

# «Кадровая устойчивость через культуру безопасности: интеграция функционала охраны труда в стратегию развития персонала университета»

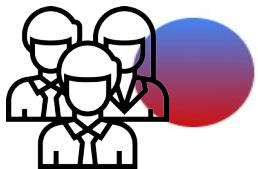
**Сирота**

**Наталья Павловна**

Проректор по организационно-кадровой работе СПбГЭУ

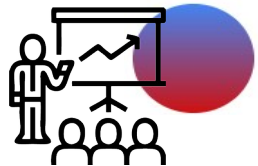


# СПБГЭУ сегодня



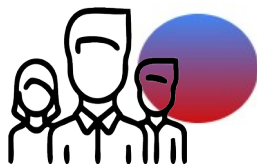
**2000+**

всего работников



**961**

НПР



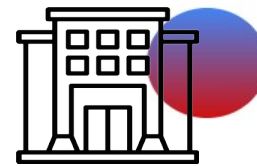
**15000+**

студентов и слушателей



**800+**

иностранных  
студентов



**300+**

организаций и  
партнёров



**250**

иностранных  
партнёров



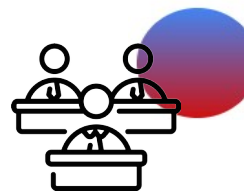
**47**

программ  
бакалавриата и  
специалитета



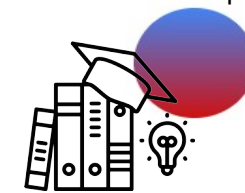
**40**

программ  
магистратуры



**1**

программ  
аспирантуры



**280+**

аспиранта



**4**

института



**7**

факультетов



**4**

кафедр



**1**

колледж

Программа развития ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» на 2023-2032 годы направлена:

- реализация человекоцентричной модели университета с фокусом на развитие и удержание лучших, повышение вовлеченности персонала;
- создание безопасной и мотивирующей среды в СПбГЭУ закладывает фундамент для подготовки конкурентоспособных специалистов, способных обеспечить технологический и управленческий суверенитет России.

Главная ценность  
университета – люди

Реализация политики  
человекоцентричности  
и

HR-бренд должен  
транслировать заботу  
о сотруднике

## Основные элементы культуры и безопасности труда:

- уровень организации труда;
- уровень безопасности и защищенности в стенах Университета;
- программы социальной поддержки;
- психологическая поддержка;
- система ценностей и корпоративная культура;
- культура признания;
- наградная политика;
- понятные карьерные треки;
- обучение и развитие;
- адаптация и наставничество;
- организация досуга;
- удержание ценных кадров.

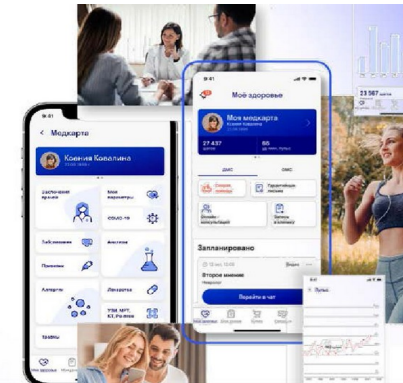


Медкарта – удобный инструмент для хранения данных о здоровье

1. С главного экрана «Мое здоровье» по нажатию на синюю плашку с вашим ФИО
2. Из раздела «Мои данные»

заключение врача после онлайн-консультации появится в карте автоматически, а другие заключения вы можете добавить самостоятельно

врач увидит в карте загруженные результаты анализов



В СПбГЭУ в 2023 году создано Управление по развитию кадрового потенциала и охраны труда, которое объединило два больших направления работы университета:

- 1** Развитие персонала
- 2** Охрана труда



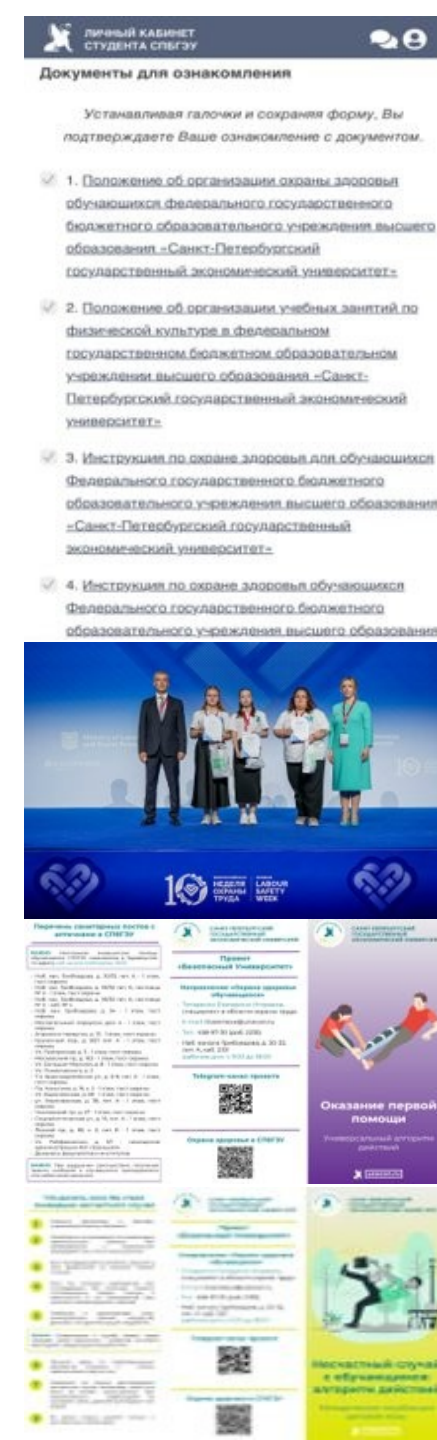
**Эффективность взаимодействия службы охраны труда и кадровой службы — ключевой показатель внедрения трудовых норм и организации социально-трудовых отношений в коллективе**

Проведена большая работа по развитию и совершенствованию системы управления кадровыми процессами, развитием человеческого капитала и модернизации службы охраны труда

**Наша цель – создать среду, в которой безопасность и здоровье каждого работника и обучающегося являются абсолютным приоритетом**

С целью создания образовательной среды, ориентированной на сохранение и укрепление физического, социального, психологического, нравственного здоровья всех участников образовательного процесса в Университете проведена масштабная реформа системы управления охраной труда, которая направлена на практико-ориентированный подход:

- создана страница Службы охраны труда, где размещены все локально-нормативные акты, памятки, анонсы мероприятий, рекомендации и т. д.;
- обучение в области охраны труда адаптировали под специфику сферы образования. Практические занятия проходят с элементами геймификации.
- запущены Чат-Боты и просветительский канал в области охраны труда;
- проводятся Конкурсы молодежных инициатив в области охраны труда и здоровья для молодых специалистов и обучающихся;
- разработаны авторские методические пособия и памятки в области охраны труда работников и сохранения здоровья обучающихся;
- автоматизация процесса в части ознакомления с Инструкциями для обучающихся производится через личный кабинет студента;
- запуск проекта «Безопасный Университет».



# «Безопасный Университет»

Работники

Обучающиеся

Продвижение культуры безопасности труда и популяризация сохранения здоровья работников и обучающихся и их профессионального долголетия - приоритетное направление нематериальных стимуляторов.  
Обмен опытом.

Открытые лекции, мастер-классы от профильных организаций

Деловые игры, решение кейсов

Конкурсы научных и творческих работ

Конференции и круглые столы

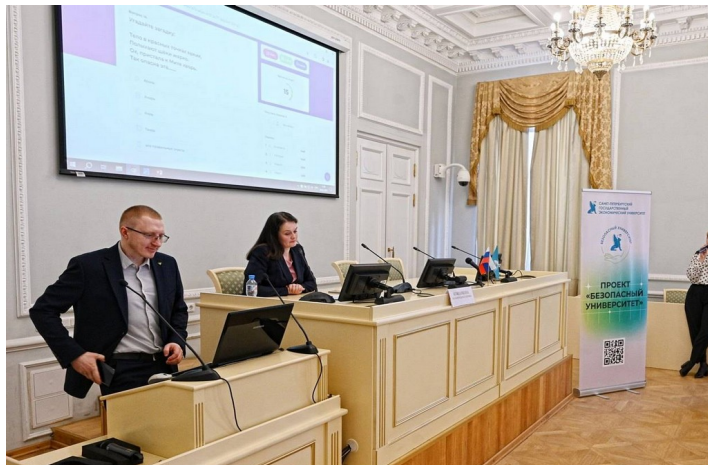
Публикация статей в интернет-ресурсах, анонсы мероприятий

## В 2024 году проект запущен

Проект «Безопасный университет» – это комплексная инициатива, направленная на создание в СПбГЭУ безопасной и комфортной среды.



# Мероприятия в рамках проекта «Безопасный Университет»

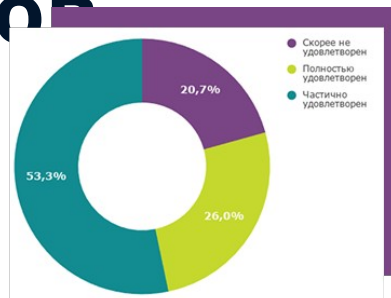


# Связь функционала охраны труда и управления персоналом

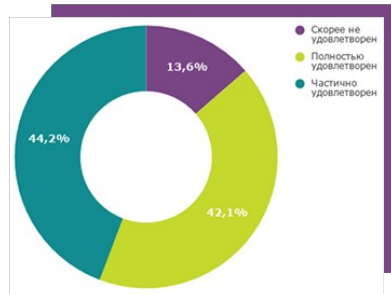


# Результаты анкетирования работников

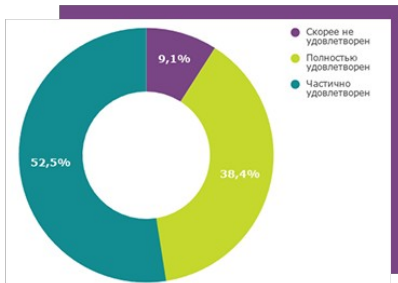
“Я удовлетворен работой службы охраны труда в Университете”



“Я удовлетворен качеством консультирования и информирования по вопросам охраны труда”



“Я удовлетворен проводимыми мероприятиями в области охраны труда”



## Способы мотивации



## Дополнительные возможности





**Сирота Наталья Павловна,  
Проректор по организационно-кадровой работе**

Санкт-Петербург,  
наб. канала Грибоедова, д. 30-32, литер А  
тел.: 8 (812) 500-43-50  
okr@unecon.ru

