**информация по вакансии**

**ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» в поисках кандидатов на квотируемую вакансию Специалист 1-категории (Ситуационный центр).**

ОБЯЗАННОСТИ:

·         Приём и учёт всех поступающих обращений населения, заказчиков и абонентов

·         Информационное взаимодействие с филиалами и структурными подразделениями Предприятия, диспетчерскими службами жилищных агентств

·         Оценка эффективности принятых по обращениям мер по устранению нарушений на сетях и объектах водоснабжения и водоотведения

·         Консультирование населения, заказчиков и абонентов по всем вопросам деятельности Предприятия

ТРЕБОВАНИЯ:

·         Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и стаж работы по дистанционному информационно-справочному обслуживанию физических и юридических лиц любых организационно-правовых форм и форм собственности не менее 2 лет

**·         Грамотная и чёткая речь**

**·         Умение работать с большими объемами информации**

УСЛОВИЯ РАБОТЫ:

·         График работы: пятидневная рабочая неделя

·         Территориальное расположение: Василеостровский район

ГАРАНТИИ:

·         Заработная плата от 53 000 до 54 000 рублей (до вычета налогов)

·         Выплата заработной платы 2 раза в месяц

·         Оформление в соответствии с Трудовым кодексом РФ

·         Полное соблюдение трудового законодательства и требований охраны труда

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ:

·         Льготные цены на питание

·         Через год работы на Предприятии: работникам предоставляется полный пакет ДМС (стоматология, экстренная помощь, плановая госпитализация, амбулаторно-поликлиническая помощь), а также полис ДМС детям работников в возрасте от 1 года

·         Профилактика и лечение в современном медицинском центре Предприятия

·         Возможность отдыхать в комфортабельном оздоровительном профилактории

·         Организация отдыха детей работников в одном из самых лучших лагерей Ленинградской области

·         Возможность профессионального развития и обучения за счет средств Предприятия

·         Возможность для перспективных кандидатов карьерного роста (построение «Карьерной лестницы», включение в кадровый резерв)

·         Выплата ежегодной премии через 1 год работы на Предприятии.