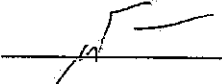


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель объединенной первичной
профсоюзной организации СПбГЭУ


_____ М.М. Галилеев
«25» 02 2022г

Приложение 1
к приказу № 63/1
от 25.02. 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в СПбГЭУ

Санкт-Петербург
2022г.

ОГЛАВЛЕНИЕ:

	стр.
1. Общие положения	3
2. Политика СПбГЭУ в области охраны труда	3
3. Цели СПбГЭУ в области охраны труда	4
4. Обеспечение функционирования СУОТ	4
5. Процедуры, направленные на достижение целей СПбГЭУ в области охраны труда	5
6. Планирование мероприятий по реализации Процедур	6
7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации Процедур	6
8. Планирование улучшений функционирования СУОТ	7
9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	7
10. Информирование работников СПбГЭУ	8
11. Приложения	
1. Положение по управлению профессиональными рисками в СПбГЭУ	9
2. Примерный перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников СПбГЭУ	16
3. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников СПбГЭУ	23
4. Учет микроповреждений (микротравм) работников (приказ Минтруда России от 15.09.2021г. №632)	29

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в СПбГЭУ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в СПбГЭУ разработано в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в СПбГЭУ, устанавливает структуру и основные положения о СУОТ.
- 1.2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется в СПбГЭУ посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом достижений современной науки и наилучших практик на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.
- 1.3. Требования СУОТ обязательны для всех работников СПбГЭУ, а также для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях СПбГЭУ.

2. Политика СПбГЭУ в области охраны труда

- 2.1. Политика в области охраны труда обеспечивает:
 - 2.1.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - 2.1.2. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - 2.1.3. Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - 2.1.4. Учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
 - 2.1.5. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
 - 2.1.6. Обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны

- труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- 2.1.7. Персональную ответственность должностных лиц в обеспечении безопасных условий труда и выполнении иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики своей профессиональной деятельности.
 - 2.2. При определении Политики в области охраны труда СПбГЭУ обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда в СПбГЭУ и обсуждение Политики в области охраны труда.

3. Цели СПбГЭУ в области охраны труда

- 3.1. Основные цели СПбГЭУ в области охраны труда (далее – Цели) содержатся в Политике СПбГЭУ в области охраны труда и достигаются путем реализации в СПбГЭУ процедур, предусмотренных настоящим Положением.
- 3.2. К Целям относятся:
 - 3.2.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда путем предотвращения (или снижения частоты) производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - 3.2.2. Снижение уровня профессиональных рисков;
 - 3.2.3. Повышение эффективности СУОТ.
- 3.3. Цели согласуются с требованиями соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, относящихся к охране труда.
- 3.4. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе на основе измеримых показателей.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

- 4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами СПбГЭУ производится локальными актами, в планах мероприятий, а также в трудовых договорах и должностных инструкциях работников СПбГЭУ.
- 4.2. Ответственность за обеспечение соблюдения требований охраны труда на всей территории, во всех зданиях и сооружениях СПбГЭУ, за организацию работ по охране труда в СПбГЭУ возлагается непосредственно на проректора по развитию университетского комплекса.
- 4.3. В сфере охраны труда устанавливаются обязанности для всех руководителей структурных подразделений и работников СПбГЭУ.
- 4.4. Для координации и организации совместных действий по обеспечению и соблюдению требований охраны труда в СПбГЭУ создается комитет по охране труда. Состав комитета утверждается приказом ректора СПбГЭУ.

5. Процедуры, направленные на достижение целей СПбГЭУ в области охраны труда

5.1. В СПбГЭУ используются следующие процедуры:

5.1.1. Процедура подготовки работников по охране труда;

5.1.2. Процедура проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников;

5.1.3. Процедура управления профессиональными рисками (Приложение 1);

5.1.4. Процедура информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях (Приложение 2).

5.2. В работе по организации Процедуры подготовки работников по охране труда должностные лица руководствуются утвержденным порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда в СПбГЭУ. В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников предприятий» (Приложение 3).

5.3. С целью организации Процедуры управления профессиональными рисками в СПбГЭУ реализуются следующие мероприятия по управлению профессиональными рисками (выявление опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, снижение профессиональных рисков):

5.3.1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется в рамках проведения специальной оценки условий труда;

5.3.2. При рассмотрении опасностей в СПбГЭУ проводится анализ всех выявленных опасностей исходя из приоритета снижения уровня создаваемого ими профессионального риска с учетом не только штатных условий деятельности СПбГЭУ, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями;

5.3.3. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяется в СПбГЭУ с учетом сложности выполняемых операций.

5.4. С целью организации Процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, а также о предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях, Управление кадров на основании результатов специальной оценки условий

труда на их рабочих местах прописывает условия труда в трудовом договоре или дополнительном соглашении.

- 5.5. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:
 - 5.5.1. Обеспечение рационального использования рабочего времени;
 - 5.5.2. Обеспечение перерывов для создания благоприятных микроклиматических условий;
 - 5.5.3. Поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.
 - 5.5.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников, контролируемое Производственным контролем, приказами ректора СПбГЭУ.
- 5.6. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, специальной одежды, смывающих и обезвреживающих средств, осуществляется в соответствии с локальными актами.

6. Планирование мероприятий по реализации Процедур

- 6.1. С целью реализации Процедур в СПбГЭУ ежегодно проректором по развитию университетского комплекса утверждается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на повышение эффективности охраны труда (далее – План).
- 6.2. В Плане отражаются:
 - 6.2.1. Мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда СПбГЭУ;
 - 6.2.2. Результаты проведенного анализа состояния условий труда в СПбГЭУ;
 - 6.2.3. Ожидаемый результат по каждому мероприятию;
 - 6.2.4. Сроки реализации каждого мероприятия;
 - 6.2.5. Лица, ответственные за реализацию мероприятий;
 - 6.2.6. Источник финансирования проведения мероприятий.

7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации Процедур

- 7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:
 - 7.1.1. Оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
 - 7.1.2. Получение информации для определения результативности и эффективности Процедур;
 - 7.1.3. Получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

- 7.2. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.
- 7.3. Определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:
 - 7.3.1. Контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выявление профессиональных рисков.
 - 7.3.2. Учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.
 - 7.3.3. Контроль функционирования СУОТ в целом.

8. Планирование улучшений функционирования СУОТ

- 8.1. В целях улучшения использования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:
 - 8.1.1. Достижение целей СПБГЭУ в области охраны труда;
 - 8.1.2. Способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей СПБГЭУ, предусмотренных законодательством;
 - 8.1.3. Эффективность мероприятий, проводимых в СПБГЭУ, намеченных по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
 - 8.1.4. Необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц СПБГЭУ в области охраны труда, перераспределение ресурсов СПБГЭУ;
 - 8.1.5. Необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

- 9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости должностными лицами устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.
- 9.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий.
- 9.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в СПБГЭУ устанавливается порядок расследования

аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

9.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в установленном порядке.

10. Информирование работников СПбГЭУ

10.1. Информирования работников СПбГЭУ по всем мероприятиям по охране труда и уровнях профессиональных рисков в СПбГЭУ осуществляется через рассылку Отделом документооборота по всем структурным подразделениям.

Положение по управлению профессиональными рисками в СПбГЭУ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение по управлению профессиональными рисками (далее – Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете (далее – СПбГЭУ) и процедурам управления профессиональными рисками (приказ Минтруда России от 28.12.2021 №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»).
- 1.2. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда (далее – СУОТ) и включает в себя следующие основные элементы:
 - 1.2.1. планирование работ по идентификации опасностей и оценке рисков;
 - 1.2.2. оценку условий труда на каждом рабочем месте;
 - 1.2.3. оценку состояния здоровья работников;
 - 1.2.4. мероприятия по снижению риска;
 - 1.2.5. контроль выполнения мероприятий по снижению риска.
- 1.3. Требования настоящего Положения обязательны для всех работников СПбГЭУ.

2. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

- 2.1. Целью идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков является выявление существующих опасностей, величины существующих рисков и разработке мероприятий по снижению рисков до допустимых величин и постоянного мониторинга над существующими опасностями.
- 2.2. В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут реально привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу.
- 2.3. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков производится для всех видов деятельности СПбГЭУ и охватывает все рабочие места (профессии, должности) СПбГЭУ.

3. Сроки проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

- 3.1. Плановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков в СПбГЭУ осуществляется 1 раз в 5 лет.
- 3.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводится по приказу ректора СПбГЭУ в случаях:
 - 3.2.1. модернизации, реконструкции, замены оборудования;
 - 3.2.2. изменения в производственных процессах при планировании любых специальных работ;
 - 3.2.3. введения новых нормативно-правовых актов в области охраны труда;
 - 3.2.4. изменения законодательных и других требований, касающихся идентифицированных опасностей и рисков и/или соответствующих мер управления;
 - 3.2.5. изменения условий труда и/или порядка выполнения работ.

4. Ответственность и полномочия по идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и управления рисками

- 4.1. Для организации и проведения идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и управления рисками уполномоченное должностное лицо создает комиссию в составе не менее 3 человек, а также утверждает график проведения идентификации.
- 4.2. На комиссию возлагается ответственность за:
 - 4.2.1. определение перечня рабочих мест (профессий, должностей), подлежащих идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков;
 - 4.2.2. составление Карт идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
 - 4.2.3. определение величин рисков, связанных с идентификационными опасностями;
 - 4.2.4. составление Реестра «существенных» рисков;
 - 4.2.5. выработку мер по управлению «существенными» рисками;
 - 4.2.6. оценку уровня остаточного риска после выполнения мероприятий по снижению риска.

5. Требования к подготовке к процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

- 5.1. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке мероприятий по управлению «существенными» рисками комиссия изучает необходимые документы:
 - 5.1.1. результаты специальной оценки условий труда;
 - 5.1.2. записи обо всех видах контроля состояния охраны труда (акты проверок, предписания и т.д.) для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда;

- 5.1.3. результаты обследований и проверок состояния охраны труда государственной инспекцией труда и другими органами государственного надзора и контроля, отделом охраны труда и т.п. (для выявления наиболее характерных нарушений требований законодательства в области охраны труда);
- 5.1.4. ведение реестра химических веществ, используемых на производстве;
- 5.1.5. результаты расследований имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов (для определения полноты разработанных и внедренных мероприятий по недопущению повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов по аналогичным причинам);
- 5.1.6. перечень работ с повышенной опасностью и наряд-допуски на производство работ повышенной опасности (для оценки полноты разработки мероприятий, обеспечивающих безопасное производство работ);
- 5.1.7. документы по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний работников (для контроля своевременности обучения, инструктажа и проверки знаний, определения подготовленности, компетентности и осведомленности работников);
- 5.1.8. инструкции по охране труда (для определения качества разработки инструкций и полноты изложения требований по охране труда);

6. Принцип выбора рабочих мест

- 6.1. Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об существующих опасностях (Приложение 1);
- 6.2. При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков необходимо рассмотреть:
 - 6.2.1. технологические процессы и их параметры;
 - 6.2.2. опасные вещества;
 - 6.2.3. оборудование, инструменты и приспособления;
 - 6.2.4. типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе);
- 6.3. Идентификация опасностей и оценки профессиональных рисков проводится на каждом постоянном рабочем месте и для каждой профессии, имеющей постоянное рабочее место.
- 6.4. При проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков необходимо учитывать границу рабочего места и территорию, входящую в рабочее пространство. Граница определяется таким образом, чтобы рабочее место и прилегающее пространство можно было наблюдать с одной точки или на малой площади. Комиссия определяет также примыкающие к рабочему месту маршруты движения и возможности для спасения и оказания первой помощи.

6.5. Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места.

6.6. В обязательном порядке проводится идентификация опасностей и оценки профессиональных рисков тех работников, которые имеют непостоянные рабочие места: водитель, электросварщик и т.п.

7. Оценка рисков

7.1. Оценка всех выявленных опасностей осуществляется с целью установления рисков, которые представляют наибольшую опасность и требуют управления.

7.2. Для оценки рисков комиссия применяет классический метод.

7.3. Оценка рисков рассчитывается по формуле:

$$R=P+S$$

где R – риск, балл;

P - вероятность возникновения опасности, балл;

S - серьезность последствий воздействия опасности, балл.

7.4. Вероятность возникновения опасности (P) определяют:

7.4.1. в случае отсутствия статистических данных

Значение P, балл	Вероятность	Описание
1	Минимальная	Вероятность возникновения является незначительной. Практически невозможно предположить, что подобный фактор может возникнуть.
2	Умеренная	Вероятность возникновения остается низкой. Подобного рода условия возникают в отдельных случаях, но шансы для этого невелики.
3	Существенная	Вероятность возникновения находится на среднем уровне. Условия для этого могут реально и неожиданно возникнуть.
4	Значительная	Вероятность возникновения является высокой. Условия для этого возникают достаточно регулярно и/или в течении определенного интервала времени.
5	Очень высокая	Вероятность возникновения является очень высокой. Условия обязательно возникают на протяжении достаточно продолжительного промежутка времени (обычно в условиях нормальной эксплуатации).

7.4.2. при наличии количественных характеристик (количество случаев на определенное количество операций или в год (годы));

Значение P, балл	Вероятность	Количество случаев на операцию	Количество случаев в год (годы) работы
1	Минимальная	Меньше 1 случая на каждые 10000 операций	1 случай за 10 лет работы
2	Умеренная	Меньше 1 случая на каждые 1000 операций	1 случай за каждый год работы
3	Существенная	Меньше 1 случая на каждые 100 операций	1 случай за каждый месяц работы

4	Значительная	Меньше 10 случаев на каждые 100 операций	1 случай за каждую неделю работы
5	Очень высокая	Один случай на каждую операцию	1 случай каждый рабочий день

7.5. Серьезность последствий воздействия опасности (S) определяют:

Значение S, балл	Последствия воздействия опасности	Описание	
		Работник	Материал, ценности, производственная среда
1	Минимальная	Незначительное воздействие, первая медицинская помощь, микротравмы	Незначительное воздействие на оборудование или ход работы
2	Умеренная	Угроза жизни отсутствует, оформление формы Н-1, потеря трудоспособности сроком более 1 дня	Для устранения повреждений необходима дополнительная помощь или приостановка работы
3	Существенная	Присутствует потенциальный риск для здоровья, тяжелая травма	Необходимы значительные материальные вложения для устранения последствий
4	Значительная	Групповые несчастные случаи с тяжелыми последствиями, несчастный случай со смертельным исходом	Существенное воздействие на оборудование и ход работ
5	Очень высокая	Несколько несчастных случаев со смертельным исходом	Значительный ущерб для оборудования и окружающей среды

8. Результаты оценки рисков

8.1. Оцененные риски подразделяются на:

- «низкие» ($R \leq 6$);
- «умеренные» ($6 < R \leq 12$);
- «существенные» ($R > 12$).

8.1.1. К «низким» рискам ($R \leq 6$) относятся потенциальные риски при ежедневной работе на рабочем месте.

8.1.2. К «умеренным» рискам ($6 < R \leq 12$) относятся риски, при которых отсутствует потенциальная угроза здоровью персонала и/или нанесение ущерба имуществу СПбГЭУ.

8.1.3. К «существенным» рискам ($R > 12$) относятся риски, при которых присутствует потенциальная угроза жизни и здоровью персонала и/или нанесение значительного ущерба имуществу СПбГЭУ.

8.2. Категория риска определяется исходя из значений P и S по матрице классификации рисков:

Значение S, балл	Риск R, балл				
	P=1	P=2	P=3	P=4	P=5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

- 8.3. Результаты оценки рисков на рабочем месте заносятся в Карту идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков (Приложение 2). Карта подписывается всеми членами комиссии.
- 8.4. С результатами оценки рисков работник ознакамливается под подпись в Карте идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.
- 8.5. При приеме на работу нового работника управление кадров ознакамливает под подпись Карте идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков с рисками на рабочем месте.
- 8.6. Карты идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков хранятся в течение 5 лет с момента проведения оценки рисков.
- 8.7. Риски, отнесенные к категории «низкие», считаются допустимыми и управляемыми в соответствии с существующими в СПбГЭУ мерами (наличие необходимых процедур и инструкций, оборудование поддерживается в технически исправном состоянии, своевременно проводится обучение, инструктаж и проверка знаний работников).
- 8.8. Риски, отнесенные к категории «умеренные», рассматриваются как недопустимые и требуют дальнейшего обязательного управления ими.
- 8.9. Комиссия заносит «существенные» риски и предлагаемые меры по управлению ими в Реестр «существенных» рисков (Приложение 3).

9. Управление рисками

- 9.1. Риски, отнесенные по результатам идентификации и оценки рисков к категории «существенные» требуют разработки и реализации дополнительных мер по их управлению (по снижению рисков).
- 9.2. Комиссией разрабатывается план мероприятий по снижению рисков, с указанием, в том числе, ответственного лица за каждый конкретный пункт плана, сроки выполнения конкретного пункта плана, источники финансирования.
- 9.3. Для управления рисками определяются меры управления, такие как:
 - 9.3.1. средства коллективной защиты — ограждение, блокировки, сигнализация и т.д.;
 - 9.3.2. административные меры управления — надписи о соблюдении безопасности, предупреждения, маркировка опасных зон, маркировка пешеходных дорожек, процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, наряды-допуски на проведение работ, инструктажи и т.д.;
 - 9.3.3. организационные меры: замена оборудования, машин и механизмов, модернизация существующего оборудования, машин и механизмов;
 - 9.3.4. средства индивидуальной защиты.
- 9.4. После выполнения мероприятий, направленных на управление «существенными» рисками, комиссией проводится оценка уровней

допустимости остаточных рисков в соответствии с п.3.2.5 настоящего Положения.

- 9.5. В случаях, предусмотренных п.3.2 настоящего Положения, проводится внеплановая идентификация опасностей и оценки профессиональных рисков.
- 9.6. Контроль за управлением «существенными» рисками осуществляет уполномоченное должностное лицо.

10. Оценка допустимости остаточного риска

- 10.1. Оценка уровней допустимости остаточных рисков проводится в месячный срок после выполнения плановых мероприятий по снижению рисков.
- 10.2. В случае, если по результатам оценки допустимости остаточного риска риск остается «существенным», комиссия вносит новые предложения по управлению риском.
- 10.3. Результаты оценки допустимости остаточного риска комиссия заносит в Карты идентификации опасностей и оценки рисков.

11. Анализ процесса идентификации опасностей, оценки рисков и управления ими

- 11.1. Полнота идентификации опасностей, качество определения уровня рисков и правильность заключения о допустимости рисков оцениваются комиссией при проведении внутреннего аудита один раз в год.

Приложение №1
к Положению по управлению
профессиональными рисками в СПбГЭУ
(Применяется от 25.02.2022 N 6311)

**Примерный перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и
здоровью работников СПбГЭУ**

1. Механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
- опасность удара;
- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;
- опасность натывания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;
- опасность затягивания или попадания в ловушку;
- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
- опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность воздействия механического упругого элемента;
- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения;
- опасность падения груза;
- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);
- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
- опасность разрыва;
- опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыши зданий и сооружений;

2. Электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
- опасность поражения электростатическим зарядом;
- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
- опасность поражения при прямом попадании молнии;
- опасность косвенного поражения молнией;

3. Термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия открытого пламени;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;
- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
- ожог роговицы глаза;
- опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

4. Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности;
- опасность воздействия скорости движения воздуха;

5. Опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;
- опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;
- опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;
- опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

6. Барометрические опасности:

- опасность неоптимального барометрического давления;
- опасность от повышенного барометрического давления;
- опасность от пониженного барометрического давления;
- опасность от резкого изменения барометрического давления;

7. Опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от контакта с высокоопасными веществами;
- опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
- опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
- опасность образования токсичных паров при нагревании;
- опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

8. Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

- опасность воздействия пыли на глаза;
- опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
- опасность воздействия пыли на кожу;
- опасность, связанная с выбросом пыли;
- опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

9. Опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
- опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

10. Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

11. Опасности, связанные с воздействием шума:

- опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

12. Опасности, связанные с воздействием вибрации:

- опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
- опасность, связанная с воздействием общей вибрации;

13. Опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- опасность повышенной яркости света;
- опасность пониженной контрастности;

14. Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

- опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
- опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
- опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
- опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;
- опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;
- опасность от электромагнитных излучений;
- опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;
- опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;

15. Опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:

- опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
- опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
- опасность, связанная с воздействием альфа- бета-излучений, электронного, или ионного и нейтронного излучений;

16. Опасности, связанные с воздействием животных:

- опасность укуса;
- опасность разрыва;
- опасность раздавливания;
- опасность заражения;
- опасность воздействия выделений;

17. Опасности, связанные с воздействием насекомых:

- опасность укуса;
- опасность попадания в организм;
- опасность инвазий гельминтов;

18. Опасности, связанные с воздействием растений:

- опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
- опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
- опасность пореза растениями;

19. Опасность утонуть:

- опасность утонуть в водоеме;
- опасность утонуть в технологической емкости;
- опасность утонуть в момент затопления шахты;

20. Опасность расположения рабочего места:

- опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;
- опасность при выполнении альпинистских работ;
- опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;
- опасность, связанная с выполнением работ на значительной глубине;
- опасность, связанная с выполнением работ под землей;
- опасность, связанная с выполнением работ в туннелях;
- опасность выполнения водолазных работ;

21. Опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных

ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;
- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

22. Опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия открытого пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;
- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

23. Опасности обрушения:

- опасность обрушения подземных конструкций;
- опасность обрушения наземных конструкций;

24. Опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность падения с транспортного средства;
- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
- опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;
- опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

25. Опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов:

- опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;

26. Опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;

– опасность насилия от третьих лиц;

27. Опасности взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;
- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве;
- опасность обрушения горных пород при взрыве;

28. Опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников СПбГЭУ

1. Введение

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников СПбГЭУ разработан в соответствии с Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», письмом Минтруда России от 14.01.2021 №15-2/10/В/167, Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

2. Перечень категорий обучаемых и программ обучения по охране труда

2.1. Программа обучения по охране труда в обучающих организациях.
Категория обучаемых (ректор, проректор, декан факультета, заведующий кафедрой, руководители структурных подразделений, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, рабочие профессии: кровельщик, механик, электромонтер).

Обучение по программе обучающей организации (40 часов).

Периодичность подготовки: 1 раз в три года.

Форма обучения: с отрывом от работы.

Проверка знаний требований охраны труда: проводит обучающая организация.

2.2. Программа обучающего курса по охране труда (12 часов)

Категория обучаемых: лица не участвующие в управлении и занятые простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функцией (работники производственных и рабочих профессий, занятые в производстве, на эксплуатации машин и механизмов: ведущий экономист, экономист, инженер, ведущий инженер, техник (ВЭШ), врач, медицинская сестра, кассир, старший кассир, механик СК «Грифон», водитель, слесарь по ремонту автомобилей, рабочий по обслуживанию автомойки, сантехник)

Количество часов обучения: 12 часов.

Периодичность подготовки (обучение): в течение 1 месяца при приеме на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу, проведение периодического (не реже одного раза в год), обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда (п. 2.2.2. Порядка).

Обучение безопасности труда проводится в форме отдельного обучающего курса с итоговой проверкой знаний по охране труда.

Проверка знаний требований охраны труда: проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда (п.3.1. Порядка).

Заключение по проверке знаний по охране труда руководитель подразделения представляет председателю комиссии по проверке знаний требований охраны труда СПбГЭУ для оформления Протоколов.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников СПбГЭУ оформляются протоколом по форме согласно приложению №1 к Порядку.

Программа обучения по охране труда: соответствует примерным учебным планам обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденных первым заместителем министра труда и социального развития РФ 17.05.2004г. и рассчитан на 12 часов в течение календарного года.

Программа обучающего курса (п.11.5.ГОСТ 12.0.004-2015).

Номер и наименование темы	Кол. часов	Метод проведения занятий
Тема №1 Общие вопросы охраны труда	1	Б
Тема №2 Промышленная санитария	1	Б
Тема №3 Основные вредные и опасные производственные факторы, их влияние на здоровье работающих. Гигиена труда и производственная санитария.	1	Б
Тема №4 Общие правила безопасности, обязательные для всех работающих.	2	Б
Тема №5 Противопожарные мероприятия.	1	ПЗ
Тема №6 Первая помощь пострадавшим. Обучение приемам владения первой помощи пострадавшим. Действия работников при возникновении несчастного случая в подразделении. ИОТ №07-11	3	Л(ПЗ)
Тема № 7 Изучение инструкций по охране труда по профессии. Практическое занятие	2	СП
Итоговое занятие (зачет)	1	С
Итого, час	12	

2.3. Программа обучающего курса по охране труда (8 часов)

Категория обучаемых: лица не участвующие в управлении и занятые простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функции. (работники производственных и рабочих профессий, занятые простым процессом труда, вспомогательные рабочие, младший обслуживающий персонал: совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом, типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, подсобный рабочий, полотер, заведующий хозяйством, плотник, столяр, маляр, дежурный раздевальных помещений, контролер бюро пропусков, вахтер (п.3-4 ГОСТ 12.0.004-2015)

Количество часов обучения: 8 часов.

Периодичность подготовки (обучения): в течение 1 месяца после приема на работу, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. Проведение периодического (не реже 1 раза в год) обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (п.2.2.2. Порядка).

Обучение безопасности труда проводится в форме отдельного обучающего курса с итоговой проверкой знаний.

Проверка знаний требований охраны труда: проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда (п.3.1. Порядка).

Заключение по проверке знаний по охране труда руководитель подразделения представляет председателю комиссии по проверке знаний требований по охране труда СПбГЭУ для оформления Протокола.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников СПбГЭУ оформляются протоколом по форме согласно приложению №1 к Порядку.

Программа обучения по охране труда: соответствует примерным учебным планам обучения по охране труда и проверки знаний требований по охране труда работников организаций, утвержденных первым заместителем министра труда и социального развития РФ 17.05.2004г. и рассчитан на 8 часов учебного времени в течение календарного года.

Программа обучающего курса (п.11.5.ГОСТ12.0.004-2015)

Номер и наименование темы	Кол. часов	Метод проведения занятий
Тема №1 Общие вопросы охраны труда	0,5	Б
Тема №2 Промышленная санитария	0,5	Б
Тема №3 Основные вредные и опасные производственные	1	Б

факторы, их влияние на здоровье работающих. Гигиена труда и производственная санитария.			
Тема №4 Общие правила безопасности, обязательные для всех работающих.		0,5	Б
Тема №5 Противопожарные мероприятия.		1	ПЗ
Тема №6 Первая помощь пострадавшим. Обучение приемам владения первой помощи пострадавшим. Действия работников при возникновении несчастного случая в подразделении. ИОТ №07-11		3	Л(ПЗ)
Тема № 7 Изучение инструкций по охране труда по профессии. Практическое занятие		0,5	СП
Итоговое занятие (зачет)		1	С
Итого, час		8	

2.4. Категория обучаемых: для всех принимаемых на работу, переводимых на другую работу, для лиц не участвующих в управлении и занятым простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функции, для специалистов СПбГЭУ, в должностные обязанности которых не входят функции связанные с организацией, руководством и проведением работ на рабочих местах и в производственных подразделениях и отвечающих только за свою работу (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент, ведущий бухгалтер, старший бухгалтер, бухгалтер, инженер, экономист, инженер-программист, специалист по кадрам, техник, программист, администратор, другие специалисты структурных подразделений) проходят обучение в форме инструктажей (при приеме на работу: вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый и целевой инструктажи) (п.2.2.3 Порядка).

Вводный инструктаж проводится специалистами охраны труда.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель, прошедший в установленном Порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме 40 часов в обучающей организации.

Первичный, повторный инструктаж на рабочем месте проводится руководителем структурного подразделения по программам, разработанным руководителем структурного подразделения для каждой должности (профессии) и утвержденным проректором по развитию университетского комплекса СПбГЭУ.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучением требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах СПбГЭУ. инструкциях по охране труда, технической эксплуатационной документации, а также применения безопасных методов и приемов выполнения работ согласно утвержденной проректором по развитию университетского

комплекса СПбГЭУ «Программе обучения по охране труда» и с ознакомлением с утвержденной в СПбГЭУ «Межотраслевой инструкцией по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве».

Проверка знаний требований охраны труда; инструктажи по охране труда завершаются устной проверкой, приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж (п.2.1, 2.1.3, 2.2.2 Порядка).

Проведение всех видов инструктажей (первичный при приеме на работу, повторный 1 раз в полгода) регистрируются в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.5. Обучение безопасности труда в виде обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим.

Категория обучаемых: все работники СПбГЭУ.

Проводится для всех принимаемых на работу лиц в форме инструктажа: вводного, первичного, планового, ознакомление под личную роспись с утвержденной в СПбГЭУ «Межотраслевой инструкцией по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве».

2.6. Обучение безопасности труда в виде обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим.

Обучение работников СПбГЭУ приемам оказания первой помощи пострадавшим может проводиться в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда (в объеме 40 часовой программы, 12 часовой, 8 часовой Программы).

Учебные программы всех инструктажей и видов обучения охраны труда включает в себя вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Программа обучения первой помощи пострадавшим 3 часа (см. п.2.2, 2.3. настоящего Порядка обучения).

Раздел программы, тема занятия	Продолжительность, ч
Раздел 1. Общие положения	
Правовые основы оказания первой помощи	0,5
Принципы оказания первой помощи	
Последовательность оказания первой помощи	
Раздел 2. Действия на месте происшествия	
Действия на месте происшествия	0,5
Виды состояния пострадавшего	
Оценка состояния пострадавшего	
Оказание первой помощи с учетом особенностей состояния пострадавшего	
Раздел 3. Теория и практика действий по оказанию первой помощи в различных ситуациях	

Первая помощь при травмах. Ушиб, вывих и перелом		0,5
Ранение. Капиллярное, артериальное, венозное кровотечение		0,5
Синдром длительного сдавливания. Электротравма		
Ожоги, обморожения и электротравма		0,25
Укусы змей и ядовитых насекомых		
Инородные тела верхних дыхательных путей		
Раздел 4. Главный принцип оказания помощи – НЕ НАВРЕДИ		
Особенности повреждений при некоторых видах травм		0,25
Переноска или перевозка пострадавшего		
Защита от переносимых кровью инфекций		
Раздел 5. Аптечка первой помощи. Практика применения.		
Требования к комплектации (приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 05.03.2011г. №169н)		0,25
Раздел 6. Проверка навыков оказания первой помощи		
Отработка полученных навыков по экзаменационным билетам (две ситуации в одном билете)		0,25
Подведение итогов по проведенному обучению. Запись о проведении обучения в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте		
	Итого:	3 часа

*Дополнение 2
к Положению о ЕЧОТ в
СОБГТУ
(Приказ от 23.07.2022 N 632н)*

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 15 сентября 2021 г. N 632н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО УЧЕТУ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2017, N 7, ст. 1093), приказываю:

1. Утвердить прилагаемые рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

*Министр
А. КОТЯКОВ*

*УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 15 сентября 2021 г. N 632н*

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЧЕТУ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

1. Настоящие рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (далее - Рекомендации) разработаны в целях оказания содействия работодателям в исполнении требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма и не содержат обязательных требований.

2. Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

3. В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:

утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);

организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;

организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);

организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших

к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, (рекомендуемый образец приведен в приложении N 1 к настоящим Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее - Справка);
обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (рекомендуемый образец приведен в приложении N 2 к настоящим Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале учета микроповреждения (микротравм) работников (далее - Журнал);
установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

4. Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

II. Рекомендуемый порядок учета микроповреждений (микротравм)

5. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю) <1> (далее - оповещаемое лицо).

<1> Часть 3 статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139). При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, последнему рекомендуется сообщать о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

6. Оповещаемому лицу после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

7. Оповещаемому лицу рекомендуется незамедлительно информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, или другого уполномоченного работодателем работника (далее - уполномоченное лицо), о микроповреждении (микротравме) работника.

При информировании уполномоченного лица рекомендуется сообщать:

фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;

место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);

характер (описание) микротравмы;

краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

8. При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, уполномоченному лицу целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем, а также провести осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, привлекается оповещаемое лицо, руководитель структурного подразделения, проводится опрос очевидцев.

9. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) <2>.

<2> Абзац двенадцатый части 1 статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).

Работодателю рекомендуется привлекать пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), а также ознакомить его с результатами указанного рассмотрения.

10. Уполномоченному лицу по результатам действий, проведенных в соответствии с пунктом 8 настоящих Рекомендаций, рекомендуется составлять Справку.

11. Уполномоченному лицу рекомендуется обеспечивать регистрацию в Журнале соответствующих сведений, а также с участием руководителя

структурного подразделения пострадавшего работника формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

При подготовке перечня соответствующих мероприятий рекомендуется учитывать:

обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;

физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);

меры по контролю;

механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

Приложение N 1
к Рекомендациям по учету
микрповреждений (микротравм)
работников, утвержденным
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 15 сентября 2021 г. N 632

Рекомендуемый образец

Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших
к возникновению микрповреждения (микротравмы) работника

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность,
структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микрповреждения (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микрповреждения (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи:

Характер (описание) микротравмы

Обстоятельства:

(изложение обстоятельств получения работником
микрповреждения (микротравмы))

Причины, приведшие к микрповреждению (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к
микрповреждению (микротравме): _____

Подпись уполномоченного лица

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Приложение N 2
к Рекомендациям по учету
микроразреждений (микротравм)
работников, утвержденным
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 15 сентября 2021 г. N 632

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ УЧЕТА МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ

(наименование организации)

Дата начала ведения Журнала				Дата окончания ведения Журнала				
N	ФИО пострадавшего работника, должность, подразделение	Место, дата и время получения микроразреждения (микротравмы)	Краткие обстоятельства получения работником микроразреждения (микротравмы)	Причины микроразреждения (микротравмы)	Характер (описание) микротравмы	Признаны мер	Последствия микроразреждения (микротравмы)	ФИО лица, должно сть производившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9