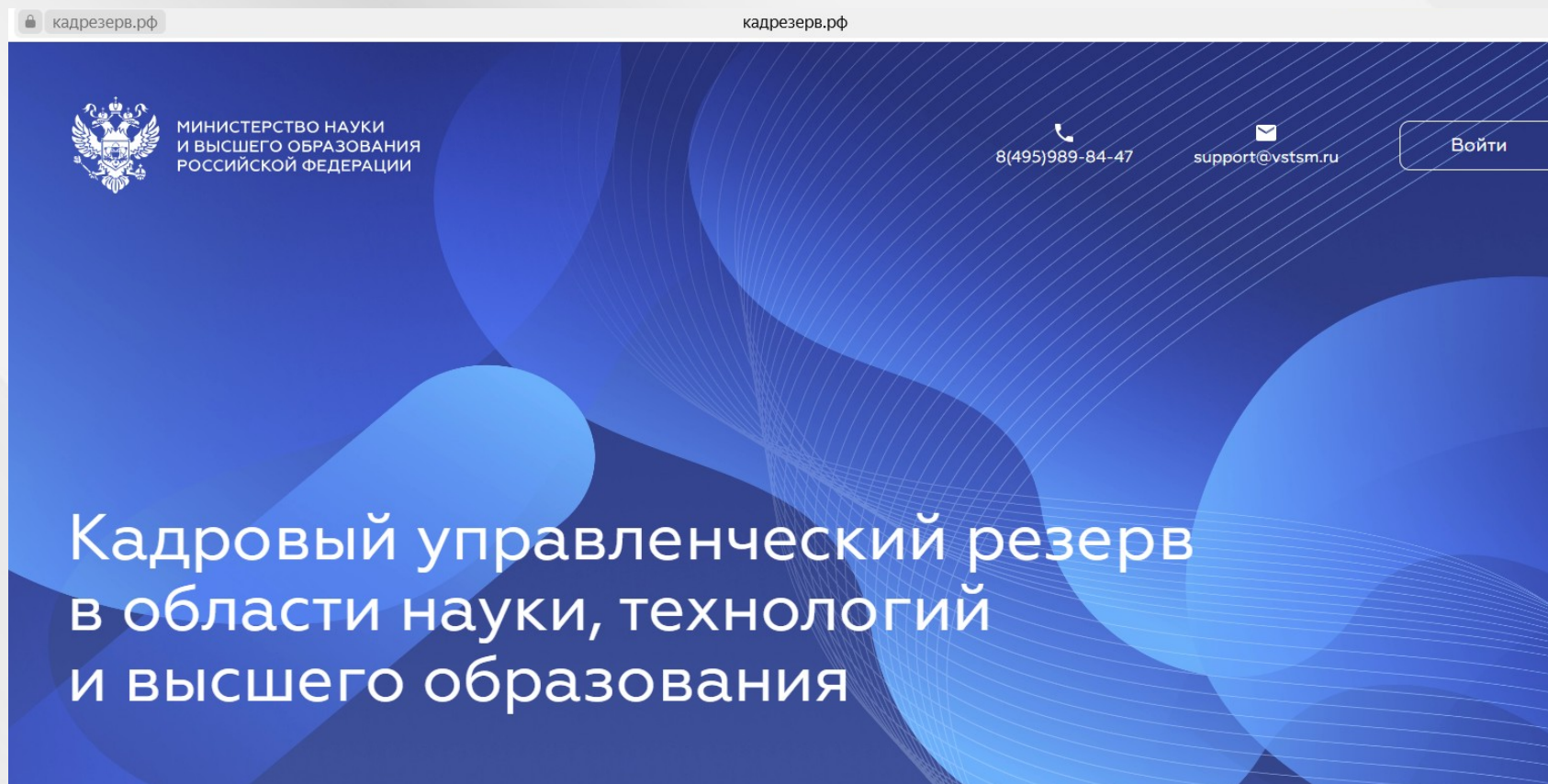
человек

КАДРОВЫЙ УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ В ОБЛАСТИ НАУКИ, ТЕХНОЛОГИЙ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

кадрезерв.рф



Поручение Президента Российской Федерации



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ



Документ

Подпункт «г» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 6 марта 2023 г. № Пр-464



Реализация программы

РАНХиГС совместно с АНОО ВО «Научно-технологический университет «Сириус» реализует образовательную программу:

**«Программа развития кадрового
управленческого резерва в области науки,
технологий и высшего образования»**

Встреча с выпускниками программы развития
кадрового резерва



Высшая школа государственного управления РАНХиГС
(в режиме видеоконференции)



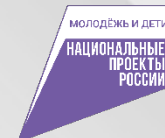
ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ



ВШГУ
Высшая школа
государственного
управления



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ФЕДЕРАЛЬНАЯ
ТЕРРИТОРИЯ
«СИРИУС»



Цель

Формирование сообщества управленцев в сфере науки, технологий и высшего образования, объединенных общим пониманием вызовов, стоящих перед страной и обладающих видением, знаниями, навыками и мотивацией для эффективного управления.

Задачи

Обновление кадрового состава высшего управленческого звена в организациях сектора исследований и разработок, высшего образования

Стимулирование взаимодействия между наукой, бизнесом и органами власти, формирования новых команд, проектов и решений

Ознакомление руководителей с современными тенденциями, моделями и инструментами для развития высшего образования, науки и технологий

Формирование картины мира



Три целевые группы

Компетенции, ресурсы и задачи этих групп дополняют друг друга и формируют полный цикл развития научно-образовательной и научно-технологической политики страны.

Руководители организаций

Недавно назначенные руководители (ректор, директор),
перспективные заместители руководителей университетов и научных организаций

Технологические компании

Руководители исследовательских подразделений российских технологических компаний

Органы власти

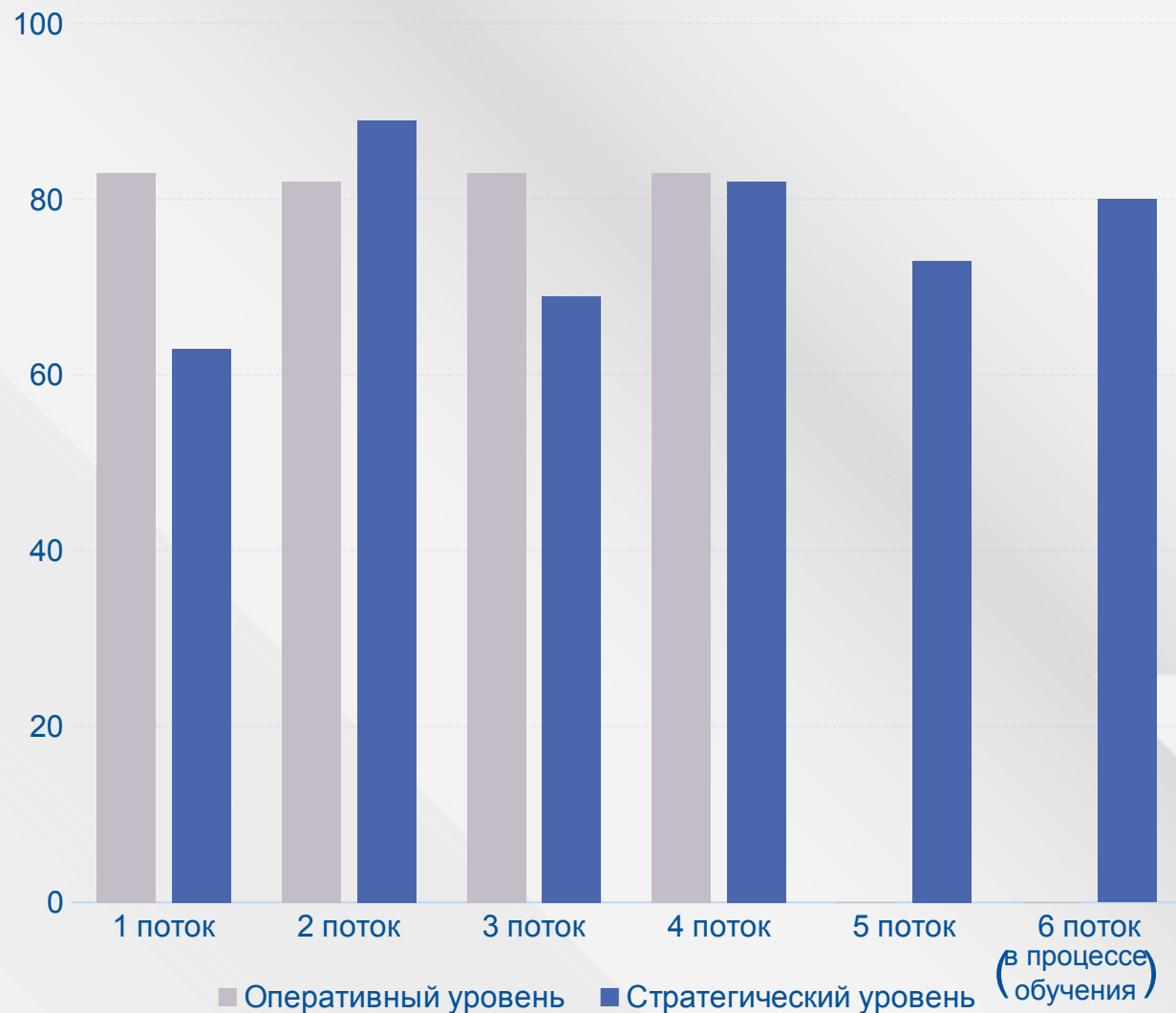
Руководители и заместители руководителей региональных органов власти, курирующих развитие науки, образования и инноваций

Динамика потоков обучения



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

Статистика выпускников по уровням и потокам



Стратегический уровень

1 поток (2023-2024) **63**

2 поток (2023-2024) **89**

3 поток (2024-2025) **69**

4 поток (2024-2025) **82**

5 поток (2025-2026) **73**

6 поток (2025-2026) 80

Всего выпускников: **456**



Оперативный уровень

1 поток (2022-2023) **83**

2 поток (2023-2024) **82**

3 поток (2024-2025) **83**

4 поток (2025-2026) 83

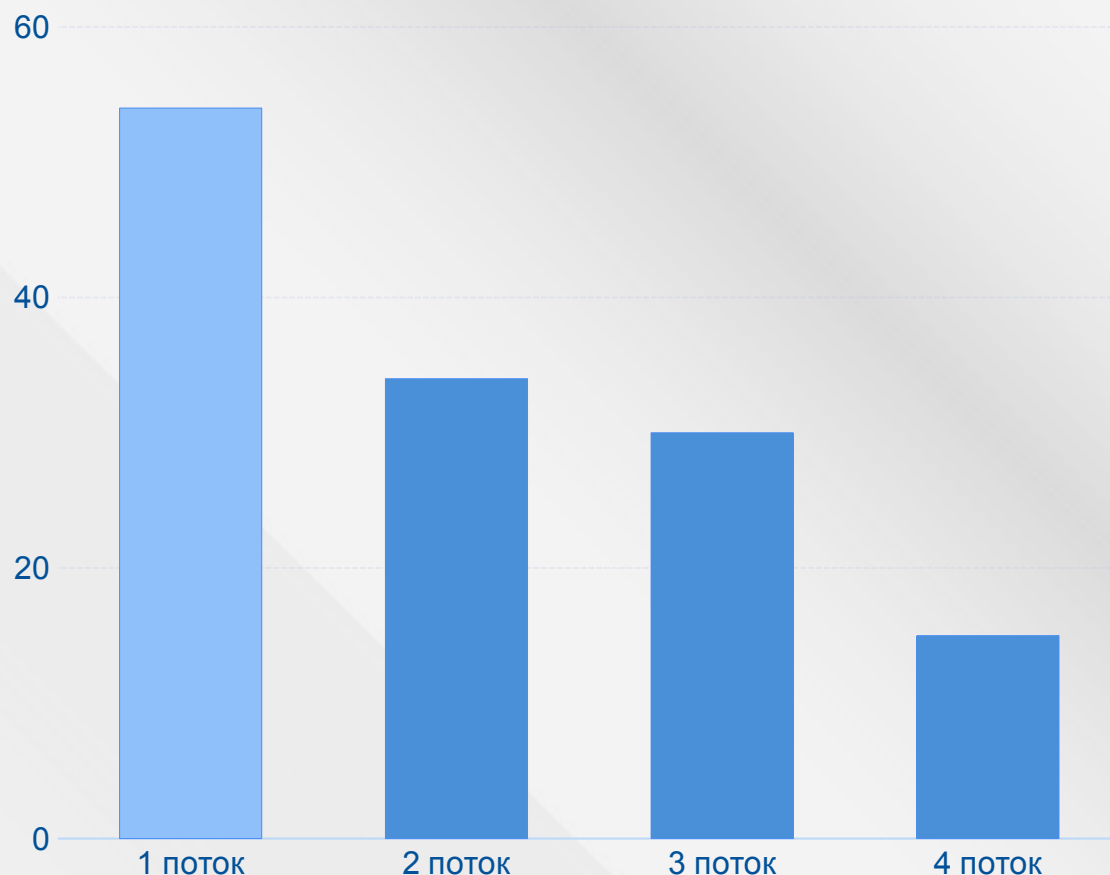
Всего выпускников: **331**

Развитие кадров: новые назначения



Карьерный рост выпускников программы

Количество назначений



Динамика назначений

Первый поток ОУ и СУ

58

Новые должности: зам.министра, ректор, проректор, ген.директор, директор, зам.директора

Второй поток ОУ и СУ

39

Новые должности: министр региона, ректор, ген.директор, директор, зам.ген.директора

Третий поток ОУ и СУ

32

Новые должности: ректор, директор, зам.ген.директора

Четвертый поток ОУ и СУ

23

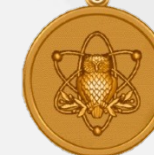
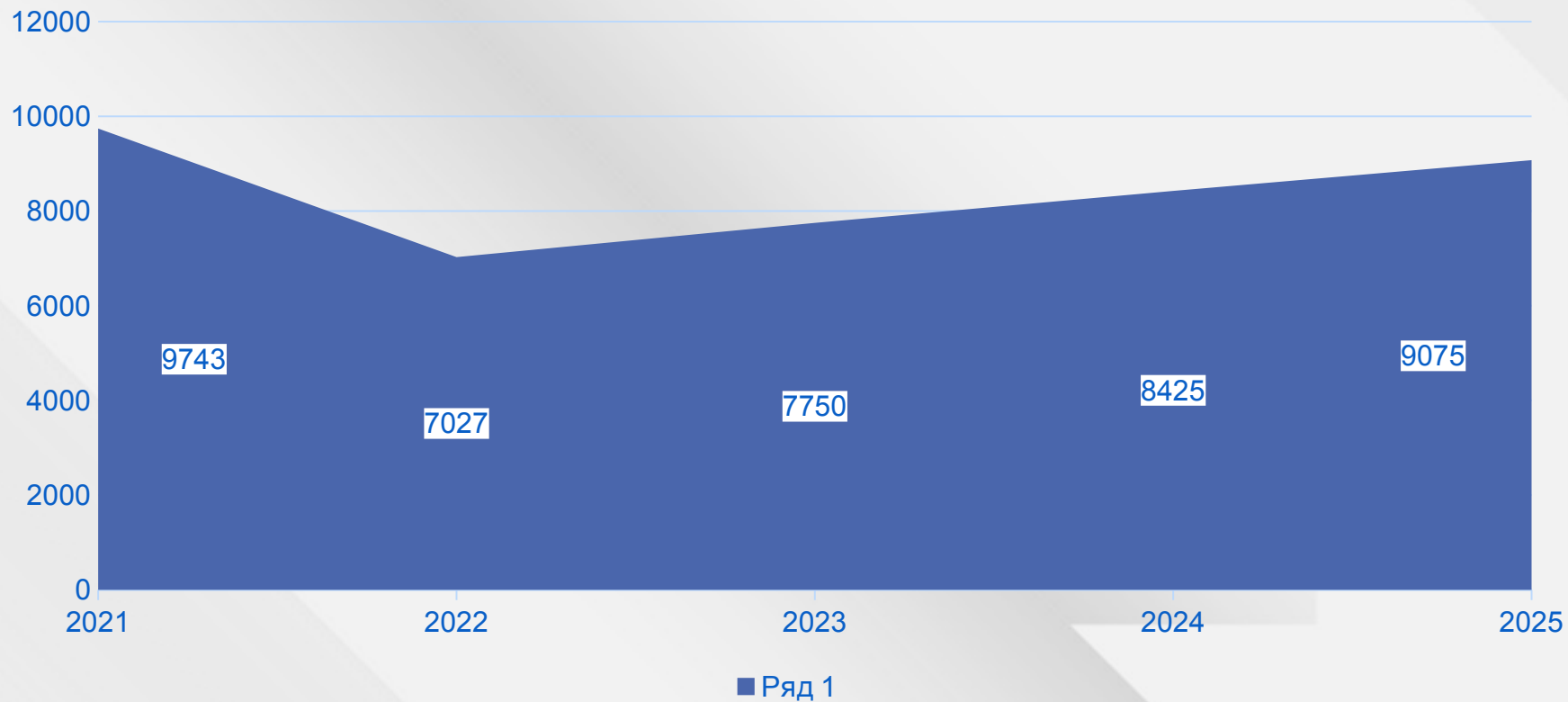
Новые должности: ректор, директор, зам.министра, помощник губернатора

Всего
назначений
за все потоки

152



НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА МИНОБРНАУКИ РОССИИ



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАГРАДНОЙ ПОЛИТИКИ

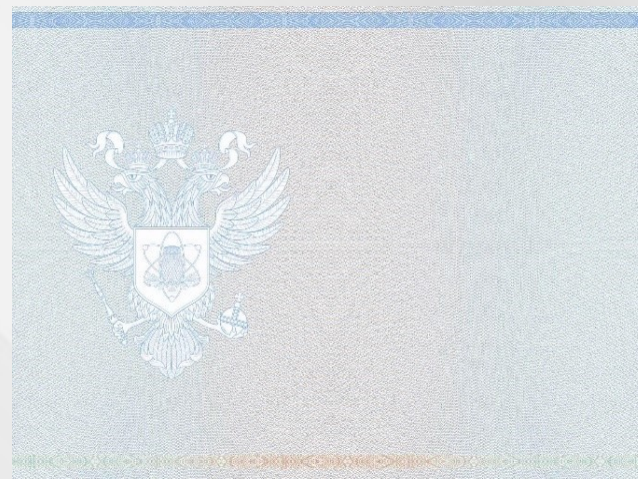
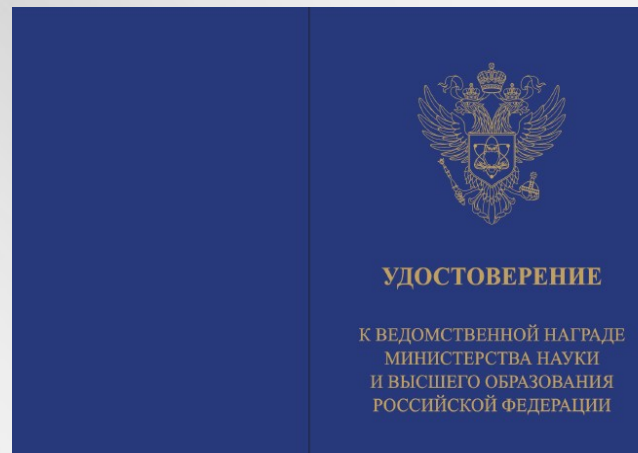


МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИКАЗ МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 13 АВГУСТА 2021 Г. № 748
«О ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАДАХ МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

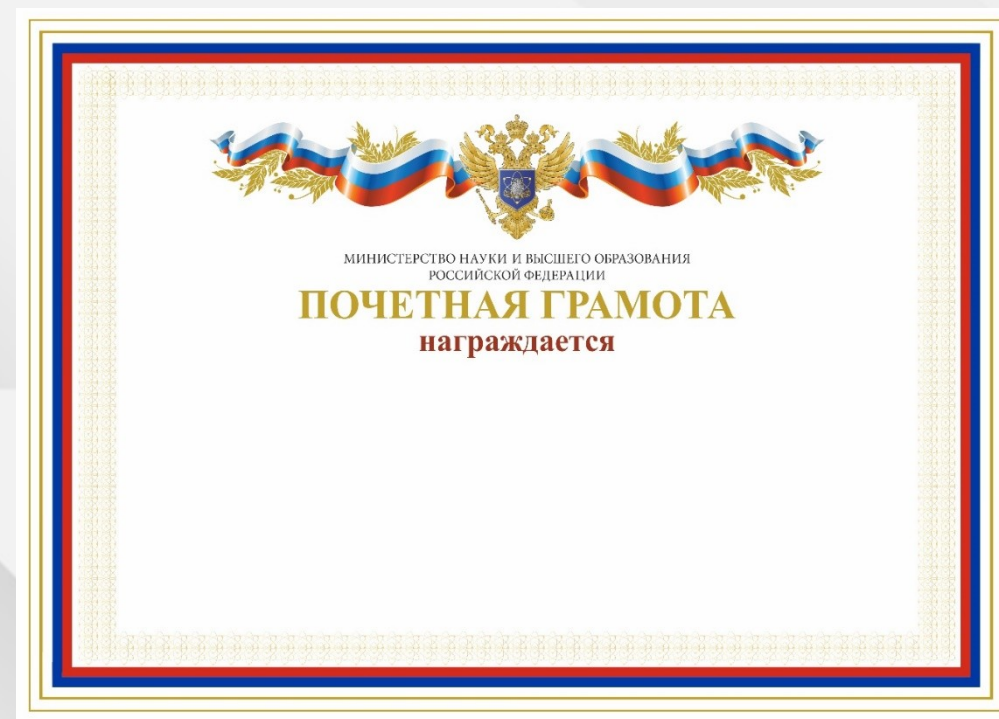
1

Изменение формата
удостоверения
к ведомственной
награде



2

Изменение бланка
Почетной грамоты





СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ

Назначенные работники не соответствуют установленным квалификационным требованиям и не имеют необходимого стажа

Включение в штатные расписания должностей, наименование которых не соответствует требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации (например, «заместитель проректора»)

Отсутствует ознакомление работников с приказами о приеме на работу, о прекращении трудового договора

Трудовые договоры заключаются с работниками при отсутствии документов, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации (справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования)



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Благодарю
за внимание!**



**Свистунов
Алексей Александрович**

**Директор Департамента кадровой
политики
Минобрнауки России**