

Сведения о ведущей организации

Полное наименование:	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
Краткое наименование:	НГУ им. Ярослава Мудрого
Ведомственная принадлежность	Министерство науки и высшего образования РФ
Место нахождения:	173003, Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, д. 41
Телефон	+7 8162 62-72-44
Электронная почта:	magomed.omarov@novsu.ru
Официальный сайт:	https://www.novsu.ru/

Публикации работников организации за последние 5 лет (не более 15 публикаций в рецензируемых научных изданиях по проблематике сферы исследования соискателя:

1. Afanaseva E.S., Omarov M.M., Minin I.L. FEATURES OF RESEARCH ON GENDER ASPECTS OF MANAGEMENT ACTIVITY IN ENTREPRENEURIAL STRUCTURES // В сборнике: ADVANCES IN ECONOMICS, BUSINESS AND MANAGEMENT RESEARCH (AEBMR). 2022. С. 539-544.0
2. Жалнина П.А., Омаров М.М. ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ // Известия Международной академии аграрного образования. 2022. № 58. С. 111-119.
3. Омаров М.М., Тимофеев М.А. РАЗРАБОТКА МАРКЕТИНГОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ СБЫТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР НА РЫНКЕ // Известия Международной академии аграрного образования. 2022. № 58. С. 141-144.
4. Березина А.А., Омаров М.М. МОДЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВА И ЧАСТНОГО СЕКТОРА В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ СФЕРЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ // Известия Международной академии аграрного образования. 2022. № 58. С. 84-87.
5. Омаров М.М. СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ: ПРОБЛЕМЫ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИННОВАЦИОННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ // В книге: ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ РЕГИОНА. Омаров М.М., Тимофеева Р.А., Фихтер О.А., Минин Д.Л., Алексина И.С., Шилинской И.А., Афанасьева Е.С., Минин И.Л. Коллективная монография. Печатается по решению РИС НовГУ. Великий Новгород, 2021. С. 8-24.
6. Омаров М.М., Афанасьева Е.С. ЦИФРОВОЙ МАРКЕТИНГ: СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ТАКТИЧЕСКИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР НА РЫНКЕ // Известия Международной академии аграрного образования. 2021. № 54. С. 157-159.
7. Омаров М.М., Костусенко И.И. ОСНОВНЫЕ МАРКЕТИНГОВЫЕ ИНСТРУМЕНТАРИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР НА РЫНКЕ // Известия Международной академии аграрного образования. 2021. № 54. С. 159-163.
9. Омаров М.М., Афанасьева Е.С. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ УПРАВЛЕНИЯ МАРКЕТИНГОМ ЗАРУБЕЖНАЯ ПРАКТИКА И ИНСТРУМЕНТАРИИ // В сборнике: Актуальные проблемы менеджмента: новые методы и технологии управления в регионах. материалы международной научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 2020. С. 103-106.
10. Омаров М.М. Инновационные подходы к мотивации и стимулированию персонала предпринимательских структур // Известия Международной академии аграрного образования. 2020. № 50. С. 115-119.
11. Шилинской И.А. Краудсорсинг как инструмент развития персонала // Известия Международной академии аграрного образования. 2020. № 48. С. 101-104.
12. Шилинской И.А. Методика оценки системы профессиональной подготовки персонала организации // Известия Международной академии аграрного образования. 2020. № 50. С. 136-139.
13. Юзбеков М.А., Юзбеков А.К. Государственное управление демографическими процессами на основе модели множественной регрессии // Известия Международной академии аграрного образования. 2020. № 52. С. 165-168.
14. Казадаев М.С., Банников С.А. Стратегия управления персоналом в условиях пандемии // Вестник Челябинского государственного университета. 2020. № 6 (440). С. 144-150.
15. Горлова В.Г., Банников С.А. Современные подходы в системе управления вовлеченностью персонала: проблемы и способы решения (НА ПРИМЕРЕ ПАО "СБЕРБАНК", г. Москва) // Ученые записки Международного банковского института. 2020. № 4 (34). С. 24-34.

16. Герасимов А.В. Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций и предприятий новгородской области и великого Новгорода, как показатель взаимодействия науки, власти и бизнеса // В сборнике: Наука, бизнес, власть - триада регионального развития. сборник статей IV международной научно-практической конференции. 2019. С. 56-61.
17. Алексина И.С., Власов Н.В., Власова Т.С. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Известия Международной академии аграрного образования. 2019. № 45. С. 102-107.
18. Абзельдинова К.Т., Банников С.А. Механизмы оценки внутриорганизационного поведения персонала как фактор стимулирования к труду // Самоуправление. 2019. Т. 2. № 3 (116). С. 7-10.
19. Банников С.А. Изучение особенностей государственного регулирования процессов воспроизводства кадрового потенциала в ФГУП "Госкорпорация по ОРВД" // Вестник Московского финансово-юридического университета. 2019. № 2. С. 154-167.
20. Афанасьева Е.С., Омаров М.М. Человеческий капитал в эпоху диджитализации // Известия Международной академии аграрного образования. 2019. № 47. С. 54-58.
21. Шилинскойте И.А. Совершенствование кадровой политики в системе управления персоналом организаций АПК // Известия Международной академии аграрного образования. 2019. № 44. С. 98-99.
22. Шилинскойте И.А. Комплексная оценка эффективности управления персоналом в предпринимательских структурах // Известия Международной академии аграрного образования. 2018. № 43. С. 148-150
23. Банников С.А., Хвостова Н.В. Сущность и содержание понятия "кадровый потенциал" и его место в управлении предприятием // Ученые записки Международного банковского института. 2018. № 4 (26). С. 115-126.