

ГРИФОН



В добрый путь!



Дорогие выпускники!

Завершился важный этап вашей жизни – обучение в одном из лучших вузов России.

Сегодня вы стоите на пороге

новой жизни. Знания, полученные в университете, позволят вам работать в любой сфере экономики.

Желаю вам успешно проявить себя в трудовой деятельности, достигнуть высокого профессионализма.

Помните о родном вузе, не забывайте ваших наставников.

Пусть принадлежность к сообществу выпускников Финэка станет для каждого из вас предметом особой гордости.

Мы всегда будем рады видеть вас в вашей Alma-Mater!

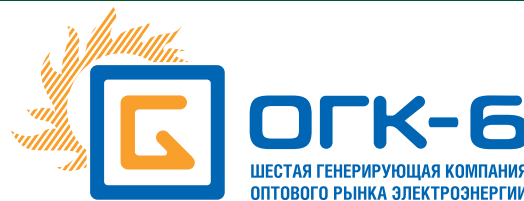
И.А.Максимцев,
ректор СПбГУЭФ.

Главный меценат



**КИРОВСКИЙ
ЗАВОД**

Наши меценаты



Дорогие друзья!



От всей души поздравляю вас с окончанием университета!

Каждый университет славен, прежде всего, своими выпускниками, и

мы гордимся тем, что наши выпускники входят в деловую, административную и политическую элиту России. Уверен, что годы, проведенные на студенческой скамье, для каждого из вас являются светлым и надолго запоминающимся этапом жизни. Но, даже покинув стены университета, наши выпускники должны всегда ощущать свою сопричастность к великому братству.

Желаю доброго здоровья, счастья и благополучия!

Л.С.Тарасевич,
президент СПбГУЭФ,
президент Союза выпускников,
профессор.

ВЫПУСКНИКИ 2007

Анастасия Фомина, факультет коммерции и маркетинга



Еще в школе я знала, что хочу изучать экономические науки и выбор вуза стал очевиден – СПбГУЭФ (ФИНЭК)! На втором курсе представилась замечательная возможность выбрать – с чем связать свою жизнь в профессиональном плане. И факультет коммерции и маркетинга был выбран мной не случайно.

Я абсолютно убеждена в своем желании идти работать по профессии. И на бакалаврской практике и на преддипломной практике я смогла убедиться, что это «моя» профессия и я хочу этим заниматься. А что может быть лучше, когда работа доставляет удовольствие. Данная профессия динамична и в своем роде креативна.

Я уверена, что мой факультет занимает одно из лидирующих мест в СПбГУЭФ. Приятно, когда видишь, что преподаватели заинтересованы в том, чтобы студенты все поняли и разобрались в учебной материале. На факультете очень дружественная атмосфера, сложился некий союз студентов и преподавателей, когда контакт с преподавателями не ограничивается только учебным процессом, когда преподаватели участвуют в жизни студента, когда они рады видеть студентов и студенты всегда улыбкой встречают преподавателей.

Годы, проведенные в стенах ФИНЭКа, для меня прекрасные годы. Я благодарна замечательному педагогическому составу, который дал мне возможность знать и применять свои знания. И особенно благодарна прекрасным людям со своего факультета и замечательным людям с моей кафедры маркетинга!!!

В заключении хочу сказать, что все мои надежды, которые я возлагала в начале своего поступления на факультет, оправдались полностью! Нет ничего лучше для студента, когда обучение доставляет радость и удовольствие, когда учиться не просто «надо», а учиться интересно и при этом верить, что твоя учеба, твои знания принесут тебе плоды.

Я выпускница СПбГУЭФ – я - МАРКЕТОЛОГ! И я горжусь этим!!!

Кирилл Игнатьев, факультет финансово-кредитных и международных экономических отношений.

Пять лет пролетели как один день. Однако этот день был солнечным и радужным! Время как будто бы сжалось: недавно дерзали вступительные экзамены, мучались, волновались, чуть-чуть расслабились, и вот оканчиваем Университет, опять надо рваться в бой – покорять новые вершины.

Действительно эти годы были не в тягость: мы приходили в это старинное здание, встречались с друзьями, с преподавателями любимыми и не очень, веселыми и строгими, но всегда интересными людьми. Были контрольные, экзамены, сейчас смотришь на них по-другому; а раньше зубы стучали от страха!

Никогда не забуду первые два курса на общеэкономическом факультете, когда все казалось новым, неизведанным; каждый из нас зубрил перед каждым занятием книжку по истории, и досчитывал примеры по математике. Трепетная была атмосфера.

Уже потом на старших курсах общение с преподавателями приобрело новые формы – часто вступали в дискуссии на профессиональные и прочие темы. Все это давало пищу для размышлений.

Именно атмосфера дружелюбия и строгости многих преподавателей оставила неизгладимое впечатление от студенческой жизни.



Кирилл Игнатьев на церемонии вручения сертификатов степендиатов банка ВТБ

Александр Матросов, факультет статистики, учета и экономического анализа



Студенческие годы большинство людей вспоминают с большой теплотой. И многие из нас уже сейчас понимают всю трогательность момента окончания обучения в университете. Но, несмотря на подбигающие нотки ностальгии, преобладающее чувство, которое испытывает, я думаю, каждый выпускник, – это чувство радости и гордости.

Сейчас выпускники завершают свой первый, но один из самых важных этапов на пути к профессионализму, карьерному и личностному росту. И этим первым шагом для сотен студентов стал СПбГУЭФ (ФИНЭК)!! Именно он учил нас преодолевать трудности, учил достигать поставленные цели, учил взаимной помощи и поддержке, постоянному совершенствованию и развитию. В университете шлифовался наш ум и характер, а это делало нас сильнее и мудрее.

Все в жизни непрерывно, а поэтому окончание университета только открывает каждому из нас широкие горизонты и большие возможности для постоянного движения к лучшему. А этому способствовали, в первую очередь, таланты наших преподавателей-наставников, которые на протяжении пяти лет воспитывали в нас тягу к познанию, что является ключом к успеху в любом деле.

Благодаря ФИНЭКу мы стали увереннее, стали ответственно подходить к своим обязанностям и выбору пути в жизни.

От лица выпускников факультета статистики, учета и экономического анализа хочу выразить огромную благодарность руководству вуза и всем преподавателям за уважение, понимание и стремление передать все знания и накопленный опыт.



Главный меценат

Георгий Петрович Семенов – генеральный директор ОАО «Кировский завод», окончил Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов им. Вознесенского по специальности «Менеджмент» в 2004 году.

Начал карьеру на Кировском заводе в 2000 году, сначала рабочим на металлургическом заводе «Петросталь», затем специалистом в ЗАО «КировТЭК», ОАО «Тетрамет», службе разработок перспективных проектов общезаводского центра.

В 2003 г. был избран директором ЗАО «Инвестиционная финансовая компания «Петросталь-инвест», с октября 2004 г. работал директором по экономике и финансам ООО «Киров-Станкомаш». Член совета директоров ОАО «Кировский завод» с 2003 г.



11 августа 2005 г. совет директоров назначил **Георгия Семенова** исполняющим обязанности генерального директора Кировского завода. 29 июня 2006 года собрание акционеров утвердило его в должности генерального директора.



КИРОВСКИЙ ЗАВОД

Сегодня Кировский завод – крупнейшее на северо-западе России машиностроительное предприятие, которое специализируется на создании техники для агропромышленного комплекса, дорожного, промышленного и гражданского строительства, коммунального хозяйства, газовой и нефтедобывающей промышленности. Кировский завод был основан в 1801 году. Численность персонала – более 8 000 человек.

Девиз Кировского завода – «Сохраняя традиции, создаем будущее». Принцип Георгия Семенова как руководителя предприятия заключается в том, чтобы, сохраняя накопленный за многолетнюю историю потенциал, постоянно развивать и усиливать существующие позиции. Встав во главе компании, Георгий Семенов определил важнейшие задачи и стратегические приоритеты:

- усиление позиций группы «Кировский завод» на рынке,
- обеспечение высоких темпов роста,
- внедрение новых технологий в производственный процесс,
- разработка и освоение новых видов продукции,
- выход на новые рынки сбыта.

Принятый курс на развитие завода, повышение его конкурентоспособности продиктовали необходимость формирования новой стратегии развития предприятия. Для эффективной реализации стратегии на заводе был проведен ряд реформ системы управления, призванных повысить эффективность управляющей вертикали и усилить команду топ-менеджеров новыми специалистами. В результате была создана четкая двухуровневая система управления: единый корпоративный центр – дочерние общества.

Для достижения целей стратегического развития была разработана инвестиционная программа, включающая три проекта, реализация которых позволит холдингу укрепить свои позиции на динамично развивающемся рынке: строительство нового литейного завода на промышленной площадке в поселке Горелово, модернизация производства ЗАО «Петербургский тракторный завод», развитие грузовой портовой зоны на берегу Финского залива.

По мнению руководства завода, одной из важнейших предпосылок экономического развития является эффективная социальная политика. Социальный пакет и развитая спортивно-оздоровительная, медицинская и санаторно-профилактическая базы завода – важный элемент в системе мотивации сотрудников. Особое внимание уделяется созданию и укреплению корпоративного духа среди работников предприятия. Регулярное проведение таких традиционных праздников, как день завода, день благоустройства, день здоровья, торжественные празднования юбилеев и памятных дат, помогает объединить людей, дает им возможность почувствовать себя единой командой, работающей над достижением общей цели.

26 мая 2007 года Кировский завод отметил свою 206 годовщину. День завода проводится ежегодно в последнюю субботу мая. Участие в празднике принимают не только сами кировцы, но и члены их семей. В этом году в Дне завода приняло участие около 5,5 тыс. человек. Праздник был насыщен конкурсами, концертами, специальная программа была предусмотрена для маленьких гостей. Состоялась лотерея, главным призом которой стал автомобиль ВАЗ 21053. В рамках праздника прошел парад техники, которую производит Кировский завод, на котором были представлены последние разработки заводских конструкторов и машиностроителей. Открывая праздник, Георгий Семенов отметил: «Сегодня мы можем гордиться новой техникой, которую освоили за год».



БАНКИРСКИЙ ДОМ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Некоммерческое партнёрство
«Банкирский Дом
«Санкт-Петербург»

Партнёрство создано весной 2003 года с целью оказания содействия его членам в осуществлении деятельности, направленной на достижение социальных, благотворительных, культурных, образовательных, научных и иных целей, направленных на достижение общественных благ, а также оказания им юридической помощи.

Партнёрство объединяет финансовые компании и промышленные предприятия, работающие на территории Санкт-Петербурга и Северо-Западного региона.

На сегодняшний день в партнёрство входит 13 компаний, среди которых: ЗАО «ЗСК «Инкон» – самое крупное деревоперерабатывающее предприятие на Северо-западе России.

ЗАО «Петерпайп» – российское предприятие по производству теплоизолированных трубопроводов для коммунальных сетей и нефтепроводов.

ООО «Балтрос» – реализует проект строительства нового жилого района «Славянка».

ООО «Стройинвест» – осуществляет функции застройщика, инвестора, заказчика, генподрядчика и агента по продаже жилья.

Газета «Спорт день за днем» – первая в России цветная ежедневная спортивная газета.

А также ряд фирм специализирующихся на оказании различных видов услуг.

Трактенко Давид Исаакович

Председатель Наблюдательного совета Некоммерческого партнерства «Банкирский дом «Санкт-Петербург»

Президент ЗАО «Банкирский дом «Санкт-Петербург»

Член Совета негосударственного пенсионного фонда «ПСБ»

Родился 28 января 1956 года в Ленинграде. Окончил Ленинградский финансово-экономический институт имени Н.А.Вознесенского по специальности «финансы и кредит» (1978г.).

Работал в госбанке СССР, ЛОУ Промстройбанка СССР. С 1990 года – член Правления Ленинградского промышленно-строительного банка, а с 1994 – Первый заместитель Председателя правления АО «Промышленно-строительный банк». С 1996 года – Председатель Правления ОАО «ПСБ». С 1998 года – Первый вице-президент ЗАО «Банкирский дом «Санкт-Петербург», Первый вице-президент Ассоциации российских банков.

С 2005 г. – Президент ЗАО «Банкирский дом «Санкт-Петербург».

Кандидат экономических наук (1995г.).

Доцент, член Ученого Совета Санкт-Петербургской государственной инженерно-экономической академии.

Женат, имеет сына.



Валентин Михайлович Санько, генеральный директор ОГК-6. Выпускник ЛФЭИ 1990 года.

В 1984 г. поступил в Ленинградский финансово-экономический институт. В 1990 г., получив профессию экономиста, по распределению приехал в г.Вологду и работал в областной налоговой инспекции. С 1994 г. – работает в сфере энергетики, в 1998 г. был избран генеральным директором ОАО «Вологда-энерго», затем возглавлял «Северную энергетическую управляющую компанию». В марте 2005 г. назначен генеральным директором ОГК-6 (включает в себя Новочеркасскую ГРЭС, Рязанскую ГРЭС, Киришскую ГРЭС, Красноярскую ГРЭС, Череповецкую ГРЭС и ГРЭС-24).

В.М. Санько – кандидат экономических наук, награжден медалью «От благодарного афганского народа», почетным знаком «Воин-интернационалист», медалью «70 лет ВС СССР», знаком «80 лет Плана ГОЭЛРО», Почетными грамотами губернаторов Вологодской, Архангельской и Костромской областей, юбилейной медалью «200 лет МВД».

Женат, воспитывает сына и дочь.



ОАО «ОГК-6» – одна из шести генерирующих компаний оптового рынка электроэнергии, созданных в ходе реформирования РАО ЕЭС России. Важнейшая задача, стоящая сегодня перед компанией – выйти в лидеры российской экономики. В числе руководящих работников «ОГК-6» немало выпускников ЛФЭИ, многие из них занимают ключевые посты.

Компания объединяет генерирующие мощности всей России. В нее входят Новочеркасская ГРЭС, Киришская ГРЭС, Рязанская ГРЭС, Красноярская ГРЭС-2, ГРЭС-24, Череповецкая ГРЭС. Как и остальные оптовые генерирующие компании, ОГК-6 создавалась по экстерриториальному признаку: она объединяет федеральные электростанции, расположенные в разных частях страны. Это исключает возможность монополии отдельной компании в конкретном регионе.

Суммарная установленная мощность электростанций ОГК-6 составляет 9052 МВт. В 2006 году общая выработка компании составила более 33 млрд. кВт/ч.

На вопрос, почему он выбрал именно Финзк, Валентин Михайлович Санько ответил:

– После армии я работал на стройке. У нас никто не скрывал, что все вкалывали за квартиру. Работать привыкли честно, да мы с друзьями еще к тому же были членами КПСС. Три месяца работаем, таскаем землю, к вечеру аж руки трясутся. А платят-то копейки! Мы решили пойти в экономический вуз – хотелось найти ответ на вопрос: почему же так мало платят за тяжелую работу? Тогда как раз открывалась новая специальность «Ревизия и контроль». Туда набирали только после армии и предпочтительно – членов КПСС. Кстати, только благодаря своему членству в партии я не бросил институт. Я ведь был уже женат, имел дочь, денег катастрофически не хватало. Тогда инженер получал гораздо меньше рабочего: у него было 120 рублей, а у рабочего – 300.

– С будущей женой я познакомился еще до института, и на первом курсе мы поженились. А на втором-третьем курсе каждое лето проводил в стройотрядах и неплохо зарабатывал.

– Хотелось хорошо распределиться, получить квартиру и, если повезет, то купить машину.

– Сейчас у меня любимое дело, прекрасная семья, воспитываем сына и дочь.



Крупнейшая лесопромышленная корпорация России «Илим Палп»

Корпорация «Илим Палп» была основана в 1992 году в Санкт-Петербурге. Начав свою историю как экспортер целлюлозно-бумажной продукции, компания за пятнадцать лет своего существования превратилась в крупнейшую компанию целлюлозно-бумажной отрасли России. На ведущих предприятиях отрасли, входящих в «Илим Палп», таких как Котласский целлюлозно-бумажный комбинат, Братский и Усть-Илимский лесопромышленные комплексы, Санкт-Петербургский картонно-полиграфический комбинат, сегодня выпускается более половины товарной целлюлозы и коробочного картона, производимого в России. «Илим Палп» - крупный игрок и на мировом рынке - корпорация занимает 9 место в мире по объёму производства товарной целлюлозы.

38 лесозаготовительных предприятий «Илим Палп» заготавливают древесину в Архангельской, Иркутской и Вологодской областях, Республике Коми и Красноярском Крае. С общим объемом заготовок - более 7,5 миллионов кубометров древесины в год - корпорация выходит на первое место в Европе и шестое в мире. При этом все заготавливаемое сырье идет на последующую переработку на предприятиях «Илим Палп».

Всего на предприятиях корпорации «Илим Палп» работает свыше 39 тысяч человек.

Продукция, выпускаемая компанией, экспортируется более чем в 50 стран Европы, Ближнего Востока и Юго-Восточной Азии. Важным стратегическим партнером корпорации является Китай. На сегодняшний день «Илим Палп» является

Наши меценаты

Генеральным директором корпорации «Илим Палп» является **Сергей Костылев**

– выпускник Финэка. Он родился в 1960 году. До прихода в «Илим Палп» работал на ведущих должностях крупных производственных предприятий Санкт-Петербурга. В 1993 году Сергей Костылев пришел в компанию «Илим Палп» на должность главного бухгалтера, в 1998 году возглавил дирекцию по экономике и финансам «Илим Палп». В течение 1998 и 1999 годов внедрил корпоративную систему бюджетирования, не имеющую аналогов в лесопромышленной отрасли России. В 2001 году Сергей Костылев назначен Генеральным директором «Илим Палп». В 2002 году признан лучшим менеджером года по итогам конкурса журнала «Компания». В 2003 и 2004 годах Сергей Костылев стал лауреатом независимой премии «Лидер российского бизнеса в ЛПК», учрежденной Ассоциацией Менеджеров России.



крупнейшим поставщиком целлюлозно-бумажной продукции на китайский рынок.

Не последнее место в приоритетах корпорации «Илим Палп» занимает экология. Особые усилия компании направлены на внедрение малоотходных технологий производства, снижение выбросов вредных веществ в окружающую среду и лесовосстановление. Международные стандарты экологического менеджмента, менеджмента качества и промышленной безопасности действуют на всех целлюлозно-бумажных предприятиях «Илим Палп».

Корпорация «Илим Палп» активно выступает за цивилизованное и ответственное лесопользование.

«Илим Палп» - лидер добровольной лесной сертификации России. Сегодня более 4 млн гектаров лесов, которые арендует корпорация, сертифицированы на соответствие международно-признанным стандартам Лесного Попечительского Совета (FSC).

Социальная ответственность для «Илим Палп» – это не только выпуск качественной продукции, уплата налогов и соблюдение законодательства, но и работа по достижению социальной стабильности в регионах присутствия, поддержание высоких этических стандартов ведения бизнеса. В «Илим Палп» принята «Политика в сфере социальной ответственности», определяющая принципы, которыми руководствуется компания при взаимодействии с государственной властью, общественными организациями и жителями регионов.

Для эффективного управления внешними социальными программами создан фонд «Илим Палп - Гарант», имеющий филиалы в Коряжме, Братске и Усть-Илимске. Договоры о партнерстве с региональными администрациями стали постоянной практикой, структурирующей социальные инициативы «Илим Палп». Инвестиции в персональное развитие сотрудников в рамках «Корпоративного Университета», охрану здоровья и профессиональное обучение являются для компании безусловным приоритетом.

В настоящее время корпорация «Илим Палп» осуществляет подготовительные мероприятия к созданию совместного предприятия с крупнейшей мировой целлюлозно-бумажной компанией - International Paper. На данный момент заканчивается формирование долгосрочной совместной инвестиционной программы, с объемом инвестиций более 30 млрд. рублей. Этот беспрецедентный для российской лесопромышленности объем инвестиций будут направлены на модернизацию комбинатов, увеличение объемов производства и выпуск новых видов продукции.

www.ilimpulp.ru

Union_forever@finec.ru



не теряют связи с Университетом и помогают не только советами. За 11 лет существования Союза уже сложился круг единомышленников, которые поддерживают его деятельность. Их имена можно видеть в Золотой книге меценатов, находящейся на почетном хранении в ректорате вуза.

Принимая участие в мероприятиях Союза выпускников, например, в Новогоднем благотворительном бале, вы не только встретите многих знакомых и любимых преподавателей, но и получите благодарность наших ветеранов.

Всегда помните, что своим вкладом в экономику нашей страны и нашего города вы будете преумножать славу нашего Университета!

Генеральный директор
Исполнительной дирекции
Союза выпускников
М.С. Илларионова

Сегодня вы получаете дипломы и вместе с ними почетное и пожизненное звание «выпускник Финэка».

Многие наши выпускники стали видными финансистами, занимали высокие должности в финансово-кредитной системе страны.

Например, В.И. Кордовский в 40-е годы был заместителем заведующего отделом торговли исполкома Ленгорсовета; А.А. Бобровников в 70-80-е гг. возглавлял Министерство финансов РСФСР; В.С. Алхимов был председателем Правления Госбанка СССР; Н.Н. Шабанова фон Кубе, отметившая в 1999 году 90-летие, являлась экспертом в аппарате Госбанка при председателе Правления Госбанка СССР.

Сейчас мы все знаем А.Б. Миллера, О.Г. Дмитриеву, С.А. Васильева, Н.А. Савинскую – выпускников 70-80 гг.

В качестве выпускника вы можете проявить себя по-разному и порой получить более высокую оценку, чем когда-то на экзамене. Приятно, когда бывшие студенты



Символом нашего Союза стали грифоны - хранители сокровищ. Сокровищ не только материальных, но и сокровищ знаний, нашего студенческого братства, нашей юности.





Дорогие выпускники! Поздравляем Вас с окончанием СПбГУЭФ!

Желаем Вам карьерных взлетов и успехов в достижении целей. Всегда рады видеть Вас, и в качестве кандидатов на наши вакансии, и в роли работодателей, дающих возможность нашим студентам получить первый опыт работы.

На нашем сайте всегда можно получить информацию о ближайших мероприятиях, отправить свое резюме или заявку на персонал.

Коллектив Центра занятости СПбГУЭФ.

Наш адрес: мансарда 4 комната, часы работы с 10.00 до 18.00
телефон 310-40-78; <http://rabota.fines.ru>; e-mail: job@fines.ru



общеуниверситетская ярмарка вакансий

На этой странице Вы можете ознакомиться с компаниями, которые присутствовали на XI ярмарке вакансий 15 июня. Полный список компаний и вакансий находится на сайте Центра занятости <http://rabota.fines.ru>.

Стремление, Энергия, Лидерство

Вот те качества, которые мы поможем Вам найти!

"Эрнст энд Янг" предлагает работу в коллективе, где самым важным принципом являются открытость и профессиональное развитие каждого сотрудника – от стажера до партнера. На это делается акцент в нашей корпоративной культуре, основанной на принципах сотрудничества и взаимной поддержки.



E-mail: cv@ru.ey.com
www.ey.com/russia/careers

ERNST & YOUNG
Quality In Everything We Do

Международная компания **JTI** проводит программу стажировок для студентов 4-5 курсов

СТАЖИРОВКА В JTI – это возможность

- учиться у лучших профессионалов своего дела
- приобрести практические навыки и умения в своей профессии
- стать членом дружной молодой команды
- получить постоянную работу в крупнейшей мировой корпорации

Стажировки проходят по следующим направлениям:

- Бухгалтерия (Центр Бизнес Операций)
- Информационные технологии (Служба Глобальной Поддержки)

Требования к кандидатам:

- Студент 4, 5 курса
- Профильное образование
- Уверенное владение английским языком

Ждем ваших резюме по E-mail:
HR.Spetersburg@jti-int.com, факс (812) 332-4003

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МОСКОВСКИЙ БАНК ЗАО ИМБ, филиал в г. Санкт-Петербурге
Генеральная лицензия №1 ЦБ РФ

приглашает на должность
СПЕЦИАЛИСТА В ОТДЕЛ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Требования к кандидатам:

- профильное высшее образование;
- умение и желание работать с клиентами;
- коммуникабельность, клиентоориентированность, презентабельность, грамотная речь;
- ПК – пользователь;
- знание английского языка будет являться преимуществом.

Также объявляет программу стажировок в следующие отделы:

- Отдел кредитования физических лиц;
- Отдел по обслуживанию физических лиц, Группа ведения счетов;
- Отдел корпоративной клиентуры, Группа ведения счетов юридических лиц;
- Операционный отдел;
- Отдел по обслуживанию физических лиц, Группа по обслуживанию клиентов.

Адрес: Санкт-Петербург, наб. реки Фонтанки, д.48/2
факс (812) 346-84-20
Просьба высылать резюме на имя Ирины Консул ikonsul@imbank.ru

КОРУС КОНСАЛТИНГ

Окончил ВУЗ - начни карьеру в КОРУС Консалтинг!

Открытые вакансии:

- консультант по финансам, логистике, учету кадров
- консультант направления ECOD (система электронного обмена коммерческими документами)
- ассистент отдела продаж
- ассистент отдела по работе с клиентами

тел.: (812) 324-24-57 Лариса Данилюк, отдел персонала
LDanilyuk@korusconsulting.ru
www.korusconsulting.ru

Свяжитесь с нами, чтобы узнать о возможностях Вашего карьерного роста в «Делойте»!

Телефон: +7 (812) 703 7106
Email: rustphrcv@deloitte.ru
Контактное лицо:
Дарина Кушнарева

Выбери свой путь

Deloitte.

Аудит • Налоги • Консалтинг • Корпоративные финансы

Деловой центр «Густав», Сосновый пр., д. 36/40, лит. К
Санкт-Петербург, 199004, Россия
Тел: +7 (812) 703 7106, Факс: +7 (812) 703 7107, www.deloitte.ru

ПОСТАВКИ МАТЕРИАЛОВ ЭЛИТА ДЛЯ ИНЖЕНЕРНЫХ СИСТЕМ

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- интересную работу в команде профессионалов
- программу курсов и тренингов
- высокий доход
- полный социальный пакет
- насыщенную корпоративную жизнь

ВМЕСТЕ К ЛУЧШЕМУ!

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ:

- менеджер по оптовым продажам
- менеджер по маркетингу и закупкам
- специалист по работе с клиентами
- офис-менеджер

Резюме ждем по факсу: (812) 702-42-42,
e-mail: job.spb@elitacompany.com, www.elitacompany.com

Компания DLA Piper объявляет конкурс на замещение вакансий **стажера, младшего юриста, юриста, налогового консультанта**

Мы предлагаем	Наши требования
<ul style="list-style-type: none"> • Работу на крупных уникальных проектах • Возможности профессионального роста • Высокий уровень вознаграждения и привлекательный социальный пакет 	<ul style="list-style-type: none"> • Выпускники бакалавриата и студенты магистратуры • Глубокие профессиональные знания • Владение английским языком • Умение работать в команде

Резюме просьба присылать по адресу:
hr.spb@dlapiper.com

DLA PIPER

Оценочная компания «Прайс»

Приглашает на работу оценщиков (помощников оценщиков)

199178, г. Санкт-Петербург, 8 линия ВО, д. 77, лит.Б
тел/факс (812) 323-72-40, 323-52-26
E-mail: filin@sp.ru
www.ocenka-neva.ru

ООО «Уральский Контракт Консалтинг» совместно с DNA Global Capital, LLC

Объявляет набор на должность трейдер-аналитик

Молодых людей (19-28 лет) со знанием английского языка, без опыта работы. Бесплатное обучение.

Предоставляется капитал для торговых операций, 3/п + процент.
www.dnatrading.net

Тел/факс: (812) 702-14-71
e-mail для резюме: jobs@dnatrading.net

Полоса подготовлена Центром занятости СПбГУЭФ

Редактор Любовь Никитина
Отв. секретарь Наталья Волкова

Учредитель газеты:
Общественная региональная организация «Союз выпускников Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов»

Зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации г. С.-Петербург 08.07.1997 № 2566

Адрес редакции: 191023, Санкт-Петербург, ул Садовая, 21, комн. 13, телефон 310-47-64
Газетные фотоформы изготовлены и отпечатаны ООО «Медиапром Принт». 198095, С-Пб., ул. Ивана Черных, д. 29А Зак. 416. Тир. 1500 экз. Бесплатно. Подписано в печать 09.06.07