

«УТВЕРЖДАЮ»

проректор по науке и стратегическим
коммуникациям ФГБОУ ВО

МЕТУ им.Н.Э.Баумана, профессор, д.э.н.

Дроговоз П.А.

2022 г.



ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Овсянникова Романа Юрьевича на тему «Экономические эффекты инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (Экономика и управление народным хозяйством: промышленность).

Значимость для науки и производства полученных автором диссертации результатов

Ключевым ресурсом формирования конкурентоспособности предприятий обрабатывающей промышленности в актуальном и перспективном периодах является «труд». Переход к цифровым и инновационным трекам развития промышленности (в частности «Индустрии 4.0», VI технологический уклад, экономика замкнутого цикла) не снижает роли трудового ресурса в научно-технической и производственной деятельности, но изменяет требуемый профиль знаний и навыков, компетенций персонала, а также контрактные модели, структуру бенефициаров и механизмы взаимодействия. В этом контексте объективна практическая актуальность вопроса инвестирования в человеческий капитал, как в части направлений капиталовложений, так и с позиции ревизии состава целевых экономических эффектов. Соответственно в теоретической плоскости сохраняется актуальность научной дискуссии как об уровнях (микро, мезо и макро) инвестирования в человеческий капитал, направленности формирования и развития знаний и навыков в перспективе развития производительных сил и производственных отношений, так и подходов к оценке эффективности капиталовложений.

Исходя из обозначенной практической и теоретической проблематики можно уверенно судить об актуальности сформулированных соискателем научной гипотезы, целей, объекта и предмета рассматриваемой диссертации.

Целью работы определено развитие научных взглядов на экономические эффекты инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности. Соответственно, выбранный объект исследования (производственные отношения в обрабатывающей промышленности), адекватен по-

ставленной цели по исследовательской формулировке. Выбранная цель работы, по нашему мнению, достигнута, а объект исследования логично связывает все аспекты в рамках обозначенной автором проблематики.

По мнению ведущей организации, особо стоит выделить научную разработку автора, заключающуюся в уточнении структуры эффектов инвестирования в персонал предприятий обрабатывающей промышленности. В развитие научной дискуссии автор, во-первых, доказал неоднозначность индикатора «производительность» как единичного показателя среднесрочного инвестирования. Во-вторых, обосновал положение о том, что экономические результаты инвестирования отражаются валовыми показателями операционной деятельности (операционный оборот, экспортная выручка и добавленная стоимость). В-третьих, обосновал вариативность целеполагания и соответствующих эффектов капиталовложений в персонал. В-четвертых, объяснил природу эффектов и логику их внутренней взаимосвязи. Все эти позиции можно определить как решение комплексной научной задачи, направленной на актуализацию подходов к целеполаганию и планированию инвестиций в персонал предприятий обрабатывающей промышленности.

К основным положениям диссертационной работы, обладающими признаками **научной новизны** можно отнести следующее:

- Развита научная точка зрения на структуру экономических эффектов инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности, отличающаяся от ранее сформированных научных подходов (производительность как единичный индикатор) положением о вариативности эффектов инвестирования (операционный доход, добавленная стоимость, объем экспорта);
- Разработана и обоснована эмпирическая модель инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности, построенная на выборе ключевого направления развития компетенций персонала предприятия: инновационная активность и(или) производительность. Рост инновационной активности отражается увеличением добавленной стоимости, а производительность - увеличением масштабов производства и реализацией продукции на внутреннем и внешнем рынках;
- Уточнены направления и целевые эффекты инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности, комбинаторика которых определены как стратегии, вариативные размерности предприятий (малые, средние и крупные) и вторичным признакам (доля добавленной стоимости в операционной выручке и наукоемкость);
- Усовершенствован метод планирования инвестиций в человеческий капитал предприятий обрабатывающей промышленности посредством интеграции новых взаимосвязанных этапов в академический контур: определение ключевого фактора (1) и индикаторов (2) конкурентоспособности; выбор направления инвестирования (инновационная активность и(или) производительность).

Достоверность научных результатов, полученных в процессе исследования, обусловлена выбранной методологией исследования (взгляды научных школ, исследующих проблемы экономики промышленности), использованием действующих нормативных документов и статистических данных о соотношении переменных, описывающих процессы и результаты инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности. В аргументации и обосновании выводов и положений диссертационной работы использованы специализированные статистические издания, базы данных (Федеральной службы государственной статистики, Контур-Фокус, Amadeus) и информация исследовательских организаций (World Bank, World Economic Forum, Deloitte и другие), а также данные, полученные автором в результате специальных статистических экспериментов, обусловленных необходимостью подтверждения отдельных положений диссертационной работы. В расширение информационной базы автором проведен статистический эксперимент, в рамках которого реализован регрессионный анализ операционных и инвестиционных переменных (21 гипотетический показатель в ретроспективе 2016–2019) с целью поиска структуры экономических эффектов инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности. Эксперимент построен на выборке базы данных Amadeus машиностроительной отрасли, включающей 3298 предприятия Европы и России. Именно поэтому, полученные в диссертации результаты и выводы являются достоверными и обоснованными, вносят важный вклад в развитие теоретического базиса экономики промышленности.

Научная значимость результатов диссертации заключается в том, что выполненные исследования и полученные результаты позволили решить важную задачу теории экономики промышленности – развить научные подходы к инвестированию в человеческий капитал обрабатывающей промышленности. Развитие научных подходов выражено в:

1. уточнении структуры вариативных экономических эффектов инвестирования;
2. разработке стратегий инвестирования в персонал для дифференцированных по размерности предприятий обрабатывающего сектора;
3. совершенствовании академической модели планирования инвестиций через включение новых этапов, позволяющих уточнить факторы конкурентоспособности, направления и эффекты капиталовложения.

Сформулированные автором научные решения позволяют активизировать и увеличить масштаб инвестиций в персонал, способствуют росту конкурентоспособности и экономическому развитию обрабатывающей промышленности за счет выявления экономических эффектов и обоснования эмпирической модели их взаимосвязи.

Основываясь на вышеприведенных научно значимых и практически актуальных положениях исследования, выделенных ведущей организацией, можно утверждать, что представленная работа носит характер самостоятельной, научно обоснованной диссертации, ориентированной на решение акту-

альных проблем роста эффективности человеческого капитала, как ресурса, актива обрабатывающей промышленности.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Учитывая практическую значимость настоящей диссертационной работы, представляется возможным использование ее теоретических и методических результатов в практике целеполагания и планирования инвестиций, направленных на развитие знаний и навыков персонала предприятий обрабатывающей промышленности. Апробация предложенных решений проведена автором на российских предприятиях (АО «Приборный завод «ТЕНЗОР» - 2019, ООО «ТДЛ Текстиль» - 2020, ООО «Нортек» - 2019), что позволило сформулировать ряд предложений по формированию конкурентоспособности национальной обрабатывающей промышленности за счет инвестирования в человеческий капитал.

Материалы диссертации рекомендуется направить в Министерство экономического развития (департамент финансово-банковской деятельности и инвестиционного развития) Российской Федерации для актуализации положений федерального проекта «Кадры для цифровой экономики». С учетом того, что диссертация представляет собой серьезный вклад в теорию управления отраслями и комплексами промышленности Российской Федерации, целесообразно некоторые разделы диссертации включать в соответствующие учебные вузовские дисциплины для студентов, обучающихся экономическим специальностям.

Замечания по диссертации

В главе 1 (стр. 12-57) автор последовательно формулирует теоретическую платформу исследования процессов инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности, логично и последовательно описывая тренды развития отрасли (раздел 1.1), соответствующие трансформационные тенденции в человеческом капитале (1.2) и консолидирует методологическую платформу (1.3). Вместе с тем возникает ощущение «размытости» фокуса исследуемой автором проблематики, на фоне значительного объема российских и зарубежных публикаций по проблеме инвестирования в человеческий капитал (начиная от Ромера П., продолжая в работах, посвященных промышленности Кельчевской Н.Р., Ширинкиной Е.В., Буткеновой А.К., Карелина И.Н, Wright M., Bergh D.D., Heron P., Chandler G.N. и других). Круг проблематик, по нашему мнению, сформирован, направления дискуссии вполне объективны и солидарно понимаемы. Соответственно, автору следовало бы уточнить поисковую задачу именно в контексте сложившейся теоретической дискуссии об инвестировании в человеческий капитал и применительно к экономике промышленности. В данном контексте, требует уточнения и авторская позиция, основания перехода (стр. 50-55) от анализа трендов отраслевого и ресурсного развития обрабатывающей промышленно-

сти к поисковой задаче индикаторов эффективности инвестирования в человеческий капитал.

Представленные (раздел 2.2, стр. 72-86) результаты статистического эксперимента соискателя, направленного на поиск экономических эффектов инвестирования в человеческий капитал предприятий обрабатывающей промышленности выполнены методически корректно и выглядят убедительно. Первичный корреляционный анализ обнаруживает парные взаимосвязи показателей (табл. 2-7, стр. 76), а построение графов (рис. 2-6, стр. 83) позволило выделить ядро отношений инвестиций и обнаруживаемых 3 экономических эффектов в операционной деятельности предприятий. При этом если выделенные и обнаруженные индикаторы «операционный доход» и «добавленная стоимость» выглядят вполне логично и очевидно (и ранее озвучивались в научной дискуссии) при отражении эффекта инвестирования в человеческий капитал на микроуровне, то «экспортная выручка», хотя и имеет доказанную корреляционную связь (табл. 2-7, стр. 76), но не очевидна с позиции объяснения этой взаимосвязи. Описанная в разделе 2.3 (стр. 86-101) природа взаимосвязи с инвестициями (в частности, поле распределения на рис. 2-10, стр. 94) на наш взгляд доказывает корректность и обоснованность экономико-математических расчетов автора, но также не объясняет природы (стр. 93-95 диссертации) взаимосвязи роста экспортных возможностей при капиталовложениях в трудовые ресурсы.

В разделе 3.1 (стр. 101-117 диссертации) соискателем представлены результаты исследований кейсов групп предприятий обрабатывающей промышленности, на основе которых обосновано видение ключевых направлений (в табл. 3-6, стр. 113) и экономических эффектов (табл. 3-35, стр. 111) инвестирования в человеческий капитал, сопоставленные по размерным группам в консолидирующей таблице (стр. 116). Данные решения мы определяем как безусловно важный научный вклад в развитие дискуссии о капиталовложении в человеческий капитал обрабатывающей промышленности в части качественного описания параметров и границ инвестиционной стратегии. С другой стороны, предложенный подход не раскрыт с позиции количественного описания, создающего основания для планирования процесса. Например, на основе модельных оценок эффектов в разделах 2.1-2.2 (стр. 72-101) могли быть установлены автором удельные величины (например, по ур. 5 стр. 97) инвестиций на пункт роста целевого показателя (хотя бы линейного норматива по видимым трендам). Это позволило бы видеть авторскую методику формирования инвестиционной стратегии законченной с точки зрения описания качественных и количественных параметров ее формирования, описанной как практический инструмент менеджмента.

Указанные недостатки и замечания не снижают общего положительного впечатления от работы, а являются предлагаемыми направлениями его будущего научного исследования.

Автореферат и опубликованные работы полностью отражают содержание и результаты диссертационного исследования.

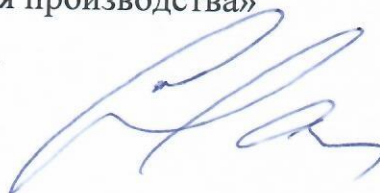
В целом диссертация «Экономические эффекты инвестирования в человеческий капитал обрабатывающей промышленности» соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а диссертант Овсянников Роман Юрьевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством: промышленность.

Диссертация, автореферат и официальный отзыв обсуждены и одобрены на заседании кафедры «Экономика и организация производства» МГТУ им.Н.Э.Баумана, протокол № 1/ИБМ2 -2022 от 01 сентября 2022 года.

Зав. каф. «Экономика и организация производства»

ФГБОУ ВО МГТУ им.Н.Э.Баумана

профессор, д.э.н.



Фалько С.Г.

Контактная информация:

Почтовый адрес: 105005, г. Москва, 2-я Бауманская ул., д.7, ауд. 520

Рабочий тел.: +7 (499) 267-00-49

e-mail: falkosg@bmstu.ru



СЕРГЕЙ ЗАВЕРЯЮ

НАДЛЕЖАЩИМ ОБЪЕКТАМ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ
О. В.

490-293-60-48

