
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Санкт-Петербургский государственный экономический университет

ВОЛОНТЁР

ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

№ 2 (30)

2019

ВОЛОНТЁР

ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Лубашев Е. А., доктор экономических наук, профессор кафедры государственного и территориального управления Санкт-Петербургского государственного экономического университета – председатель редакционного совета.

Костин Р. А., доктор социологических наук, профессор кафедры социологии и психологии Санкт-Петербургского государственного экономического университета – заместитель председателя редакционного совета.

Аржанова И. В., исполнительный директор Национального фонда подготовки кадров.

[Бобров М. М.], заведующий кафедрой физического воспитания Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, член Общественной палаты Санкт-Петербурга, Почетный гражданин Санкт-Петербурга.

Буров Н. В., профессор кафедры социально-культурной деятельности Санкт-Петербургского государственного университета культуры, член Общественной палаты Санкт-Петербурга, Народный артист России, Почетный член Российской академии художеств.

Лопухин А. М., директор ГБУ г. Москвы «Московский дом общественных организаций».

Ржаненков А. Н., председатель комитета по социальной политике Правительства Санкт-Петербурга.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Арсеньева Т. Н., кандидат педагогических наук, доцент, директор центра развития молодежных волонтерских программ ЦФО Тверского государственного университета.

Гомзякова Т. В., сопредседатель совета Федерального ресурсного центра по развитию добровольчества «Ассоциация волонтерских центров».

Клягин А. В., кандидат экономических наук, руководитель Ассоциации участников добровольческих инициатив в образовании.

Кузмицкая С. В., заместитель председателя комитета по физической культуре и спорту Правительства Санкт-Петербурга.

Линович М. В., директор Волонтерского центра Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России™ (Санкт-Петербургский государственный экономический университет).

Лукьянов В. А., президент Санкт-Петербургской региональной благотворительной общественной организации «Благотворительное общество “Невский Ангел”», руководитель Санкт-Петербургского городского центра поддержки добровольческих инициатив СПб ГКУ «Центр международных гуманитарных связей».

Платова Е. Э., доктор исторических наук, профессор кафедры международного предпринимательства Института технологии предпринимательства Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения.

Фортуатов В. В., доктор исторических наук, профессор, заведующий кафедрой истории, философии, политологии и социологии Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I.

Главный редактор: *Н. И. Рябкова*, кандидат филологических наук, доцент.

Перевод: *Ю. Н. Дмитриенко*.

Адрес редакции: 191186, Россия, Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 8.

Центр по привлечению, отбору и обучению волонтеров Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского государственного экономического университета (СПбГЭУ).

Тел.: +7 (812) 315-85-50. E-mail: filologrus@yandex.ru

ISSN 2311-2018 (E-ISSN 2311-2026)

© Всероссийский научно-практический журнал «Волонтер», 2019

© Санкт-Петербургский государственный экономический университет, 2019

© Авторы статей, 2019

Ministry of science and higher education of the Russian Federation

Saint-Petersburg State University of Economics

VOLUNTEER

ALL-RUSSIAN SCIENTIFIC AND PRACTICAL JOURNAL

№ 2 (30)

2019

VOLUNTEER

ALL-RUSSIAN SCIENTIFIC AND PRACTICAL JOURNAL

EDITORIAL BOARD

Lubashev E. A., Dr. in Economics, Associate Professor of the Department of Public Administration and Local Self-Government of Saint-Petersburg State University of Economics (SPbSEU) – Chairman of the Editorial Board.

Kostin R. A., Dr. of soc., Professor of the Sociology and Psychology Department of Saint-Petersburg State University of Economics – Deputy Chairman of the Editorial Board.

Arzhanova I. V., Executive Director of the National Training Foundation (Moscow).

[Bobrov M. M.], Honorary citizen of Saint-Petersburg, member of the Russian Geographical Society, honorary head of the department of physical education of the Saint-Petersburg University of Trade Unions.

Burov N. V., Head of the «St. Isaac's Cathedral» State Monument Museum», chairman of the Public Council of Saint-Petersburg.

Lopukhin A. M., Head of the Volunteer Management Function of ANO «Organizing Committee “Sochi 2014”».

Rzhanenkov A. N., Chairman of the Social Policy Committee of Saint-Petersburg Government.

EDITORS

Arsenyeva T. N., Ph.D. in Education, Associate Professor, director of the Center for Youth Volunteer Programs Development of Tver State University (TSU), Member of the Federal Expert Council for the Development of Volunteering.

Gomzyakova T. V., Chairman of the All-Russian Association of Volunteer Centers.

Klyagin A. V., Ph.D. in Economics, Head of the Association of Participants of Voluntary Initiatives in Education.

Kuzmitskaya S. V., Deputy Chairman of the Committee for Physical Culture and Sport Committee of Saint-Petersburg Government.

Linovich M. V., Head of Volunteer center of the World Cup Football FIFA 2018 in Russia™ (St.Petersburg State University of Economics).

Lukyanov V. A., Chairman of the Saint-Petersburg regional benevolent association «Nevsky Angel».

Platova E. E., Dr. of History, Professor of the Department of International Business Institute for Enterprise Technology, St. Petersburg State University of Aerospace Instrumentation.

Fortunatov V. V., Dr. of History, Professor, Head of the History, Philosophy, Political Science and Sociology Department of Petersburg State Transport University.

Chief Editor N. I. Ryabkova, Ph.D. in Philology, Associate Professor.

Translation: J. N. Dmitrienko.

Editorial address: 191186, Russia, Saint-Petersburg, Bolshaya Morskaya st., 8.

EURO 2020 volunteers in St. Petersburg. Center for the attraction, selection and training of volunteers of the European Football Championship EURO 2020 Organizing Committee in St. Petersburg on the basis of St. Petersburg State University of Economics (SpbSEU).

Phone: +7 (812) 315-85-50. E-mail: filologrus@yandex.ru

ISSN 2311-2018 (E-ISSN 2311-2026)

© All-russian scientific and practical journal «Volunteer», 2019

© St.Petersburg State University of Economics, 2019

© Authors of the articles, 2019

СОДЕРЖАНИЕ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ НАУКИ

ОБУЧЕНИЕ ЧЕРЕЗ ВОЛОНТЁРСТВО

- Санкт-Петербургская региональная благотворительная общественная организация «Благотворительное общество «Невский Ангел»* 7
- Антонов А. С., Лукьянов В. А., Михайлова С. Р., Рябкова Н. И.**
Благотворительное общество «Невский Ангел»: тридцатилетний опыт разработки и реализации инновационных социальных программ и проектов с участием добровольцев 10

СОЦИАЛЬНОЕ СЛУЖЕНИЕ

- Рябков М. Н., Дмитриенко Ю. Н.** О традициях благотворительности промышленников Урала в современной России: социальная деятельность Уральской горно-металлургической компании (УГМК) 46

ВОЛОНТЁРСКИЕ БУДНИ

- Кондрашова А. О., Рябкова Н. И.** В Санкт-Петербурге идет отбор кандидатов в волонтеры Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 66

СПОРТ И ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО

- Курочкина А. В., Овчинников Ю. Д.** Новые формы оздоровления и социального воспитания в регионе 74
- Путинцева А. Р., Овчинников Ю. Д.** Об открытии легкоатлетического манежа Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма 84
- Авторы номера* 91
- Резюме* 94
- Summary* 96
- Требования к рукописным материалам, представляемым для публикации в журнале «Волонтер»* 98

CONTENTS

SOCIAL-ECONOMIC AND PUBLIC SCIENCES

SERVICE LEARNING

- St. Petersburg Regional Charitable Public Organization
«Charitable Society «Nevsky Angel»*** 7
- Antonov A. S., Lukyanov V. A., Mikhailova S. R., Ryabkova N. I.** Charitable
Society «Nevsky Angel»: thirty years experience in developing
and implementing of innovative social programs and projects
with participation of Volunteers 10

SOCIAL SERVICE

- Ryabkov M. N., Dmitrienko J. N.** About traditions of Charity
of Ural Industries in modern Russia: social activity of the Ural Mining
and Metallurgy Company (MMC) 46

VOLUNTEERS WORKING DAYS

- Kondrashova A. O., Ryabkova N. I.** Candidates in the Volunteers
of European Championship in Football EURO 2020 are selected
in St. Petersburg 66

SPORT AND VOLUNTEERING

- Kurochkina A. V., Ovchinnikov Y. D.** New forms of recreation
and social education in the region 74
- Putintseva A. R., Ovchinnikov Y. D.** About the opening of the athletic Arena
of Kuban State University of physical Culture, Sport and Tourism 84
- The authors of the issue*** 91
- Summary*** 94
- Summary*** 96
- Requirements for manuscripts submitted
for publication in the «Volunteer» magazine*** 98

ОБУЧЕНИЕ ЧЕРЕЗ ВОЛОНТЁРСТВО

ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

***САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО «НЕВСКИЙ АНГЕЛ».***

В 2018 году Санкт-Петербургской региональной благотворительной общественной организации «Благотворительное общество «Невский Ангел» исполнилось 30 лет.

Организация учреждена в апреле 1988 года по инициативе неформальных групп и жителей города Ленинграда при поддержке писателя Д. А. Гранина. Первое название организации — «Общество милосердия «Ленинград» (далее — Общество). Учредителями первого состава были юридические лица (1988-1992 гг.), второго состава — физические лица (с 1992 г.). Руководители организации: Гранин Даниил Александрович (с апреля 1988 г. по апрель 1990 г.), Лукьянов Владимир Альфредович (с апреля 1990 г. по настоящее время).

Миссия Общества первого десятилетия (1988-1998 гг.) — развитие благотворительности и волонтерства через оказание социальной помощи нуждающимся в ней людям, развитие активности и творческого потенциала

людей, поддержку становления и практической деятельности общественных объединений в Санкт-Петербурге и регионах страны.

Миссия Общества с 1998 г. по настоящее время — развитие добровольчества и благотворительности посредством информационно-методической поддержки участников благотворительной деятельности, повышения профессионализма и компетентности руководителей, специалистов и добровольцев, добровольческих организаций в Санкт-Петербурге и регионах Российской Федерации.

Благотворительное общество «Невский Ангел» является одной из первых добровольческих организаций в современной России, имеющей значительный опыт разработки и реализации инновационных социальных программ и проектов с участием добровольцев: оно осуществляет просвещение и обучение в области благотворительной и добровольческой деятельности уже более тридцати лет и является одним из профильных функциональных ресурсных центров поддержки в этой области в Санкт-Петербурге и Российской Федерации.

Общество принимало участие в разработке правовых и стратегических документов федерального и регионального уровней по вопросам поддержки и развития общественной, благотворительной и добровольческой деятельности: закона СССР «Об общественных объединениях» (1990 г.), закона РФ «Об общественных объединениях» (1995 г.), закона РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (1995 г.), «Концепции развития социального добровольчества в Санкт-Петербурге на 2008-2011 годы» (2003-2008 гг.), «Концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации до 2020 года (2009 г.), плана мероприятий по развитию

волонтерского движения в Российской Федерации (2016-2017 гг.), закона РФ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» (2017-2018 гг.), «Стандарта поддержки добровольчества (волонтерства) в регионах Российской Федерации» (2017 г.), «Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года» (2017-2018 гг.).

Специалисты организации участвуют в деятельности общественных и общественно-государственных экспертных и совещательных органов регионального и федерального уровней: межрегиональной общественной организации «Общественный Совет по проблемам граждан старшего поколения, ветеранов и инвалидов», федерального экспертного совета при АНО «Ассоциация волонтерских центров», рабочих групп АНО «Агентство стратегических инициатив», межведомственной комиссии по вопросам развития добровольчества (волонтерства) при Министерстве экономического развития РФ, координационного совета при Общественной палате Российской Федерации по развитию добровольчества, экспертных и конкурсных комиссий регионального и федерального уровней, в мероприятиях, проводимых по вопросам развития добровольческой (волонтерской) деятельности в РФ; являются членами Международной ассоциации добровольческих усилий (IAVE).

Стратегическими партнерами Благотворительного общества «Невский Ангел» являются негосударственные и государственные организации, содействующие развитию добровольческой деятельности, добровольческих социальных услуг населению и межсекторного взаимодействия: Общество работает в сетевом взаимодействии более чем с шестьюстами добровольческими организациями Санкт-Петербурга и регионов России.

УДК 36; 37
ББК 74.4

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО «НЕВСКИЙ АНГЕЛ»:
ТРИДЦАТИЛЕТНИЙ ОПЫТ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ
ИННОВАЦИОННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПРОЕКТОВ
С УЧАСТИЕМ ДОБРОВОЛЬЦЕВ**

Антонов А. С., Лукьянов В. А., Михайлова С. Р.

*Санкт-Петербургская региональная благотворительная общественная
организация «Благотворительное общество «Невский Ангел»,
Санкт-Петербургский городской центр поддержки добровольческих
инициатив СПб ГКУ «Центр международных гуманитарных связей».
196191, Санкт-Петербург, ул. Варшавская, д. 51, к. 1, литер А, пом. 16.*

Рябкова Н. И.

*Всероссийский научно-практический журнал «Волонтёр».
191186, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 8.*

Статья посвящена деятельности Санкт-Петербургской региональной благотворительной общественной организации «Благотворительное общество «Невский Ангел» — одной из первых добровольческих организаций в современной России: работе благотворительного общества по распространению опыта организации добровольческой деятельности, поддержке и развитию добровольчества в социальной сфере, молодежного добровольчества, социального проектирования, реализации программ и проектов, в числе которых программа «Вектор добровольчества — эффективность», проект «Вектор добровольчества — от поддержки к сотрудничеству», проект кластера «Открытая школа добровольческой деятельности» и другие.

Ключевые слова: Санкт-Петербургская региональная благотворительная общественная организация «Благотворительное общество «Невский Ангел», поддержка и

развитие благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности, благотворительные программы, открытая школа добровольческой деятельности.

**CHARITABLE SOCIETY «NEVSKY ANGEL»:
THIRTY YEARS EXPERIENCE IN DEVELOPING AND
IMPLEMENTING OF INNOVATIVE SOCIAL PROGRAMS AND
PROJECTS WITH PARTICIPATION OF VOLUNTEERS**

Antonov A. S., Lukyanov V. A., Mikhailova S. R.

St. Petersburg Regional Charitable Public Organization «Charitable Society «Nevsky Angel», St. Petersburg City Center for Support of Volunteer Initiatives, St. Petersburg State University «Center for International Humanitarian Relations». 196191, St. Petersburg, Varshavskaya Str., 51, bl. 1, letter A, room number 16.

Ryabkova N. I.

All-Russian scientific and practical journal «Volunteer». 191186, Russia, Saint-Petersburg, Bolshaya Morskaya st., 8.

The article is devoted to the activities of the St. Petersburg regional charitable public organization «Charitable Society «Nevsky Angel» - one of the first voluntary organizations in modern Russia: the work of the charitable society to spread the experience of volunteer activities organizing, support and develop social volunteering, youth volunteering, social designing; implementation of programs and projects, including the program «Vector of volunteering is efficiency», the project «Vector of volunteering — from support to cooperation», the cluster project «Open School of Volunteering» and others.

Keywords: St. Petersburg Regional Charitable Public Organization «Charitable Society «Nevsky Angel», support and development of charitable and voluntary activities, charitable programs, Open School of Volunteering.

Деятельность Санкт-Петербургской региональной благотворительной общественной организации «Благотворительное общество «Невский Ангел»

направлена на улучшение качества жизни людей посредством поддержки и развития филантропии и благотворительности, социального добровольчества, социального партнерства и социальной ответственности.

Цель своей работы Благотворительное общество «Невский Ангел» видит в благотворительной деятельности в соответствии со ст. 2 Федерального закона №135-ФЗ от 11 августа 1995 года «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» [1]. В связи с этим Общество решаются следующие рабочие задачи:

1) распространение опыта в области организации добровольческой деятельности;

2) поддержка и развитие добровольческой деятельности в социальной сфере;

3) поддержка и развитие молодежного добровольчества и социального проектирования;

4) содействие развитию культуры и этики добровольческой деятельности, сохранению истории добровольческого движения в современной России;

5) содействие развитию добровольческих социальных услуг в социально ориентированных некоммерческих организациях (далее — СО НКО) и дополнительных добровольческих услуг в государственных и муниципальных учреждениях социальной сферы;

6) содействие повышению компетентности, конкурентоспособности, социальной и экономической эффективности социально ориентированных некоммерческих организаций;

7) предоставление профильной ресурсной поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе содействие непрерывному обучению, внедрению в практику новых социальных

технологий, системы учета и оценки добровольческой деятельности [I.1].

Основными методами работы общественной организации «Благотворительное общество «Невский Ангел» являются:

1) комплексная информационно-методическая поддержка, в том числе просветительская и обучающая деятельность в области благотворительности и добровольчества;

2) экспертная работа в области теории и практики благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности;

3) организация, проведение и участие в мероприятиях по вопросам развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге и Российской Федерации;

4) реализация оперативных гуманитарных программ.

Деятельность Благотворительного общества «Невский Ангел» осуществляется посредством стратегических благотворительных программ: «Комплексной благотворительной программы поддержки и развития добровольчества в социальной сфере», «Комплексной благотворительной программы поддержки и развития молодежного добровольчества и социального проектирования», Межрегиональной информационно-методической благотворительной программы «Вектор добровольчества».

Благотворительные программы реализуются посредством выполнения проектов и подпрограмм. В период 2000-2013 гг. Обществом выполнены:

- международный проект «Социальное партнерство и гражданское общество» — циклы семинаров, тренингов и стажировок»;
- межрегиональный проект «Добровольчество — созидательный ресурс для развития деятельности НКО», Санкт-Петербург — Сочи — Мурманск;

-
- разработка концепции, сбор материалов и издание брошюры «Добровольческие центры в России», приуроченной к проведению Международного года добровольцев — 2001;
 - межрегиональный проект «Агентство добровольной помощи гатчинским паркам, общественный совет граждан по поддержке гатчинских парков», Санкт-Петербург — Ленинградская область;
 - международный проект «SURE» / Уверенность — поддержка родственников и добровольцев, ухаживающих за пожилыми людьми» — создание агентства добровольной помощи пожилым на территории МО № 33 «Большая Охта»;
 - стажировки специалистов региональных ресурсных центров поддержки НКО по вопросам добровольческой деятельности;
 - проект «Создание Санкт-Петербургского центра поддержки и развития добровольчества»;
 - участие в разработке документов «Концепции развития социального добровольчества в Санкт-Петербурге на 2008-2011 гг.»;
 - разработка и проведение информационно-обучающих мероприятий для участников образовательных молодежных лагерей регионального и федерального уровней, в том числе инновационного молодежного форума «Селигер», молодежного международного образовательного форума Северо-Западного федерального округа «Ладога», молодежного форума Приволжского федерального округа «iВолга»;
 - целевые межрегиональные информационно-методические подпрограммы с молодежной составляющей «Вектор добровольчества»;
 - организация и проведение добровольческого молодежного проекта «Быстрый старт — семь шагов к добровольчеству»;

-
- ежегодный добровольческий проект «Весенняя неделя добра в Санкт-Петербурге»;
 - экспертная и консультационно-методическая работа специалистов в учебных заведениях и молодежных организациях;
 - проведение целевых дискуссионных, просветительских и обучающих мероприятий, в том числе по заказам организаций из регионов РФ, участие в проектах и мероприятиях иных организаций;
 - экспертная и информационная поддержка конкурса студенческих социальных проектов Санкт-Петербургского национального исследовательского университета информационных технологий, механики и оптики (университета ИТМО) «Ты нужен людям!».

С 2014 года Благотворительное общество «Невский Ангел» реализует «Комплексную благотворительную программу гуманитарной помощи» посредством оперативных программ: «Благотворительной программы помощи жителям Крыма», «Благотворительной программы содействия реализации гуманитарной деятельности Санкт-Петербургского городского центра поддержки добровольческих инициатив «Центр международных гуманитарных связей».

Деятельность Общества осуществляется при поддержке добровольцев, специалистов, партнерских некоммерческих организаций (НКО) Санкт-Петербурга и регионов РФ, добровольческих центров, государственных учреждений и организаций высшей школы, структур Правительства РФ и Санкт-Петербурга, организаций-доноров, в том числе Министерства экономического развития РФ, Фонда президентских грантов, пожертвований юридических и физических лиц.

Реализация международной программы «Вектор добровольчества» позволила Благотворительному обществу «Невский Ангел» осуществлять практикоориентированную информационно-методическую поддержку специалистов — организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности:

- дистанционное обучение и онлайн консультирование,
- комплексную методическую поддержку специалистов, направленную на апробацию технологий управления добровольческими ресурсами, специалистами, внедренческую деятельность организаций (СО НКО и государственных учреждений социальной сферы) для развития добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих социальных услуг различным целевым группам и получение обратной связи от участников программ по результатам оказанной поддержки.

С 2008 года Общество активно использует дистанционные методы информационной, консультационной поддержки и обучения в области организации добровольческой деятельности. В течение первых пяти лет дистанционное обучение проводилось на портале Центра дистанционного обучения Научного парка МГУ им. М. В. Ломоносова, в последующие годы — на информационно-методическом портале «Вектор добровольчества в России».

За 10 лет (2008-2018 гг.) общее количество слушателей составило более 1700 человек:

75% — представители СО НКО;

15% — представители государственных учреждений социальной сферы;

5% — представители органов государственной власти;

3% — представители общественно активных школ;

1% — представители коммерческих компаний;

1% — представители производственных предприятий различных регионов РФ и СНГ.

К 2018 году реализовано шесть целевых тематических подпрограмм стратегической «Межрегиональной благотворительной программы «Вектор добровольчества», ориентированных на потребности СО НКО и других организаторов добровольческой деятельности в Санкт-Петербурге и других регионах РФ:

- в 2008-2011 гг.

- 1) «Вектор добровольчества — добровольчество для здорового образа жизни»,

- 2) «Вектор добровольчества — антикризис»,

- 3) «Вектор добровольчества — студенческие добровольческие агентства»;

- в 2012-2018 гг.

- 1) «Вектор добровольчества — уверенность» (2012 г.),

- 2) «Вектор добровольчества — старшее поколение» (октябрь 2013 г. — сентябрь 2015 г.) в 57 субъектах федерации 9 федеральных округов РФ и в двух странах СНГ,

- 3) «Вектор добровольчества — эффективность» (1 декабря 2015 г. — 30 января 2018 г.).

Межрегиональная благотворительная программа «Вектор добровольчества — эффективность», ориентированная на информационно-методическую поддержку деятельности СО НКО, осуществляющих социальную поддержку и защиту граждан, содействие привлечению этими организациями труда добровольцев, увеличению добровольческих ресурсов и эффективной организации их деятельности, стала предпосылкой для выработки

подходов к оценке социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности и проекта создания образовательного кластера «Открытая школа добровольчества».

Цель программы — повышение качества социальных услуг, компетентности, конкурентоспособности, социальной и экономической эффективности СО НКО в 45 регионах РФ посредством предоставления комплексной информационно-методической поддержки, открытия доступа к непрерывному обучению в области добровольчества, разработки и внедрения в практику системы учета и оценки добровольческой деятельности для всех регионов РФ.

Задачи:

1. Создание и обеспечение функционирования организационной среды программы для эффективного делового взаимодействия четырех партнеров и 225 социально ориентированных некоммерческих организаций, включая студенческие, из 45 субъектов федерации.

2. Подготовка и проведение комплекса из трех взаимосвязанных практикоориентированных курсов очно-заочного обучения для 450 представителей СО НКО, получение обратной связи и анализ эффективности применения знаний по тематикам:

- Организация работы добровольцев в некоммерческой организации (дистанционный курс из 9 тематических модулей);
- Совершенствование инфраструктуры некоммерческой организации (дистанционный курс из 9 тематических модулей);
- Применение методики оценки социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности (очно-заочный курс от 36 до 54 часов с выдачей сертификата вуза).

3. Разработка концепции, критериев и методики оценки социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности с учетом зарубежного опыта, практики и потребностей в Российской Федерации.

4. Привлечение внимания общественности, научной среды и органов власти, ответственных за поддержку СО НКО в регионах РФ, к проблематике оценки социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности.

5. Разработка, издание, распространение не менее десяти аналитических и информационно-методических материалов программы, в том числе методических и учебных пособий.

6. Создание кластера «Открытая онлайн школа добровольческой деятельности» и запуск ее на портале «Вектор добровольчества в России» для постоянного функционирования за пределами реализации программы с тридцатью малыми тематическими курсами по семи направлениям для СО НКО во всех регионах РФ и перевода ее на самоокупаемость.

7. Системное распространение информации о программе (ее содержании, мероприятиях, результатах) на портале «Вектор добровольчества в России», оперативное и систематическое представление информации о запланированных и проведенных мероприятиях для размещения на портале единой информационной системы поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций Министерства экономического развития Российской Федерации, других информационных ресурсах, популярных среди представителей некоммерческих организаций, а также в средствах массовой информации.

В основе реализации программы — дистанционные курсы обучения руководителей, сотрудников и добровольцев СО НКО из регионов РФ

по разнообразным вопросам добровольческой деятельности, организации благотворительной и некоммерческой деятельности с участием добровольческих ресурсов.

Партнерами в работе по программе являлись высшие образовательные и научно-исследовательские учреждения: Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы (СПбГИПСР), Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики (СПбНИУ ИТМО), Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ), 15 региональных и местных добровольческих и ресурсных центров и СО НКО, имеющих компетентность в области организации работы с добровольцами и оценки, участники экспертного сообщества специалистов по осуществлению мониторинга и оценки эффективности выполнения социально значимых проектов в регионах РФ, поддерживающих программу в качестве консультантов-добровольцев.

В реализации программы предусматривалось участие 225 СО НКО в 45 регионах РФ, осуществляющих деятельность, предусмотренную пунктами 1 и 2 статьи 31.1 Федерального закона «О некоммерческих организациях» [2]: социальная поддержка и защита граждан; благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества, в том числе студенческие общественные организации, действующие на базе социально ответственных вузов, а также участие государственных учреждений социальной сферы, местных, государственных и муниципальных органов власти.

По факту в работе по программе приняли участие 1288 представителей 312 СО НКО из 64 субъектов Российской Федерации, выявлены лучшие

практики реализации добровольческих программ и проектов СО НКО, осуществлено обобщение и распространение таких практик.

Основные достижения программы:

- Разработана концепция оценки социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности.

- Разработана методика оценки социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности.

- Обучено 1288 представителей СО НКО на курсах дистанционного и очного обучения, в фокус-группах.

- Подготовлено 46 сертифицированных экспертов, действующих в СО НКО, по оценке социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности.

- Разработано и размещено на портале www.kdobru.ru 5 учебных и информационно-методических изданий программы и 35 методических и аналитических материалов.

- Создан кластер «Открытая школа добровольческой деятельности» на информационно-методическом портале «Вектор добровольчества в России».

В ходе реализации программы «Вектор добровольчества — эффективность» в Благотворительном обществе «Невский Ангел» и у группы его партнеров сложились необходимые предпосылки для внедрения принципиально новой методологии осуществления информационно-методической поддержки в области добровольческой деятельности, разработки и проведения курсов дистанционного и очного обучения. В качестве базового подхода к совершенствованию программ информационно-методической поддержки СО НКО и других целевых групп в целях создания единого

инновационного образовательного пространства дополнительного образования в области добровольческой деятельности было предложено создать открытую онлайн школу добровольческой деятельности (открытую школу добровольчества), используя кластерный подход.

Основополагающим документом, определяющим рамки кластерной политики, явилась «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» [3]. На необходимости поддержки кластерных инициатив акцентирует внимание и «Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года» [4]. Кроме этих стратегических документов, в 2007-2008 гг. Министерством экономического развития были разработаны «Методические рекомендации по реализации кластерной политики в субъектах Российской Федерации» [5]. В них отмечено, что кластерный подход занял одну из ключевых позиций в социально-экономических стратегиях ряда регионов и муниципальных образований. Образовательные кластеры являются одной из форм организации инновационного образования, являясь гибкой и мобильной структурой, внутри которого может быть различное сочетание маршрутов взаимодействия. Кластерная форма организации деятельности приводит к созданию совокупного инновационного продукта и подготовке высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми профессиональными компетенциями.

Предпосылками создания кластера «Открытая школа добровольческой деятельности» явились:

– возросшая потребность специалистов, организаторов, добровольцев СО НКО, государственных учреждений, а также социальных

предпринимателей в информационно-методической поддержке деятельности и в повышении квалификации;

– кардинальные изменения в области государственной социальной политики и соответствующие изменения в правовом поле, касающиеся развития и поддержки добровольческой деятельности, участия социально ориентированных некоммерческих организаций в предоставлении социальных услуг;

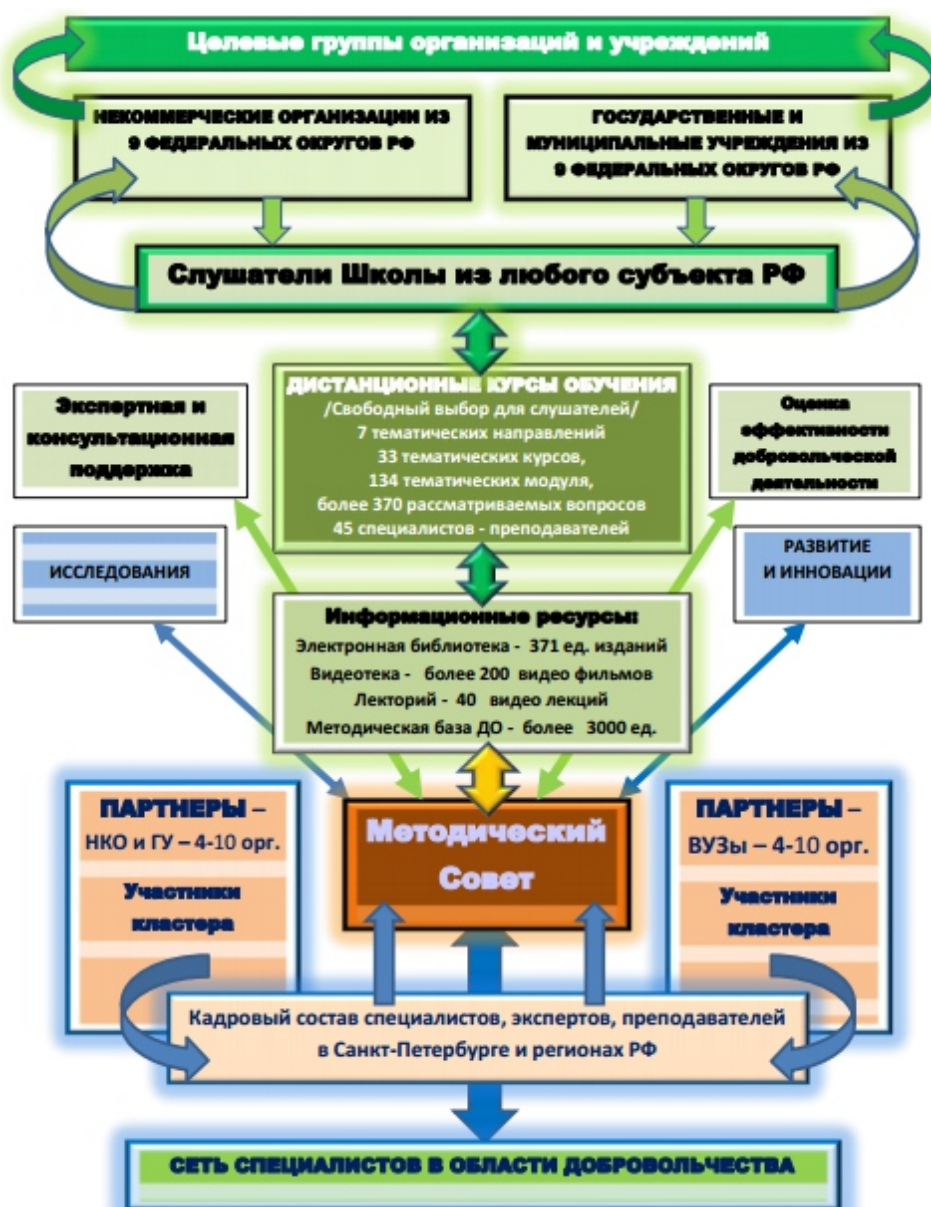
– назревшая необходимость развития сотрудничества и делового взаимодействия организаций различных сфер деятельности в целях развития современных и инновационных методов обучения, предоставления разнообразных консультационных и информационно-методических услуг на основе гибких и высокотехнологичных систем обучения, ориентированных на индивидуальные потребности и возможности клиентов.

Смысл и актуальность концепции образовательного кластера Благотворительного общества «Невский Ангел» на первом этапе его создания продиктована потребностью создания целостной непрерывной системы дополнительного образования специалистов и организаторов добровольческой деятельности в СО НКО, государственных учреждениях, а также добровольцев, обладающих социальной активностью и мотивацией к организации добровольческой деятельности в интересах различных групп населения и улучшения качества жизни, способных к саморазвитию, генерации новых социальных идей и решений.

Создаваемая инновационно-образовательная школа представляет собой совокупность взаимосвязанных, сотрудничающих между собой организаций: исследовательских центров, учреждений высшего профессионального и дополнительного образования, ресурсных центров поддержки,

добровольческих (волонтерских) центров и других организаций, объединенных по признаку причастности к развитию и поддержке социальной активности граждан, добровольчества (волонтерства), благотворительности, некоммерческой деятельности, социального предпринимательства.

Структура открытой школы добровольческой деятельности:



К числу ключевых моментов при реализации кластерного подхода относится наличие у субъектов, объединяемых в кластер, структурных элементов кластера, общей цели и / или задач, правовой основы для взаимодействия, механизмов взаимодействия и управления, необходимые меры государственной поддержки.

В ходе развития деятельности кластера предусматривается проведение исследований как в области выявления и формирования потребностей организаций, которые заинтересованы в получении услуг, так и в области эффективного применения получаемых знаний и навыков. Планируется разработка и внедрение инновационных подходов, методов и технологий дополнительного образования.

Политика открытой школы добровольчества строится на предоставлении и развитии комплекса квалифицированных, технологичных услуг по информационно-методической поддержке в области добровольческой, благотворительной, некоммерческой деятельности и социального предпринимательства.

Комплекс услуг на первом этапе создания кластера составляют:

- экспертная и консультационная поддержка,
- методическая поддержка,
- практикоориентированное обучение,
- повышение квалификации специалистов,
- оценка эффективности программ и проектов,
- оценка эффективности добровольческой деятельности.

Основные принципы открытой школы добровольчества:

- ♣ В центре школы — ЧЕЛОВЕК.
- ♣ Соединение «традиционного» и «инновационного» методов обучения.

-
- ♣ Открытость и доступность для каждого желающего.
 - ♣ Свободный выбор курсов и самостоятельное конструирование алгоритма обучения для слушателей.
 - ♣ Обеспечение слушателей технической поддержкой.
 - ♣ Ориентация на разноуровневость базовой подготовки слушателей.
 - ♣ Представление различных взглядов специалистов на проблему или тему.
 - ♣ Регулярная актуализация обучающих материалов.
 - ♣ Постоянное расширение тем и преподавательского состава.
 - ♣ Пропорциональное соотношение теории и практики.
 - ♣ Включение различных способов оценки полученных знаний (машина — преподаватель — слушатель самостоятельно).
 - ♣ Обеспечение обратной связи «всем от всех».
 - ♣ Включение слушателей в процесс создания общего открытого пула методических материалов и успешных технологий.
 - ♣ Обеспечение принципов практикоориентированного обучения и деятельностно-компетентностного подхода.
 - ♣ Осуществление обучения на благотворительной основе (бесплатно или на льготных условиях).

Важными отличительными чертами образовательного кластера «Открытая школа добровольчества» является:

- создание условий для формирования специалистов с различным уровнем профессионального образования,
- поднятие престижа высококвалифицированных специалистов в области добровольчества и организаторов добровольческой деятельности,
- интеграция образования с наукой и практикой.

Стратегической целью формирования кластера является расширение возможностей для удовлетворения профессиональных потребностей специалистов и организаторов добровольческой деятельности, а также разнообразных потребностей и интересов добровольцев, содействие развитию мотивационного потенциала личности и раннему профессиональному самоопределению учащихся и студентов, повышение профессионализма и квалификации организаторов добровольческой, благотворительной, некоммерческой и предпринимательской деятельности в регионах РФ.

Тактическими целями первого этапа являются:

- разработка новых подходов к организации образовательной среды в сфере дополнительного образования;
- повышение профессионального уровня руководителей организаций, специалистов и организаторов добровольческой деятельности;
- повышение уровня подготовки добровольцев;
- сохранение истории добровольчества в современной России и развитие культуры добровольческой деятельности.

К оперативным целям относятся внедрение инновационных технологий и материалов в образовательный процесс, обновление программно-методического сопровождения образовательного процесса, его форм и методов, осуществление поиска и внедрение новых форм организации образовательного и тренировочного процесса, процесса выявления лучших практик, информационного оповещения и привлечения слушателей из всех субъектов РФ, содействие развитию сотрудничества и деловой культуры.

Исходя из этого, задачами кластера являются:

1) повышение качества и инновационности информационно-методических услуг в области добровольческой, благотворительной, некоммерческой и предпринимательской деятельности;

2) повышение качества подготовки специалистов, социально и профессионально мобильных и конкурентоспособных на рынке труда;

3) обеспечение инновационного характера развития образовательной, научно-исследовательской и программно-проектной деятельности;

4) создание специализированной коллективной информационно-методической службы по вопросам организации добровольческой деятельности;

5) интеграция образования, науки и практики;

6) развитие учебной, материальной, методической и ресурсной базы участников кластера.

Предполагаемые сферы активности образовательного кластера на первом этапе:

- добровольческая (волонтерская) деятельность;
- социальная работа и социальная педагогика;
- молодежная политика;
- здравоохранение;
- кадровая политика;
- экономика и социология некоммерческой деятельности;
- педагогика;
- психология;
- некоммерческая деятельность;
- благотворительная деятельность;
- социальные услуги;

-
- социальное предпринимательство.

Открытая школа добровольчества предоставляет слушателям и другие необходимые ресурсы и условия для осуществления образовательного процесса: информационно-методические и кадровые ресурсы, организационные и материально-технические условия.

Фонд информационно-методических ресурсов составляют

- библиотечные материалы на бумажных носителях — более 1000 ед.;
- электронная библиотека — 371 ед.;
- видеотека — более 200 видеофильмов;
- лекторий — 40 видеолекций;
- информационная база дистанционного обучения — более 3000 ед.

Кадровыми ресурсами являются группы специалистов организаций — субъектов кластера и отдельные специалисты, ранее участвовавшие в разработке и проведении курсов обучения, семинаров, конференций и других мероприятий программы «Вектор добровольчества», а также планируемые специалисты, прежде всего из привлекаемых организаций — новых участников кластера.

Учебный план открытой школы добровольчества предлагает семь тематических направлений, 33 курса дистанционного обучения, состоящие из 134 тематических модулей, которые включают рассмотрение 420 вопросов.

♣ *Направление 1.* Организация добровольческой деятельности в СО НКО и государственных / муниципальных учреждениях социальной сферы:

1. Основы добровольчества (волонтерства) в современной России и в странах мира. 4 модуля: 1.1.1. Добровольчество (волонтерство) в России — смыслы, история, реальность и перспективы. 1.1.2. Добровольчество (волонтерство) в странах мира. 1.1.3. Актуальные правовые механизмы

регулирования и поддержки добровольческой (волонтёрской) деятельности в РФ и регионах РФ. 1.1.4. Итоговый оценочный модуль.

2. Формирование системы мотивации к добровольческой (волонтёрской) деятельности. 4 модуля: 1.2.1. НКО и добровольцы (волонтёры). 1.2.2. Нефинансовые методы мотивирования и формирование системы. 1.2.3. Практическое использование и применение нефинансовых методов мотивирования организаторами добровольческой (волонтёрской) деятельности. 1.2.4. Итоговый оценочный модуль.

3. Основы менеджмента добровольческих программ и проектов в НКО. 4 модуля: 1.3.1. Методы привлечения добровольцев для работы в СО НКО. 1.3.2. Методы организации работы добровольцев в СО НКО — подготовка. 1.3.3. Методы организации работы добровольцев в СО НКО — сопровождение. 1.3.4. Итоговый оценочный модуль.

4. Общие методы управления человеческими ресурсами и разрешение конфликтов. 5 модулей: 1.4.1. Основные подходы, стили и принципы управления людьми. 1.4.2. Эффективная команда, основанная на принципах. 1.4.3. Основные причины конфликтов и основы профилактики. 1.4.4. Полезные инструменты для практического использования лидерами и организаторами добровольческой (волонтёрской) деятельности. 1.4.5. Итоговый оценочный модуль.

5. PR-поддержка добровольческой (волонтёрской) деятельности. 4 модуля: 1.5.1. Внутренняя и внешняя информация и реклама добровольческой (волонтёрской) деятельности. 1.5.2. Взаимодействие с общественностью и СМИ. 1.5.3. Написание ключевых посланий для привлечения добровольцев. 1.5.4. Итоговый оценочный модуль.

6. Основы привлечения и организации добровольческой (волонтерской) деятельности в государственных и муниципальных учреждениях. 9 модулей:

1.6.1. Цели, задачи и формы добровольного труда, задачи организации добровольного труда в государственных учреждениях. 1.6.2. Разработка благотворительной добровольческой программы. 1.6.3. Привлечение добровольцев в учреждение и организация их работы, механизмы регулирования взаимоотношений между учреждением и добровольцами. 1.6.4. Привлечение СО НКО к взаимодействию в области добровольческой деятельности, механизмы регулирования взаимоотношений между учреждением и СО НКО. 1.6.5. Методы организация работы добровольцев в учреждении. 1.6.6. Экономические основы организации добровольного труда и добровольческой деятельности в учреждении. 1.6.7. Подходы к оценке социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности в учреждении. 1.6.8. Практикум: «Региональная документация, определяющая основания и основные механизмы организации и использования добровольного труда в государственных учреждениях социального обслуживания населения». 1.6.9. Итоговый оценочный модуль.

7. Создание и управление деятельностью добровольческих (волонтерских) центров. 5 модулей:

1.8.1. Теоретические основы создания добровольческого (волонтерского) центра. Правовые основы. 1.8.2. Практические методы организации деятельности добровольческого (волонтерского) центра. 1.8.3. Практические шаги по созданию местных и региональных добровольческих центров. 1.8.4. Оценка эффективности добровольческого (волонтерского) центра. 1.8.5. Итоговый оценочный модуль.

♣ *Направление 2. Специализация кадрового потенциала СО НКО — персонал и добровольцы:*

1. Социальный работник, специалист по социальной работе, социальный педагог. 3 модуля: 2.1.1. Описание профессии, круг компетенций, оценка потребностей. 2.1.2. Методы поиска и набора специалистов с учётом возможности привлечения добровольцев, критерии, требования. 2.1.3. Организация рабочего пространства и сопровождение специалиста.

2. Менеджер социальной программы, менеджер по развитию. 3 модуля: 2.2.1. Описание профессии, круг компетенций, оценка потребностей. 2.2.2. Методы поиска и набора специалистов с учётом возможности привлечения добровольцев, критерии, требования. 2.2.3. Организация рабочего пространства и сопровождение специалиста.

3. Специалист по связям с общественностью. 3 модуля: 2.3.1. Описание профессии, круг компетенций, оценка потребностей. 2.3.2. Методы поиска и набора специалистов с учётом возможности привлечения добровольцев, критерии, требования. 2.3.3. Организация рабочего пространства и сопровождение специалиста.

4. Методист, тренер, игротехник и другие специальности. 4 модуля: 2.4.1. Описание профессий, круг компетенций, оценка потребностей. 2.4.2. Методы поиска и набора специалистов с учётом возможности привлечения добровольцев, критерии, требования. 2.4.3. Организация рабочего пространства и сопровождение специалистов. 2.4.4. Другие специальности для добровольцев.

♣ *Направление 3. Основы социального проектирования в СО НКО:*

1. Основы разработки и реализации социальных добровольческих программ и проектов. 4 модуля: 3.1.1. Основы разработки и реализации социальных добровольческих программ и проектов. 3.1.2. Принципы и приоритеты разработки социальных программ. 3.1.3. Теоретические основы и практические аспекты социального проектирования. 3.1.4. Источники

финансирования и правила написания заявок на финансовую поддержку проекта. 3.1.5. Итоговый оценочный модуль.

2. Инициирование социального добровольческого проекта в местном сообществе. 3 модуля: 3.2.1. Проблема и целевая аудитория. Исследование конкурентной среды. Предварительная оценка идеи. 3.2.2. От идеи — к воплощению: целевая модель проекта, механизмы реализации, ожидаемые результаты, определение источников ресурсов проекта. 3.2.3. Человеческие ресурсы и поддержка проекта: участники и сочувствующие. 3.2.4. Иные ресурсы проекта, их источники и партнеры проекта. Представление проекта общественности. 3.2.5. Итоговый оценочный модуль.

3. Организация проектной деятельности, методы реализации социального проекта с участием добровольцев. 5 модулей: 3.3.1. Формирование смешанной команды проекта. 3.3.2. Планирование социального проекта с участием добровольцев (волонтеров). 3.3.3. Установление партнерского сотрудничества. 3.3.4. Оценка эффективности проекта. 3.3.5. Итоговый оценочный модуль.

♣ *Направление 4. Основы социальной работы с социальной группой «Дети» — что должны знать и уметь добровольцы:*

1. Дети с инвалидностью и больные тяжелыми заболеваниями. 3 модуля: 4.1.1. Характеристика детей с инвалидностью и детей, больных тяжёлыми заболеваниями, — особенности и потребности. 4.1.2. Методы социальной работы с детьми, имеющими инвалидность, услуги и требования к организации обслуживания. 4.1.3. Государственная и общественно-социальная работа с инвалидами.

2. Дети, оставшиеся без попечения родителей. 5 модулей: 4.2.1. Дети, оставшиеся без попечения родителей, как особая социальная категория граждан. 4.2.2. Обзор типовых и индивидуальных потребностей детей,

оставшихся без попечения родителей. 4.2.3. Виды добровольческой помощи детям, оставшимся без попечения родителей. 4.2.4. Технологии социальной работы и социальной педагогики с детьми, оставшимися без попечения родителей. 4.2.5. Обзор государственной и общественной поддержки детей, оставшихся без попечения родителей в РФ.

3. Дети безнадзорные и из семей социального риска. 5 модулей: 4.3.1. Безнадзорные дети как особая социальная категория граждан. 4.3.2. Особенности личности и потребности безнадзорных детей. 4.3.3. НКО в работе с беспризорными детьми. 4.3.4. Технологии социальной работы и социальной педагогики с безнадзорными детьми. 4.3.5. Обзор государственной и общественной поддержки безнадзорных детей и детей из семей группы риска.

♣ *Направление 5. Основы социальной работы с целевой группой «Люди старшего поколения»* — что должны знать и уметь добровольцы:

1. Старение населения в современном мире и особенности России. 3 модуля: 5.1.1. О возрасте и долголетию. Особенности демографии и старения в 21 веке. 5.1.2. От медицинского к социокультурному подходу к старению. 5.1.3. Влияние демографического старения на социально-экономическую ситуацию в России.

2. История, реальность, перспективы и современные правовые условия оказания добровольческой помощи людям старшего поколения в современной России. 5 модулей: 5.2.1. Введение. Определение понятий. Почему современное социальное государство нуждается в добровольческой активности населения. 5.2.2. Правовые основы и история добровольческой деятельности. 5.2.3. Добровольческая деятельность в некоторых странах Европы (например, Германии и Великобритании). 5.2.4. Почему именно пожилые могут заниматься добровольческой деятельностью и вместе с тем являются ее приоритетом

(субъекты и объекты). Интересы пожилых людей и добровольческая активность. 5.2.5. Заключение. Социально-демографические причины необходимости развития добровольческой помощи и услуг пожилым.

3. Практика добровольческой деятельности в сфере работы с людьми старшего поколения в РФ. 3 модуля: 5.3.1. Практика добровольческой деятельности в сфере работы с людьми старшего поколения в РФ. 5.3.2. Формы организаций и виды услуг, предоставляемых добровольцами людям старшего поколения. 5.3.3. Добровольческие ресурсы.

4. Помощь и услуги людям старшего поколения: что должны знать добровольцы, оказывающие помощь пожилым и старым людям. 8 модулей: 5.4.1. Психологические и физиологические особенности пожилых людей. 5.4.2. Организация взаимодействия добровольца с подопечными с учетом их персональных и возрастных особенностей, психофизиологического состояния и хронических заболеваний 5.4.3. Бытовые условия и уход за больными пожилого возраста 5.4.4. Основы медицинской помощи больным пожилого и старческого возраста 5.4.5. Умирание и смерть в домашних условиях 5.4.6. Насилие в семье 5.4.7. Права граждан пожилого возраста на медицинскую и социальную помощь и реализация этих прав 5.4.8. Итоговый оценочный модуль.

5. Особенности работы с глухими и слабослышащими людьми старшего поколения. 3 модуля: 5.5.1. Введение. Классификация нарушений слуха. 5.5.2. Специфика нарушений слуха у людей старшего возраста и возможности слухопротезирования. 5.5.3. Особенности помощи людям старшего возраста с нарушением слуха.

6. Особенности работы со слепыми и слабовидящими людьми старшего поколения. 3 модуля: 5.6.1. Введение. Значение зрения в жизни человека

и последствия его нарушения. Классификация лиц с нарушениями зрения. 5.6.2. Особенности восприятия лиц с нарушениями зрения. 5.6.3. Тифлотехнические средства.

7. Основы менеджмента добровольческих программ и проектов, направленных на повышение качества жизни людей старшего возраста. 5 модулей: 5.7.1. Привлечение добровольцев для работы с людьми старшего поколения. 5.7.2. Подготовка и обучение добровольцев для работы с людьми старшего поколения. 5.7.3. Сопровождение деятельности добровольцев в целях повышения качества жизни людей старшего поколения. 5.7.4. Компенсация расходов в благотворительной организации, включая добровольцев. 5.7.5. Итоговый оценочный модуль.

♣ *Направление 6. Социализация людей старшего поколения — что должны знать и уметь добровольцы:*

1. Особенности и возможности для активной жизни в пожилом возрасте. 3 модуля: 6.1.1. Понятие социализации. 6.1.2. Социализация людей старшего возраста. 6.1.3. Особенности людей пожилого возраста, способствующие социализации.

2. Вызовы третьего возраста и задачи образовательных практик. 4 модуля: 6.2.1. Третий возраст: характеристики, условия, показатели. 6.2.2. Вызовы третьего возраста. 6.2.3. Мотивы включения пожилых людей в образовательные программы. 6.2.4. Советы организаторам образовательных программ для граждан третьего возраста.

3. Особенности обучения людей старшего возраста с применением IT-технологий. 4 модуля: 6.3.1. Использование в обучении пожилых людей IT-технологий. 6.3.2. Специфика восприятия информации пожилыми людьми и дистанционное обучение. 6.3.3. Способы оптимизации размещения

информации в интернет-ресурсах, нацеленных на обучение пожилых людей.

6.3.4. Заключение и советы организаторам.

4. Молодой преподаватель и «пожилой» студент: возможности и проблемы. 4 модуля: 6.4.1. Суть концепции «обучение в течение всей жизни» (LLL). 6.4.2. Обучающиеся третьего возраста как перспективная целевая аудитория образовательных программ современности. 6.4.3. Основные элементы подготовки молодых преподавателей. 6.4.4. Рекомендации для организации и проведения обучения пожилых людей молодыми преподавателями.

5. Люди старшего поколения и добровольчество: теория и практика. 2 модуля: 6.5.1. Как сделать работу добровольцев старшего возраста полезной для них самих, целевых групп и общества в целом: теоретические и этические основы. 6.5.2. Как сделать работу добровольцев старшего возраста полезной для них самих, целевых групп и общества в целом: практические инструменты.

6. Теория и практика создания социально-консультативных интернет-ресурсов для людей старшего поколения. 3 модуля: 6.6.1. Теоретические основы и общие принципы создания социально-консультативных интернет-ресурсов. 6.6.2. Практические инструменты создания социально-консультативных интернет-ресурсов для людей старшего поколения. 6.6.3. Практические рекомендации по созданию порталов для людей старшего возраста на примере сайтов «Все года» и «Университет третьего возраста ИТМО», другие успешные примеры.

♣ *Направление 7. Оценка эффективности добровольческой деятельности:*

1. Добровольчество как социокультурное явление и объект оценки эффективности. 3 модуля: 7.1.1. Понятие добровольчества (волонтерства) в российской и зарубежной науке. 7.1.2. Добровольчество в истории России:

сферы приложения волонтерского труда. 7.1.3. Добровольчество как объект многоуровневой оценки эффективности.

2. Оценка эффективности волонтерской деятельности на макроуровне. 3 модуль: 7.2.1. Измерение ресурсов труда добровольцев на макроуровне в России. 7.2.2. Стоимостная оценка добровольческой деятельности на макроуровне. 7.2.3. Итоговый оценочный модуль.

3. Оценка волонтерской деятельности на уровне организации. 5 модулей: 7.3.1. Актуальность оценки волонтерской деятельности. Добровольчество как объект оценки. Концептуальные основы оценки добровольческого труда. 7.3.2. Методы оценки волонтерского труда с приведением к денежным эквивалентам. 7.3.3. Методы оценки волонтерского труда без приведения к денежным эквивалентам. 7.3.4. Два базовых подхода к оценке — основа многообразия современных методов. 7.3.5. Итоговый оценочный модуль. Прикладные вопросы оценки эффективности волонтерской деятельности.

В ноябре 2018 года Благотворительное общество «Невский Ангел» открыло новый межрегиональный благотворительный проект «Вектор добровольчества — от поддержки к сотрудничеству» (период реализации: 1 ноября 2018 г. — 31 ноября 2019 г.).

Данный проект является логическим развитием одной из трех базовых стратегических благотворительных программ Санкт-Петербургской региональной благотворительной общественной организации «Благотворительное общество «Невский Ангел» — «Комплексная благотворительная программа поддержки и развития добровольчества в социальной сфере» в рамках Межрегиональной программы «Вектор добровольчества», реализуемой с 2007 года.

Проект разработан Благотворительным обществом «Невский Ангел» в сотрудничестве с группой партнеров, в том числе из регионов РФ, в 2018 году, учитывает актуальные запросы на поддержку от организаторов добровольческой деятельности, действующих в некоммерческом секторе и в государственной системе социального обслуживания населения, межрегиональные соглашения Санкт-Петербурга в социальной сфере; опирается на федеральные и региональные стратегии и планы развития добровольческой (волонтерской) деятельности, на соответствующие изменения в российском законодательстве.

Для подавляющего большинства регионов страны интеграция добровольческих ресурсов в процесс предоставления социальных услуг является новой областью деятельности (для органов государственной власти и местного самоуправления, подведомственных им учреждений и для СО НКО). Проектом решается проблема достижения положительных эффектов в результате актуализации добровольческих ресурсов в социальной сфере, для чего требуются соответствующие технологии, их апробация, корректировка и «тонкая настройка» на практике, сообразуясь как с федеральными стратегиями развития социальной сферы, так и с особенностями (включая уже имеющуюся практику), присущими целевым регионам проекта.

Проект «Вектор добровольчества — от поддержки к сотрудничеству» реализуется с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов, и консолидации ресурсов партнеров в четырех регионах РФ: Санкт-Петербург, Республика Крым, Республика Карелия, Калининградская область.

В рамках проекта предлагается способ межрегионального сотрудничества, при котором в трех регионах РФ одновременно используются

технологии, апробированные в Санкт-Петербурге, вырабатываются и внедряются новые правила взаимодействия государственных и муниципальных учреждений (ГУ и МУ) с добровольцами и с СО НКО в области добровольчества, учитывающие как административные правила и регламенты учреждений, так организационные и моральные правила добровольческой деятельности, выросшие из практики гражданских институтов и подкрепляемые сегодня государственной политикой. Система государственного обслуживания населения при этом приобретает значительные ресурсные возможности для удовлетворения возрастающих индивидуальных потребностей людей и претерпевает все большее «очеловечивание» услуг с максимальными возможностями для активных граждан и минимальными сложностями для системы.

Данный проект Благотворительного общества «Невский Ангел» является информационно-внедренческим, направлен на развитие добровольческих социальных услуг в интересах граждан старшего поколения и детей на базе СО НКО и государственных / муниципальных учреждений (ГУ / МУ) социального обслуживания населения в четырех субъектах РФ.

Цель проекта — развить практику внедрения новых технологий организации благотворительной добровольческой деятельности в области предоставления социальных услуг в СО НКО и дополнительных добровольческих социальных услуг на базе государственных / муниципальных учреждений социального обслуживания населения в целях повышения качества жизни граждан старшего поколения и детей в Республике Крым, Республике Карелия, Калининградской области, Санкт-Петербурге и других регионах РФ посредством предоставления комплексной информационно-методической

и инфраструктурной поддержки, развития межсекторного и межрегионального сотрудничества в 2019 году.

Проект начинается с этапа обучения, когда представители организаций-участников получают комплексную информационно-методическую поддержку. В этот период проводится блок дистанционных курсов обучения для организаторов и координаторов добровольческой деятельности, блок дистанционных курсов обучения для координаторов добровольческой деятельности и добровольцев. Специалисты из трех целевых регионов проекта проходят стажировку в Санкт-Петербурге и участвуют в очных практических семинарах.

Тематика обучения:

♣ *Обучающий блок 1* для организаторов и координаторов организаций / учреждений, состоящий из трех последовательно проводимых курсов обучения (всего 12 тематических модулей):

- Основы и технологии организации добровольческой (волонтерской) деятельности в СО НКО и государственных / муниципальных учреждениях социального обслуживания населения: что должны знать и уметь организаторы и их координаторы;

- Инновационные технологии и организационные механизмы внедрения дополнительных добровольческих социальных услуг в СО НКО и государственных / муниципальных учреждениях социального обслуживания населения: что должны знать и уметь организаторы и их координаторы;

- Основы разработки и реализации добровольческих программ и проектов в СО НКО и государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения.

♣ *Обучающий блок 2* для координаторов и добровольцев по их выбору, состоящий из 2 курсов обучения по тематике подготовки добровольцев к оказанию добровольческой (волонтерской) помощи и социальных услуг целевым группам:

- гражданам старшего поколения, нуждающимся в помощи и дополнительных услугах на дому, в стационаре, в полустационарной форме, гражданам старшего поколения, заинтересованным в обучении и социализации (*курс 1* — «Помощь и услуги людям старшего поколения и их социализация: что должны знать и уметь добровольцы», 8 тематических модулей);

- детям с инвалидностью и больным тяжелыми заболеваниями, детям, оставшимся без попечения родителей, безнадзорным и из семей социального риска (*курс 2* — «Помощь детям с инвалидностью и больным тяжелыми заболеваниями, детям, оставшимся без попечения родителей, безнадзорным и из семей социального риска: что должны знать и уметь добровольцы», 4 тематические модуля).

Основной частью проекта является этап внедрения, когда участниками проекта осуществляется разработка организационных основ и внедрение в практику технологий развития добровольческих социальных услуг. Внедренческая деятельность организаций-участников сопровождается дистанционной консультационно-методической и местной инфраструктурной поддержкой. Мониторинг внедренческого процесса обеспечивает получение актуальной информации и контроль происходящих изменений.

Проект «Вектор добровольчества — от поддержки к сотрудничеству» завершается межрегиональной практической конференцией, открытой для других регионов РФ, анализом достижений и проблем, выработкой

предложений по преодолению проблематики, в том числе региональным органам власти, разработкой механизмов и плана сотрудничества организаций-участников в постпроектном периоде.

Обобщенный опыт проекта, включающий комплект информационных, аналитических и методических материалов о процессе развития добровольческих (волонтерских) социальных услуг в СО НКО, ГУ / МУ социального обслуживания населения Республики Крым, Республики Карелия, Калининградской области и города Санкт-Петербурга размещаются в открытом доступе на портале www.kdobru.ru («Вектор добровольчества в России») и на других электронных ресурсах организаций — партнеров и участников проекта.

Благотворительное общество «Невский Ангел» как разработчик проекта, его партнеры видят необходимость дальнейшего развития проекта, его масштабирование как в целевых регионах, так и в других субъектах РФ. В постпроектном периоде сотрудничество продолжится на основе созданного сетевого профессионального сообщества организаторов и координаторов добровольческой деятельности при поддержке местных организаций — акселераторов развития социальных добровольческих услуг.

В результате деятельности открытой школы добровольческой деятельности Санкт-Петербургской региональной благотворительной общественной организации «Благотворительное общество «Невский Ангел» предполагается получить следующие результаты:

- переход на качественно новый уровень в реализации индивидуализации образования;
- изменение содержательных и процессных аспектов развития обучения

в соответствии с индивидуальными особенностями и запросами обучающихся, а также с учетом технологических инноваций дистанционного обучения;

- рост мотивации обучающихся к познавательной, исследовательской и проектной деятельности;
- повышение эффективности использования методических и материально-технических ресурсов за счет организации коллективной методической помощи;
- создание единой информационной системы, позволяющей значительно увеличить объем используемых в учебном процессе новейших материалов и технологий.

ИСТОЧНИКИ

1. Кдобру.ру. Информационно-методический портал «Вектор добровольчества в России», Благотворительное общество «Невский Ангел». [Электронный ресурс]. URL: www.kdobru.ru/about/history/ (дата обращения: 12.07.2019).

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральный закон № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11 августа 1995 года // Гарант.ру. Информационно-правовое обеспечение [Электронный ресурс]. URL: <https://base.garant.ru/104232> (дата обращения: 11.06.2019).

2. Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ // КонсультантПлюс — надежная правовая поддержка. Официальный сайт компании КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8824/ (дата обращения: 11.06.2019).

3. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р (ред. от 28.09.2018) «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» (вместе с «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года») // КонсультантПлюс — надежная

правовая поддержка. Официальный сайт компании КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82134/ (дата обращения: 11.06.2019).

4. Распоряжение Правительства РФ от 8 декабря 2011 г. № 2227-р О Стратегии инновационного развития РФ на период до 2020 г. // Гарант.ру. Информационно-правовой портал [Электронный ресурс]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70006124/> (дата обращения: 11.06.2019).

5. Методические рекомендации по реализации кластерной политики в субъектах Российской Федерации (от 26.12.2008 г. № 20636-АК/Д19). // Министерство экономического развития Российской Федерации. Официальный сайт [Электронный ресурс]. URL: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/innovations/development/doc1248781537747> (дата обращения: 11.06.2019).

СОЦИАЛЬНОЕ СЛУЖЕНИЕ

УДК 36; 37

ББК 60.55; 60.9; 75.7; 88.52; 88.56; 88.8

**О ТРАДИЦИЯХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ УРАЛА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ:
СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
УРАЛЬСКОЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ (УГМК)**

Рябков М. Н.

Баскетбольный клуб «УГМК», хоккейный клуб «Автомобилист».

620144, Россия, Екатеринбург, ул. Большакова, 90.

Дмитриенко Ю. Н.

ОАО «Шадринский автоагрегатный завод» (ОАО «ШААЗ»).

641800, Россия, Курганская обл., г. Шадринск, ул. Свердлова, д. 1.

Статья рассказывает о социальной, благотворительной деятельности Уральской горно-металлургической компании (УГМК), продолжающей в современной России традиции благотворительности и меценатства лучших уральских промышленников прошлого. Помимо производственной, УГМК ведет активную социальную деятельность в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта, военно-патриотического воспитания молодежи, участвует в возрождении духовно-нравственных ценностей Урала.

Ключевые слова: Уральская горно-металлургическая компания (УГМК), Технический университет УГМК, хоккейный клуб «Автомобилист», баскетбольный клуб УГМК, клиника «УГМК-Здоровье», благотворительный фонд «Дети России».

**ABOUT TRADITIONS OF CHARITY OF URAL INDUSTRIES
IN MODERN RUSSIA: SOCIAL ACTIVITY OF THE URAL MINING
AND METALLURGY COMPANY (MMC)**

Ryabkov M. N.

Basketball Club «UMMC», Hockey Club «Motorist».

620144, Russia, Ekaterinburg, Bolshakova st., 90.

Dmitrienko Y. N.

OAO «Shadrinsky Automobile Units Plant» (JSC «SHAAZ»).

641800, Russia, Kurgan region, Shadrinsk, Sverdlov st., 1.

The article tells about the social and charitable activities of the Ural Mining and Metallurgical Company (UMMC), which continues the traditions of charity and patronage of the best Ural industrialists of the past in modern Russia. In addition to production, UMMC conducts active social activities in the field of education, health, culture, sports, and military-patriotic education of youth as well as participates in the revival of the spiritual and moral values of the Urals.

Keywords: Ural Mining and Metallurgical Company (UMMC), UMMC Technical University, Avtomobilist ice Hockey Club, UMMC Basketball Club, UMMC Health Clinic, Charitable Foundation «Children of Russia».

На Среднем Урале и за его пределами широко известна экономическая и социально-культурная деятельности Уральской горно-металлургической компании (УГМК). Компания активно развивает традиции благотворительности лучших уральских промышленников прошлого: участвует

в возрождении духовно-нравственных ценностей Урала, строительстве и восстановлении храмов на территории Свердловской области, способствует развитию творческих способностей талантливых детей, оказывает помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, поддерживает проведение различных культурных и спортивных мероприятий в стране и регионе [1]. Генеральный директор УГМК Андрей Анатольевич Козицын — первый обладатель знака отличия Среднего Урала «Жизнь во благо».

Уральская горно-металлургическая компания — крупнейший производитель меди, цинка, угля и драгоценных металлов в России. Компания основана в 1999 году, в ней трудятся более 80 тысяч сотрудников. УГМК составляют более 40 предприятий в 12 регионах России и за рубежом: в состав холдинга входят различные предприятия Свердловской, Челябинской, Томской, Кемеровской, Оренбургской, Курганской, Кировской, Владимирской областей, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Башкортостан и других субъектов Российской Федерации. В числе предприятий УГМК завод «Уралэлектромедь» в городе Верхняя Пышма Свердловской области, Среднеуральский медеплавильный завод (СУМЗ), Шадринский автоагрегатный завод (ШААЗ), Гайский и Учалинский горно-обогатительный комбинаты, вторая по размерам в России угольная компания «Кузбассразрезуголь» с объемом добычи 45 млн тонн угля в год и др. Основу компании составляет замкнутая технологическая цепочка по меди: от добычи сырья до производства готовой продукции.

Важными для УГМК видами производственно-хозяйственной деятельности являются:

- добыча и переработка медного сырья и производство медных катодов;

- производство продукции повышенной степени готовности из меди и других цветных металлов: медной катанки, кабельной продукции, медных порошков, изделий из медных порошков, проката цветных металлов, радиаторов и др.;

- извлечение содержащихся в медном сырье металлов: производство золота и серебра в слитках банковской чистоты, производство селена и теллура;

- производство химической продукции: кислоты серной, медного купороса, никеля серноокислого;

- добыча и переработка цинкового сырья, производство цинка и продукции на основе цинка;

- переработка вторичного свинецсодержащего сырья, производство свинца и свинцовых сплавов и других видов попутной продукции;

- производство продукции строительной индустрии: кирпич, щебень и др.

Объединяя горнодобывающие и перерабатывающие предприятия, УГМК исторически располагает мощной металлургической базой по производству цветных металлов: ее существование позволяет максимально раскрывать потенциал и стоимость отрабатываемых месторождений цветных металлов.

Компания ежегодно инвестирует до 60 млрд. рублей в развитие производства, 3,5 млрд. рублей в год — в природоохранные мероприятия.

Помимо производственной деятельности, сферой интересов компании является образование, здравоохранение, культурно-досуговая и другие стороны жизни человека: ежегодные инвестиции УГМК в реализацию социальных программ и программ по развитию территорий составляют 5,5 млрд. рублей.

Основу научной базы компании составляет Научно-исследовательский и проектный институт обогащения и механической обработки полезных

ископаемых (ОАО «Уралмеханобр», г. Екатеринбург), основное направление деятельности которого — комплексное проектирование строительства и реконструкции обогатительных, горных, металлургических предприятий. Предприятие эффективно сотрудничает с крупнейшими горно-металлургическими и машиностроительными компаниями России, стран СНГ, Бельгии, Китая, Анголы, Южной Кореи, Австралии, с университетами, отраслевыми НИИ и институтами Российской академии наук.

Принадлежащий УГМК «Научно-исследовательский, проектно-конструкторский и технологический кабельный институт» (НИКИ) с опытным производством (г. Томск) является единственным в Сибири научно-техническим центром кабельной отрасли. Современная испытательная база с уникальными установками, имитирующими условия эксплуатации, позволяет проводить исследования и сертификационные испытания кабелей и кабельных материалов на соответствие российским и мировым стандартам, разрабатывать и производить кабельную продукцию.

Компания занимается подготовкой высококвалифицированных кадров для своих предприятий: в 2013 г. в городе Верхняя Пышма под Екатеринбургом открыт Технический университет УГМК — отраслевой вуз, в стенах которого проходят первичную подготовку и курсы повышения квалификации рабочие, инженерные и руководящие кадры всех уровней для промышленных предприятий. Технический университет УГМК — единственный частный вуз России, который дает высшее техническое образование, первый в постсоветской России вуз, созданный на базе кафедры высшего учебного заведения и промышленного предприятия. В Техническом университете УГМК действует и магистратура, подготовка в аспирантуре ведется в научно-исследовательском институте «Уралмеханобр».

В городах своего присутствия Уральская горно-металлургическая компания оказывает благотворительную помощь в финансировании объектов здравоохранения.

В сентябре 2009 г. в Екатеринбурге УГМК открыла многопрофильную клинику «УГМК-Здоровье», работающую по лучшим европейским стандартам лечения, сервиса и учета интересов пациента. Ежегодно в клинику обращается более 170 тысяч человек. С момента своего открытия «УГМК-Здоровье» постоянно развивается, с декабря 2010 года в структуре клиники работает и детская поликлиника, укомплектованная самым высокотехнологичным оборудованием.

Один из наиболее приоритетных благотворительных проектов в сфере здравоохранения для УГМК — создание совместно с екатеринбургским центром Межотраслевого научно-технического комплекса «Микрохирургия глаза» (МНТК «Микрохирургия глаза») филиалов центра на территориях присутствия УГМК. Цель проекта — повышение доступности оказания специализированной помощи жителям из удаленных городов Свердловской области и других регионов страны, обеспечение раннего выявления болезни, осуществление амбулаторного лечения глазных заболеваний и послеоперационной реабилитации; создание комфортной среды для работников компании и их семей, способствующей развитию желания людей жить и работать в своем городе.

За 2014-2017 гг. в шести городах Свердловской области (Серов, Верхняя Пышма, Ревда, Кировград, Красноуральск, Реж) открыты современные офтальмологические центры: вложения УГМК в это составили более 210 млн. руб. Готовится к открытию в 2019 г. филиал центра «Микрохирургия глаза» в городе Шадринске Курганской области.

Ежегодно УГМК оказывает финансовую помощь и в проведении ремонта учреждений здравоохранения, приобретении оборудования: в 2016 г., например, объем средств компании на это составил 125 млн. руб.

Руководствуясь принципами корпоративной социальной ответственности, Уральская горно-металлургическая компания активно направляет свои усилия на осуществление социально-экономического сотрудничества и партнерского взаимодействия с субъектами РФ, на территории которых расположены ее предприятия: поддержку культуры, спорта, сохранение духовно-нравственных ценностей народа, патриотическое воспитание молодежи, развитие творческих способностей детей, благотворительность и т. д.

Помимо поддержки местных проектов в сфере культуры в регионах присутствия компании, УГМК оказывает содействие и в проведении крупных фестивалей федерального и международного уровня. Так, в июле 2019 г. в Екатеринбурге прошел юбилейный X Венский фестиваль музыкальных фильмов, организатором которого выступает Почетное консульство Австрии в Екатеринбурге и Уральская горно-металлургическая компания (почетный консул Австрии в Екатеринбурге — гендиректор УГМК А. А. Козицын). Начинаясь фестиваль в 2009 г. с пяти тысяч зрителей, посетивших площадку в течение недели, в 2018 году его зрителями стали уже семьдесят тысяч человек. На фестиваль приходят бесплатно — послушать хорошую музыку, пообщаться, подышать свежим воздухом: звучит живая музыка, на большом экране транслируются видеозаписи концертов, опер, балетов, лучшие музыкальные фильмы Европы и советские фильмы.

В 2019 г. Венский фестиваль продлился около месяца и принял свыше ста тысяч гостей. В его программе балет Рудольфа Нуреева «Золушка», опера «Макбет» со всемирно известными солистами Пласидо Доминго и Анной

Нетребко, выступление Шанхайского симфонического оркестра, исполнившего сценическую кантату «Кармина бурана» немецкого композитора Карла Орфа, концерт сэра Элтона Джона в зале «Колизей» и др.

Сферой активной поддержки и развития УГМК является спорт: компания поддерживает развитие сразу нескольких направлений массового спорта: хоккей, баскетбол, настольный тенниса, самбо, мотогонки на льду и др.

На каждом предприятии компании работают спортивные клубы или коллективы физической культуры, обладающие хорошей спортивной базой, которая позволяет проводить не только массовые спортивные мероприятия для работников компании, но и готовить спортсменов высокого класса. УГМК имеет на своем балансе или принимает участие в финансировании нескольких спортивных объектов: 9 стадионов, 7 бассейнов, 10 спортивных комплексов, 2 ледовых дворца спорта; строит еще ряд крупных спортивных объектов.

Помимо корпоративных проектов в сфере спорта, компания выступает спонсором и инициатором многих спортивных состязаний:

- С 2012 г. проводится спартакиада школьников «Здоровое поколение», в которой принимают участие воспитанники детских юношеских спортивных школ, находящихся в городах присутствия предприятий УГМК. За семь лет в ней приняли участие более 3000 детей. Ежегодный призовой фонд, направляемый на покупку спортивного оборудования и инвентаря для ДЮСШ, составляет 1,3 млн. рублей.

- При участии компании в г. Верхняя Пышма построена ледовая арена имени Александра Козицына, которая является не только местом занятий спортивных секций, но и площадкой для проведения хоккейных юношеских

турниров мирового уровня. С марта 2016 г. на этой ледовой арене проходит детский хоккейный турнир, посвященный памяти Александра Козицына.

- Традиционно в честь дня рождения компании проводится спортивный праздник «Семь-Я»: за почетное звание самой спортивной семьи УГМК ежегодно борются около 100 семейных команд.

- На предприятиях холдинга УГМК работает 150 спортивных секций.

- 28 тыс. человек в год посещают спортивные объекты УГМК, в том числе 16 тыс. детей.

На финансовую поддержку работы спортивных учреждений и проведение спортивно-массовых мероприятий компания расходует около 280 млн. руб. в год.

УГМК вносит весомый вклад в развитие спорта высоких достижений России: финансирует хоккейный клуб «Автомобилист» (г. Екатеринбург), баскетбольный клуб УГМК (г. Екатеринбург — г. Верхняя Пышма Свердловской области), клуб настольного тенниса (г. Верхняя Пышма), клуб самбо (г. Верхняя Пышма), баскетбольный клуб «Темп-СУМЗ-УГМК» (г. Ревда Свердловской области), спортивный клуб «Горняк» (г. Учалы Республики Башкортостан), спортивный клуб по мотогонкам на льду «Торпедо-ШААЗ» (г. Шадринск Курганской области).

С 2000 года компания УГМК взяла шефство над ведущей женской баскетбольной командой Урала, чья история берет начало ещё в 1938 году — баскетбольным клубом «УГМК» (БК УГМК).

Сегодня БК УГМК — сильнейшая женская команда России и Европы. В ее составе — звезды мирового женского баскетбола, игроки основы национальной сборной России. Женский баскетбольный клуб «УГМК» является

-
- пятикратным чемпионом Евролиги (2003, 2013, 2016, 2018, 2019 гг.), в апреле 2019 г. в пятый раз выиграв главный клубный турнир Европы,
 - тринадцатикратным чемпионом России (2002, 2003, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 гг.),
 - восьмикратным обладателем Кубка России (2005, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2016, 2018 гг.),
 - трехкратным обладателем Суперкубка Европы (2013, 2016, 2018 гг.),
 - чемпионом Баскетбольной суперлиги (2002, 2003, 2004, 2009 гг.),
 - обладателем Кубка УГМК (2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2018 гг.)

и обладателем других титулов, в числе которых спецприз Российской федерации баскетбола как самой стабильной команде независимой России (с 1992 года команда БК УГМК ни разу не опускалась в чемпионатах России ниже 4 места).

Благодаря БК УГМК женский баскетбол занял позиции одного из наиболее популярных и любимых видов спорта на Среднем Урале. Домашние матчи команды проходят при переполненных трибунах екатеринбургского Дворца игровых видов спорта, а самые активные и преданные болельщики — работники компании УГМК.

С целью подготовки квалифицированных спортсменов с 2005 года в городе Верхняя Пышма организована работа детско-юношеской спортивной школы по баскетболу «УГМК», в которой обучается более 200 детей.

В системе баскетбольного клуба УГМК успешно выступают и команды «УГМК — Юниор», «УГМК — Дюбл».

В 1999 г. на базе заводской команды Среднеуральского медеплавильного завода основан баскетбольный клуб «Темп-СУМЗ-УГМК» (г. Ревда Свердловской области). Команда клуба выступает в суперлиге первого

дивизиона чемпионата России, при этом Ревда стала самым маленьким городом, имеющим в этом турнире свое представительство. В сезоне 2015-2016 гг. команда «Темп-СУМЗ-УГМК» завоевала бронзовые медали Кубка России и серебряные — чемпионата России в своем дивизионе.

В апреле 2016 года генеральный директор УГМК А. А. Козицын избран членом попечительского совета хоккейного клуба (ХК) «Автомобилист» — одного из клубов Континентальной хоккейной лиги (КХЛ), в мае того же года стал президентом клуба, вице-президентом назначен коммерческий директор УГМК И. Г. Кудряшкин, директором ХК «Автомобилист» — директор БК УГМК М. Н. Рябков. В течение трех лет сотрудничества УГМК и хоккейного клуба «Автомобилист» команда из Екатеринбурга последовательно добивается весомых результатов: в 2019 году впервые возглавила Восточную конференцию КХЛ и победила в ней, впервые выиграв в начале сезона 18 игр подряд. По результатам чемпионата КХЛ команда «Автомобилиста» впервые в истории клуба вошла в пятерку лучших команд Континентальной хоккейной лиги. Команду активно поддерживают болельщики, полностью заполняя залы на играх в Екатеринбурге.

Хороших результатов в молодежной хоккейной лиге (МХЛ) добивается и молодежная команда «Авто»: в 2019 г. в чемпионате страны на Кубок Харламова в упорнейшей борьбе команда завоевала серебряные медали.

В 2012 г. Учалинским ГОЖом — одним из предприятий компании УГМК — было создано некоммерческое партнерство «Спортивный клуб «Горняк» (г. Учалы Республики Башкортостан). Хоккейная команда «Горняк» была заявлена как участник чемпионата России команд юниорской хоккейной лиги в регионе «Урал — Западная Сибирь», став в сезоне 2012-2013 гг. первым

чемпионом юниорской хоккейной лиги. Сейчас команда «Горняк» участвует в первенстве высшей хоккейной лиги России (ВХЛ).

В спортивном клубе «Горняк» в городе Учалы на безвозмездной основе занимаются свыше 200 детей в возрасте от 6 до 17 лет.

В настоящее время УГМК строит современную многофункциональную спортивную арену в г. Екатеринбурге — на 12 000 зрителей для хоккейных матчей и 15 000 зрителей для баскетбольных, вкладывая в этот грандиозный подарок городу и Свердловской области около 140 миллионов евро.

По инициативе компании УГМК была разработана «Программа поддержки развития настольного тенниса в городах присутствия компании» с целью развития настольного тенниса как одного из наиболее популярных и общедоступных видов спорта. В 2007 году создан клуб настольного тенниса «УГМК» (г. Верхняя Пышма), ставший одним из лидеров отечественного и европейского настольного тенниса. Клуб является чемпионом России среди команд мужской Премьер-лиги 2010, 2013 и 2016 гг., победителем Кубка ЕТТУ 2013 г., серебряным призером Суперкубка Европы 2012 г. и финалистом Лиги европейских чемпионов 2012 г., серебряным призером клубного чемпионата России (2009, 2011, 2012, 2014, 2015 гг.).

«Программа поддержки развития настольного тенниса» успешно реализуется в городах Свердловской, Оренбургской областей и Республики Башкортостан. На постоянной основе этим видом спорта занимается около 2000 детей. С 2016 г. в рамках этой программы проводится турнир «Шаг в будущее», в котором за победу борются свыше 100 юных теннисистов из более чем десятка городов страны. В марте 2019 г. на базе клуба настольного тенниса «УГМК» в г. Верхняя Пышма успешно прошло первенство России по настольному теннису среди спортсменов до 19 лет.

Более 15 лет существует клуб самбо УГМК (г. Верхняя Пышма), который является одним из сильнейших клубов России. Борьбой самбо в Верхней Пышме занимается более 500 человек, в том числе пять заслуженных мастеров спорта и более десяти мастеров спорта международного класса. За последние несколько лет верхнепышминские самбисты по одиннадцать раз выигрывали звание чемпионов мира и Европы, а победы на чемпионатах и первенствах России исчисляются уже десятками. Начиная с 2006 г. сборная Свердловской области в основном усилиями клуба УГМК неизменно выходит победителем в общекомандном зачете субъектов РФ. Благодаря поддержке УГМК, в Верхней Пышме проходят самые престижные турниры по самбо, в числе которых чемпионат страны и финалы ведомственных соревнований; клубу самбо УГМК передано право на проведение чемпионата Европы по самбо 2020 года в Екатеринбурге.

Уральская горно-металлургическая компания финансирует и спортивный клуб по мотогонкам на льду «Торпедо-ШААЗ» (г. Шадринск Курганской области) — клуб с более чем полувековой историей. Ежегодно на ледовых дорожках стадиона «Торпедо» в зауральском городе Шадринске проходят полуфиналы и финалы Чемпионата России, командные соревнования высшей и первой лиги, юниорские чемпионаты. В феврале 2017 года Шадринск впервые принял один из этапов Чемпионата мира по мотогонкам на льду.

Команда «Торпедо-ШААЗ» дважды становилась чемпионом России по спидвею на льду среди юниоров (2010, 2011 гг.). За более чем 50 лет своего существования клубом подготовлено 12 мастеров спорта, самая яркая «звезда» — заслуженный мастер спорта, двадцатикратный чемпион мира Николай Красников. Сегодня при поддержке УГМК спортивный клуб «Торпедо-ШААЗ» готовит новое поколение гонщиков.

УГМК активно участвует в деле возрождения исторической преемственности российского общества, военно-патриотическом воспитании молодежи, реализуя принцип «без прошлого нет будущего»:

- сотрудничает с военно-патриотическим клубом «Гвардия Урала» (г. Верхняя Пышма), который создан в сентябре 2012 года;
- активно развивает созданные компанией уникальные музеи военной и автомобильной техники и др.

С целью сохранения истории, памяти о героическом прошлом нашей Родины для нынешних и последующих поколений граждан, военно-патриотического воспитания молодёжи УГМК реализуется в городе Верхняя Пышма социальный и гуманитарный проект «Музей военной техники УГМК». В настоящее время музей военной техники УГМК по праву считается одной из самых крупных российских выставочных площадок военно-технического профиля, наряду с музеями Москвы, Санкт-Петербурга, Тольятти и Саратова. В 2011 г. Музей военной техники УГМК получил статус общественного филиала Центрального музея Вооруженных сил Российской Федерации. На сегодняшний день экспозиция открытой площадки музея занимает около пяти гектаров, площадь помещений выставочного центра, включая интерактивный класс, составляет порядка 7000 м².

В коллекции музея более 200 единиц военной техники и раритетных автомобилей, уникальные коллекции отечественных наград, воинских регалий, макетов холодного и огнестрельного оружия, униформа, снаряжение, знаки отличия российских вооруженных сил с XVIII века до наших дней. В музее немало по-настоящему уникальных экспонатов, среди них 152-миллиметровая гаубица образца 1909 г., 203-миллиметровая гаубица Б-4, легкие танки МС-1 и Т-26 в двухбашенном варианте и др.

Экспозиция музея тесным образом связана с историей Урала: многие танки и пушки изготовлены на заводах Свердловска, Перми, Челябинска. В музее собраны базовые модификации танка Т-34 и практически все советские самоходные артиллерийские установки времен Великой Отечественной войны и послевоенного периода.

Отдельным направлением работы по сохранению исторической памяти является восстановление экспонатов. Для этого на ОАО «Уралэлектромедь» (предприятие металлургического комплекса УГМК) создан участок реставрации военной техники и ретроавтомобилей. Многие из машин, восстановленных уральскими мастерами, принимают участие в ежегодном традиционном торжественном выезде 9 Мая.

9 мая 2015 года в Музее открылась уникальная экспозиция, посвященная подвигу железнодорожников в годы Великой Отечественной войны. Разместившаяся на площади более 2 га, выставка представляет собой полноразмерный макет станции «Узловая», воссозданный по фотографии, сделанной в 1943 году. На пяти путях расположены основные типы эшелонов того времени во главе с подлинными паровозами и подвижным составом 40-х годов XX века: санитарные вагоны и пассажирские вагоны, «теплушки», четырехосные и двухосные платформы, броневые автомобили на железнодорожном ходу, вагон-цистерна, зенитные платформы. В центре железнодорожной экспозиции — бронепоезд, воссозданный на основе оригинального паровоза и платформ специалистами участка ремонта и реставрации военной техники и ретроавтомобилей ОАО «Уралэлектромедь».

За прошедшие годы музей военной техники УГМК стал одним из самых популярных историко-культурных центров уральского региона: в 2010 г. его посетило 53 000 человек, в 2011 г. — 68 000, в 2012 г. — 92 000, в 2013 г.

— 140 000, в 2014 г. — 150 000, в 2015 г. — более 170 000 человек — из года в год количество посетителей музея растет. В настоящее время гостями музея ежемесячно становятся более 14 000 свердловчан и жителей соседних регионов.

Важнейшим направлением работы музея является просветительская деятельность и дополнительное образование: здесь проходят экскурсии по открытой площадке и выставочному центру, тематические уроки по отечественной военной истории для школьников, занятия на базе интерактивной площадки музея, работают кружки стендового моделизма, истории вооружения, отечественной военной истории и краеведения.

В ноябре 2015 г. музей отмечен памятным знаком Российского военно-исторического общества «Лучший музей военной истории».

Одна из крупнейших в России коллекций отечественных автомобилей, спецтехники, мотоциклов, велосипедов представлена в другом проекте УГМК — «Музей автомобильной техники УГМК». Открытие музея состоялось 27 апреля 2016 г. в городе Верхняя Пышма. В коллекции музея более 150 образцов различных видов техники, и она постоянно расширяется. Музей военной техники УГМК и Музей автомобильной техники образуют единый выставочный комплекс. На выставочной площадке можно увидеть серийные советские автомобили, в том числе самые первые, образцы машин, чье массовое производство так и не было начато. В экспозиции нашлось место и зарубежным транспортным средствам, оказавшим влияние на развитие отечественного автомобилестроения.

Тематика музея не ограничивается исключительно автомобилями: в экспозиции представлены уникальные мотоциклы, заложившие основу отечественного производства мототехники, и серийные мотоциклы, производившиеся и поставлявшиеся в СССР; отдельный раздел посвящен

спортивной технике, где можно увидеть гоночные болиды формульного типа, мотоциклы, предназначенные для разных типов соревнований, гоночные велосипеды. В витринах музея выставлены образцы мото- и велоэкипировки советских спортсменов.

Один из уникальных экспонатов музея автомобильной техники — ГАЗ-М415-пикап, созданный на базе легендарной ГАЗ-М1, получившей прозвище «Эмка» — самого распространенного советского легкового автомобиля второй половины 30-х годов 20-го века. Таких пикапов было выпущено более 5000 штук, однако с началом Великой Отечественной войны практически все машины были реквизированы для нужд фронта, поэтому уцелевших экземпляров практически не осталось.

В линейке мототехники — прототип первого советского тяжелого мотоцикла НАТИ-А-750, создававшегося для нужд армии в начале 1930-х годов. Представлена и спортивная модель этого же мотоцикла с измененной экипажной частью и форсированным двигателем.

В экспозиции есть представитель и речного транспорта — быстроходный катер на подводных крыльях «Волга», развивающий скорость до 60 км/ч. Такие суда разрабатывались в качестве служебных и прогулочных во второй половине 50-х годов 20-го века в городе Горьком (в настоящее время — Нижний Новгород). Катера такого типа использовались руководителями советского государства, один экземпляр был подарен Л. И. Брежневым Фиделю Кастро.

С первых дней своего создания Уральская горно-металлургическая компания взяла курс на активное участие в общегосударственном процессе возрождения богатейших духовно-нравственных традиций многонационального российского народа. С 1999 г. во всех концах России на средства УГМК было построено более 30 новых православных храмов,

большое число храмов восстановлено после долгого запустения. Особое место в ряду общенациональных святынь занимает Мужской монастырь во имя святых царственных страстотерпцев на Ганиной Яме Свердловской области. Сегодня реализуется программа по дальнейшему развитию монастыря, ставшего центром паломничества для тысяч верующих со всей России и из-за рубежа. В 1990-е и 2000-е гг. компания возрождала Валаамский Спасо-Преображенский монастырь, Троице-Сергиеву Лавру и монастыри Верхотурья — духовной столицы Урала, оказывала помощь Русской духовной миссии в Иерусалиме, вносила посильный вклад в развитие зарубежных православных церквей. Руководство компании входит в состав патриарших советов по восстановлению Валаамского и Соловецкого мужских монастырей, тесно сотрудничает с Фондом Андрея Первозванного — одной из самых известных и влиятельных общественных организаций России, ставящей своей целью сохранение исторической, культурной и духовно-нравственной преемственности между поколениями. При активной финансовой поддержке УГМК было реализовано множество программ фонда.

Высокие заслуги компании в деле возрождения духовно-нравственных основ российского общества находят заслуженное признание у руководителей государства и высшей церковной власти: в 2010 г. головное предприятие компании ОАО «Уралэлектромедь» получило награду Русской православной церкви.

Продолжая традиции вошедших в ее состав предприятий, УГМК во главу угла ставит принцип заботы о людях — не только сотрудниках компании, но и обо всех жителях территорий, на которых расположены ее подразделения, развивает благотворительную деятельность. В 1999 г. УГМК создала благотворительный фонд «Дети России», возглавляемый президентом фонда —

генеральным директором УГМК А. А. Козицыным. На протяжении двадцати лет фонд «Дети России» проводит благотворительные акции, спортивные турниры и творческие конкурсы, помогает одаренным детям, воспитанникам детских домов, детям-сиротам. Деятельность фонда давно перешла границы Уральского региона, сегодня его программы и проекты реализуются на территории всей нашей страны. В 2011 г. благотворительный фонд «Дети России» стал первой в мире благотворительной организацией, принятой во Всемирную федерацию ассоциаций центров и клубов ЮНЕСКО.

Фонд финансирует всероссийский фестиваль-конкурс юных дарований «Алмазные грани», проект помощи тяжелобольным детям «Ты ему нужен», спортивный праздник «Семь-Я», проект создания игровых комнат в больницах и реабилитационных центрах «Дети в больнице», программу «Здоровый ребенок», программу стипендий и многие другие благотворительные программы и проекты, которые хорошо знают творческие, спортивные, талантливые дети, их родители, педагоги, врачи, пациенты клиник и многие другие люди в самых разных регионах России.

С 2014 года на территории Свердловской области УГМК совместно с Дворцом молодежи (г. Екатеринбург), при поддержке благотворительного фонда «Достойным — лучшее» и администраций муниципальных образований реализует проект «Робототехника и инновационное техническое творчество». В рамках проекта в городах Свердловской области: Верхняя Пышма, Кировград, Ревда, Сухой Лог, Красноуральск, Серов, Реж — и поселке Верх-Нейвинский открылись инновационные центры по робототехнике. В них развиваются такие направления детского творчества, как конструирование, электроника, робототехника, физика роботов, моделирование, в числе которого 3-D моделирование,

судомоделирование, изобретательская и рационализаторская деятельность, резьба по дереву и др. Еженедельно инновационные центры посещают более 2000 детей в возрасте от 6 до 18 лет.

Социальная деятельность Уральской горно-металлургической компании, направленная на улучшение качества жизни людей через развитие социального партнерства, благотворительности, меценатства, — пример социальной ответственности современного предприятия, продолжающего лучшие традиции прошлого России.

ИСТОЧНИКИ

1. Уральская горно-металлургическая компания. Официальный сайт [Электронный ресурс]. URL: <https://ugmk.com> (дата обращения: 11.06.2019).

ЛИТЕРАТУРА

1. Овчинникова А. А. Доброта без границ (о благотворительности гражданки США и России баскетболистки Деанны Нолан) // Волонтёр. Всероссийский научно-практический журнал. — 2016. — № 1. — С. 58-68.

ВОЛОНТЁРСКИЕ БУДНИ

*Центр по привлечению, отбору и обучению волонтеров
Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020
в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского
государственного экономического университета.*

УДК 37
ББК 60; 75; 77

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ИДЕТ ОТБОР КАНДИДАТОВ В ВОЛОНТЁРЫ ЧЕМПИОНАТА ЕВРОПЫ ПО ФУТБОЛУ ЕВРО 2020

Кондрашова А. О.

*Центр по привлечению, отбору и обучению волонтеров
Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020
в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского
государственного экономического университета.*

191186, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Б. Морская, д. 8.

Рябкова Н. И.

Всероссийский научно-практический журнал «Волонтер».

191186, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Б. Морская, д. 8.

Материалы статьи знакомят с организационными вопросами отбора кандидатов в волонтеры Чемпионата Европы по футболу 2020.

Ключевые слова: Чемпионат Европы по футболу 2020, волонтеры ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге, волонтерский центр Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

**CANDIDATES IN THE VOLUNTEERS OF EUROPEAN
CHAMPIONSHIP IN FOOTBALL EURO 2020 ARE SELECTED
IN ST. PETERSBURG**

Kondrashova A. O.

Center for the attraction, selection and training of volunteers of the European Football Championship EURO 2020 Organizing Committee in St. Petersburg on the basis of St. Petersburg State University of Economics (SPbSEU).

191186, Russia, Saint-Petersburg, Bolshaya Morskaya st., 8.

Ryabkova N. I.

All-Russian scientific and practical journal «Volunteer».

191186, Russia, Saint-Petersburg, Bolshaya Morskaya st., 8.

The materials of the article acquaint with the organizational issues of the selection of candidates for volunteers of the European Football Championship 2020.

Keywords: European Football Championship 2020, EURO 2020, Volunteers in St. Petersburg, Volunteer Center of St. Petersburg State University of Economics.

Летом 2020 года Россия впервые примет матчи Чемпионата Европы по футболу. Чемпионат Европы ЕВРО 2020 станет самым масштабным за всю историю проведения турнира.

Ожидается рекордное количество зрителей, пять с лишним миллиардов live просмотров, три миллиона проданных по всему миру билетов.

Впервые в квалификации сыграют все 55 национальных ассоциаций УЕФА, 24 из них выйдут в финальную стадию.

Семь стран примут матчи Чемпионата Европы впервые.

Мир ожидает 12 туров главного трофея турнира перед началом Чемпионата Европы.

Единственным городом-организатором ЕВРО в нашей стране выбран Санкт-Петербург.

Волонтёрами турнира могут стать не только жители Северной столицы или Ленинградской области. Подать заявку для участия в отборе в команду волонтёров Петербурга может любой желающий из любого города и любой страны. Критерии отбора для всех одинаковы, и у каждого есть шанс провести лето 2020-го в атмосфере европейского футбола.

Отбором кандидатов в волонтёры в Петербурге занимается Центр по привлечению, отбору и обучению волонтёров Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

В Петербурге будут реализованы две волонтёрские программы:

- «Волонтёры Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020»,
- «Волонтёры города-организатора Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020».

Главные различия двух программ — клиентские группы, с которыми взаимодействуют волонтёры, и объекты, на которых волонтёры работают:

- волонтеры Оргкомитета помогают в реализации сервисов для футбольных команд, членов национальных ассоциаций, VIP-гостей, сотрудников UEFA, основных вещателей, болельщиков на следующих объектах: стадион, аэропорт, центр аккредитации, билетный центр, штаб-квартира UEFA, VIP отель;

- волонтеры города-организатора помогают в реализации сервисов для болельщиков — гостей и жителей города на следующих объектах: фан-фест, информационные пункты по городу, аэропорт, вокзалы, гостиницы.

12 стран и 12 городов готовятся к выполнению волонтерской программы Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020:

31 мая начал прием заявок Бухарест (Румыния),

3 июня — Будапешт (Венгрия),

4 июня — Рим (Италия), Копенгаген (Дания),

5 июня — Амстердам (Нидерланды),

6 июня — Санкт-Петербург (Россия), Глазго (Шотландия),

10 июня — Дублин (Ирландия),

11 июня — Баку (Азербайджан),

12 июня — Вильбао (Испания), Лондон (Англия), Мюнхен (Германия).

Волонтеры на Чемпионате Европы 2020 будут работать по следующим функциональным направлениям: аккредитация, допинг-контроль, услуги для телевещателей, церемонии, коммерческие программы, юридическое сопровождение мероприятий, транспортное обслуживание мероприятий, протокольное сопровождение, программа гостеприимства, логистические услуги для основного вещателя, информационно-коммуникационные

технологии, организация матчей, обеспечение работы СМИ, обеспечение мобильности, навигация, сервисы для зрителей на стадионе, устойчивое развитие, техническое обслуживание временной инфраструктуры, билетная программа, логистика стадиона, управление объектом, управление волонтерами.

Команду, которая реализует волонтерскую программу Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге, составляют

– сотрудники Оргкомитета Чемпионата Европы Александр Максимов, руководитель волонтерской программы ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге, Анастасия Кондрашова, координатор волонтерской программы ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге, Екатерина Гречишкина, ассистент волонтерской программы ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге;

– сотрудники Центра по привлечению, отбору и обучению волонтеров Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского государственного экономического университета (СПбГЭУ): руководитель волонтерского центра СПбГЭУ Сергей Павлович Рябов, специалисты и тренеры волонтерского центра СПбГЭУ Алексей Лаврентьев, Мирья Анашкина, Дарья Оськина.

6 июня в Санкт-Петербурге состоялась официальная церемония старта регистрации кандидатов в волонтеры Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020. Генеральный директор АНО «УЕФА ЕВРО 2020» Алексей Сорокин и ректор СПбГЭУ Игорь Максимцев подписали соглашение о реализации волонтерской программы ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге.

В этот день в самом сердце Северной столицы распахнул свои двери Центр по привлечению, отбору и обучению волонтеров Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 на Большой Морской, 8, где сейчас проходят интервью с кандидатами в волонтеры.

Праздник по случаю старта регистрации кандидатов в волонтеры ЕВРО 2020 продолжился 7 июня у стен Петропавловской крепости: там состоялась церемония открытия Парка футбола ЕВРО 2020 с участием известных футболистов, экс-игроков сборных Франции и Англии Кристиана Карамбё и Сола Кэмпбелл. В своей приветственной речи особое внимание гости обратили на волонтерскую программу ЕВРО 2020 и пожелали удачи всем кандидатам.

Завершил праздничный день товарищеский матч, участниками которого стала команда кандидатов в волонтеры ЕВРО 2020 и представители городских СМИ. Игра завершилась в пользу будущих волонтеров 9:7.

12 июня, ровно за год до старта юбилейного чемпионата Европы по футболу, в Санкт-Петербурге состоялся матч легенд с участием послов ЕВРО 2020 и звезд сборной России. Матч начался в 12:00 с выстрелом пушки Петропавловской крепости, у стен которой собрались зрители, получившие возможность насладиться игрой звезд футбола.

В команду «Звезды России» вошли Михаил Кержаков, Роман Широков, Дмитрий Сычёв, Владислав Радимов и Динияр Билялетдинов.

«Послов УЕФА» представляли Давид Трезеге, Робер Пирес, Джанлука Дзамбротта, Фернандо Морьентес и Александр Филимонов, заменивший Антониса Никополитиса. Итоговый счёт матча — 16:16. Победителя

определила серия пенальти, в которых удачливее оказались «Звёзды России» — 4:3. Лучшим бомбардиром встречи с семью голами стал Дмитрий Сычёв.

В парке успешно работали наши волонтеры: на протяжении целой недели в любую погоду они помогали в проведении развлекательных мероприятий. Для добровольцев это стало настоящей проверкой на прочность, командное взаимодействие и готовность к участию в волонтерской программе ЕВРО 2020.

15 июня в Центре по привлечению, отбору и обучению волонтеров Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 на базе Санкт-Петербургского государственного экономического университета состоялась официальная церемония подписания соглашения между волонтерскими программами II Европейских игр в Минске 2019 и Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге. Участниками подписания стали руководители обеих программ Надежда Анисовец и Александр Максимов.

По итогам проведения II Европейских игр в Минске лучшие волонтеры будут проходить стажировку в Санкт-Петербурге как участники волонтерской программы ЕВРО 2020.

II Европейские игры 2019 состоялись в столице Белоруссии городе Минске с 21 по 30 июня 2019 года. На Играх разыграно 200 комплектов наград, в соревнованиях приняли участие более 4000 спортсменов из пятидесяти стран Европы, которые соревновались в 15 видах спорта. Более 8000 волонтеров стали частью команды организаторов игр в Минске.

УЕФА предъявляет высокие требования к знанию английского языка кандидатами в волонтеры Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020:

волонтерам предстоит взаимодействовать с сотрудниками УЕФА, представителями национальных ассоциаций, гостями и иностранными волонтерами в первую очередь на английском языке.

Кандидаты в волонтеры Чемпионата Европы UEFA Euro 2020 проходят в Санкт-Петербурге тестирование по английскому языку и личное собеседование. Лучших из них ждет универсальная международная программа подготовки и участие в историческом футбольном событии. На конкурс уже подано 3 500 заявок из 55 стран. Основную и большую часть кандидатов в волонтеры ЕВРО 2020 составляет молодежь, средний возраст — от 18 до 24 лет. Самому взрослому кандидату сейчас 76 лет, а самому младшему — 17.

ИСТОЧНИКИ

1. Волонтер. Всероссийский научно-практический журнал // Научная электронная библиотека Elibrary [Электронный ресурс]. URL: <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1902222> (дата обращения: 16.07.2019).

2. Волонтеры ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге. Центр по привлечению, отбору и обучению волонтеров Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Страница в «ВКонтакте» [Электронный ресурс]. URL: <https://vk.com/vcspb> (дата обращения: 16.07.2019).

СПОРТ И ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО

УДК 37.035
ББК 74; 75

НОВЫЕ ФОРМЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ В РЕГИОНЕ

Курочкина А. В., Овчинников Ю. Д.

ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма».

350015, Россия, г. Краснодар, ул. Буденного, д. 161.

В статье авторы обращают внимание на новые формы дополнительного образования современных детей на муниципальном уровне. Школы фигурного катания и детский театр на льду представляют новые формы оздоровления и социального воспитания детей в регионе на примере Московской области. Школа фигурного катания Ирины Слуцкой показывает необходимость развития социальных практикоориентированных проектов на муниципальном уровне. Данная статья является социальным проектом студентки Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма факультета спорта Курочкиной Анжелики с целью выявления и продвижения новых форм оздоровления и социального воспитания детей на региональном уровне.

Ключевые слова: школа фигурного катания, детский театр на льду, биомеханика движений, оздоровительные технологии, эстетическое воспитание, социальное воспитание, дополнительное образование в регионе.

NEW FORMS OF RECREATION AND SOCIAL EDUCATION IN THE REGION

Kurochkina A. V., Ovchinnikov Y. D.

FGBOU VPO «Kuban State University of Physical Culture, Sport and Tourism».

350015, Russia, Krasnodar, Budenny St. home 161.

In the article the authors pay attention to new forms of additional education of modern children at the municipal level. Figure skating schools and children's ice theatre present new forms of health improvement and social education of children in the region on the example of the Moscow region. The figure skating school of Irina Slutskaya shows the need to develop social practice-oriented projects at the municipal level. This article is a social project of the student of the Kuban State University of Physical Culture, Sports and Tourism of the faculty of sports Kurochkina Angelica in order to identify and promote new forms of health and social education of children at the regional level.

Keywords: Figure Skating School, children's ice theatre, biomechanics of movements, health technologies, aesthetic education, social education, additional education in the region.

2019 год объявлен годом театра. Современный театр — не только эстетика, но и стремительность движений, которых не хватает современным детям в силу виртуальной зависимости общества. Информационные ресурсы, с которыми работает человек, поставили потребность в двигательной деятельности на второй и даже на третий план [9]. Психология общества потребления такова, что большая часть населения перестала видеть социальную необходимость не только эстетических движений, но и практико-бытовой двигательной деятельности разных форм. Дети перенимают такой стереотип поведения у взрослых и нуждаются в «оздоровительных прививках» и новых формах социального воспитания. Перевоплощение в движениях

под музыкальные ритмы существует и в эстетической гимнастике, но более ярко эмоциональность выражается в театре на льду [7, 8].

В нашей стране дети и взрослые всегда любили кататься на коньках и смотреть фигурное катание по телевидению. Школы фигурного катания были открыты в крупных городах не для развития массовой физической культуры, а для поддержания системы высших достижений спорта. СССР занимал лидирующие позиции на мировой арене фигурного катания с представлением спортсменов по всем видам, фигурное катание было для нашей спортивной державы золотым запасом. Однако в маленьких городах и поселках не было ледовых дворцов и тем более школ фигурного катания любительской направленности.

Проведение ситуационного анализа студенткой факультета спорта Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма А. В. Курочкиной дало представление о развитии любительского фигурного катания для детей России как одной из форм оздоровления и дополнительного образования детей в 21-ом веке [6]. Наиболее развитым детский сегмент фигурного катания оказался в Московской области, в частности школа прославленной фигуристки Ирины Слуцкой [11].

Развитию детского фигурного катания способствуют:

- информированность родителей об услугах,
- доступность и качество предоставленных услуг,
- популяризация вида спорта,
- методическое сопровождение услуги и фигурного катания в целом,
- системность мероприятий,
- эстетичность и зрелищность мероприятий с участием детей.

В г. Краснодаре спрос на обучение фигурному катанию детей существует, но данная услуга для детей не систематизирована информационно, и родителям трудно сориентироваться в ситуации, оценить ее объективно. С помощью интернет источников нам удалось найти всего два адреса официальных учреждений, предлагающих обучение детей фигурному катанию в г. Краснодаре:

1) МУ ДОД Комплексная специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 1 города Краснодара проводит набор на секции: баскетбол, хоккей, фигурное катание, регби, лёгкая атлетика;

2) спортивная школа по фигурному катанию на коньках и хоккею (Краснодар, Пригородная улица, 24, Ледовый дворец).

Ознакомиться с педагогической работой этих спортивных учреждений не удалось, но, на наш взгляд, будет полезна и для Краснодарского региона трансляция педагогического опыта школы Ирины Слуцкой в Московской области: социальная работа с семьей, развитие, воспитание и дополнительное образование детей в школе представлены в новом формате.

Школу фигурного катания в Заречье Ирина Слуцкая открыла 26 декабря 2016 года. Она стала уже третьей школой фигурного катания знаменитой спортсменки — серебряного и бронзового призера Олимпийских игр, двукратной чемпионки мира, семикратной чемпионки Европы, четырехкратной победительницы финалов серии Гран-при, заслуженного мастера спорта России. Две школы фигурного катания Ирины Слуцкой работают в Щелково и Иваново.

Ирина Слуцкая избрана депутатом Московской областной думы, но успевает преподавать и проводить мастер-классы в школах фигурного катания. В Заречье основную тренерскую работу проводит мастер спорта

международного класса Виктория Борзенкова и выпускница НГУ им. Лесгафта Екатерина Васильева — спортсменка с опытом выступлений в одиночном и парном катании.



Фото 1. Ирина Слуцкая открывает школу фигурного катания.

В школу Ирины Слуцкой принимаются дети с четырех лет. Школа предлагает своим ученикам четыре отделения:

- начальное отделение — для овладения основными навыками катания на льду [1];
- оздоровительное отделение, на котором учат основным элементам фигурного катания;

- спортивное отделение, где идет интенсивный тренировочный процесс с целью получения спортивного разряда и поступления в школу олимпийского резерва;

- четвертое отделение — детский театр на льду.

На церемонии торжественного открытия школы присутствовали глава Одинцовского района Андрей Иванов, семикратная олимпийская чемпионка, многократная чемпионка мира, заслуженный мастер спорта, герой Российской Федерации, первый заместитель председателя Московской областной Думы Лариса Лазутина, министр жилищно-коммунального хозяйства Алексей Хромушин, директор Зареченской средней школы Ирина Коротева, фигуристка Ирина Слуцкая.

Одинцовский район является центром зимних видов спорта. Жители уже по достоинству оценили лыжероллерную трассу имени Ларисы Лазутиной, обновленный Ледовый дворец, в котором работают школа хоккея имени Виктора Тихонова и школа фигурного катания имени Людмилы Пахомовой и Александра Горшкова.

Теперь же на великолепном катке Зареченской средней школы открыта и школа Ирины Слуцкой, которая постоянно пропагандирует российские традиции фигурного катания [4]. Открытие такой школы — большое событие для родителей и детей, которые живут в Заречье, Новоивановском, Одинцово и Москве. Открытие школы фигурного катания — это возможность для многих реализовать свою мечту: кто из девочек не мечтал стать фигуристкой? Ирина Слуцкая воплощает мечты детей.

На открытии школы дети, занимающиеся в ней только два месяца, показали первую в истории зареченского льда шоу-программу: малыши выехали на каток под знаменитый танец маленьких утят — детскую песенку

1950-х годов, написанную швейцарским аккордеонистом Вернером Томасом. И пусть не все у всех получалось, а кто-то даже упал, и пусть тренер, как воспитатель детского сада, подсказывала дружной команде утят последовательность движений, выступление четырехлетних малышек было очень трогательным. Многим из присутствующих на церемонии открытия школы представлялось, как эти малыши лет через десять будут прославлять Московскую область на юниорских турнирах, а может быть, и выше взлетят, и, кто знает, не превзойдут ли ту, в чьей школе они впервые ступили на лед (фото 2, 3). Ирина Слуцкая, думается, такому повороту событий будет только рада.



Фото 2. Школа фигурного катания и детский театр на льду.

Родители и ученики школы выражают свою радость уже сейчас. Жители Заречья, семья Бехтиных: папа Александр, мама Вера и юная фигуристка

Мария — просто в восторге от того подарка, который получил поселок Заречье. Александр — заместитель директора строительной компании, Вера — домохозяйка, в семье четверо детей. На лед вышла только самая младшая — Мария, остальные уже взрослые, недавно родилась внучка, теперь и у нее есть возможность, когда подрастет, попробовать себя в таком красивом виде спорта, как фигурное катание.

Семилетняя дочь Виктории Абулхановой из Переделкино занимается фигурным катанием второй год, но, когда узнали, что рядом, в Заречье, открывается школа, несказанно обрадовались [10]:

— Очень удобно: близко к дому, и занятия здесь после уроков в школе. Когда попали в это царство фигурного катания, были в восторге от прекрасного дворца, тренеров, директора.



Фото 3. Школа фигурного катания и детский театр на льду.

Такие школы в основном сосредоточены на севере Москвы. А юные жители Одинцово Ульяна Михайлова и Дима Карбовский, сыгравшие в ледовом шоу роли лисы Алисы и кота Базилио, узнали об открытии школы в Заречье из интернета. И, несмотря на то, что в Одинцово им заниматься ближе, решили попробовать себя на льду школы Ирины Слуцкой. Очень понравилось:

— Тут так здорово! Тренеры отличные, мы теперь артисты театра, — наперебой рассказывают Ульяна и Дима.

В Заречье и у них, и у всей детворы на коньках все только начинается в прекрасном мире фигурного катания [11].

Будут ли эти дети чемпионами мира и Европы, не известно. Но выстроенная система дополнительного образования и воспитания детей в регионе показывает социальную ответственность за детей власти, родителей, педагогов [2, 3, 5]. С помощью музыкальных композиций на льду у детей происходит творческое осознание себя как личности в биомеханических и эстетических движениях.

Опыт Московской области в сфере оздоровления и социального воспитания детей необходимо активно перенимать и другим регионам страны.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бондин В. И., Сергеева Е. Г., Лебедева В. В. Особенности функционального состояния детей, занимающихся оздоровительной физической культурой и профессиональным фигурным катанием // Таврический научный обозреватель. — 2016. — № 1-1 (6). — С. 90-96.

2. Голованов В. П. Реалии современного дополнительного образования детей: дополнительное образование детей через призму столетнего юбилея государственной

системы внешкольного (дополнительного) образования детей // Методист. — 2018. — № 9. — С. 9-15.

3. Игольников М. С., Мирзоева Е. В. Проведение регионального конкурса «Лидеры Кубани — движение вверх!» // Вестник спортивной истории. — 2019. — № 2 (17). — С. 58-64.

4. Костин А. К. Дополнительное образование детей: от идеи к реализации // Вестник Бурятского государственного университета. — 2007. — № 1. — С. 143-147.

5. Милованова Н. Ю. Воспитание, социальное воспитание и социальная адаптация личности в контексте социализации // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. — 2013. — № 1 (117). — С. 108-113.

6. Молчанова Т. А., Парфенов А. С. Фигурное катание и влияние этого вида спорта на здоровье студентов // Наука — 2020. — 2016. — № 4 (10). — С. 275-281.

7. Научные исследования в сфере педагогики и психологии: конвергенция и генезис знаний / Абрамян А. А., Аминова А. С., Ананьева Е. П., Ахметвалиева М. Г., Быков В. С., Волкова К. С., Волкова Т. В., Воскресенская Е. В., Горбунова В. В., Гражданкина Л. Ю., Громилина Л. В., Гулакова М. В., Захаров В. В., Захарова Н. И., Кагермазова Л. Ц., Каспаров И. В., Кирий Е. В., Колунин Е. Т., Коняева М. А., Кузьминов В. И. и др. — Самара, 2018.

8. Овчинников Ю. Д., Мокова Д. Э. Эстетическая гимнастика — воспитание красотой // Внешкольник. — 2017. — № 5 (179). — С. 57-61.

9. Павлова О. Н. Освоение детьми информационно-коммуникационных технологий в дополнительном образовании // Источник. — 2017. — № 1. С. 19-20.

10. Савва Л. И. Условия развития готовности родителей к эффективной коммуникации с детьми дошкольного возраста в дополнительном образовании // Письма в Эмиссия. Оффлайн: электронный научный журнал. — 2011. — № 12. — С. 1699. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.emissia.org/offline/2011/1699.htm> (дата обращения: 10.05.2019).

11. Школа фигурного катания и... детский театр на льду! // Одинцовская неделя [Электронный ресурс]. URL: <http://odinweek.ru/articles/2016/12/26/shkola-figurnogo-kataniya-i-detskiy-teatr-na-ldu> (дата обращения: 10.05.2019).

УДК 796
ББК 75.48

**ОБ ОТКРЫТИИ ЛЕГКОАТЛЕТического МАНЕЖА
КУБАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА**

Путинцева А. Р., Овчинников Ю. Д.

*ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет физической
культуры, спорта и туризма».*

350015, Россия, г. Краснодар, ул. Буденного, д. 161.

В городе Краснодаре введен после реконструкции современный легкоатлетический манеж Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма. 12 февраля 2019 года в новом, сооруженном по международным стандартам манеже собрались студенты и преподаватели, многочисленные гости из различных учреждений. Вуз готовится к своему юбилею — 50 лет славных лет на спортивных полях и образовательном пространстве.

Ключевые слова: легкоатлетический манеж, спортивные сооружения, студенты, спорт.

**ABOUT THE OPENING OF THE ATHLETIC ARENA
OF KUBAN STATE UNIVERSITY OF PHYSICAL CULTURE,
SPORT AND TOURISM**

Putintseva A. R., Ovchinnikov Y. D.

FGBOU VPO «Kuban State University of Physical Culture, Sport and Tourism».

350015, Russia, Krasnodar, Budenny St., home 161.

In the city of Krasnodar introduced after the reconstruction of the modern track and field arena of the Kuban State University of Physical Culture, Sports and Tourism. On February 12, 2019, students and teachers, numerous guests from various institutions gathered in the new arena

built according to international standards. The University is preparing for its anniversary — 50 years of glorious years on the sports fields and educational space.

Keywords: athletics arena, sports facilities, students, sport.

Город Краснодар называют спортивной столицей Кубани. В городе строятся современные спортивные сооружения, открывающие путь для занятий спортом детей и взрослых [3]. После реконструкции введен легкоатлетический манеж Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма (КГУФКСТ).



Фото 1. Открытие нового спортивного комплекса.

На открытии присутствовали почетные гости из администрации Краснодарского края и города Краснодара, министерства физической культуры и спорта Краснодарского края, представители спортивной общественности региона, олимпийские чемпионы Людмила Брагина, Александр Москаленко,

Ирина Караваева, звезды легкой атлетики, выдающиеся тренеры и спортсмены, прославившие вуз, Кубань и Россию на мировых спортивных аренах, студенты и преподаватели университета [4]. Гостей и участников торжества поздравил заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края Н. А. Долуда, отметивший, что коллектив университета и весь регион празднуют знаменательную дату — 50 лет со дня основания вуза. Представитель администрации края выразил надежду, что с вводом в эксплуатацию легкоатлетического манежа появятся новые олимпийские чемпионы.



Фото 2. Гостей и участников торжества поздравил заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края Николай Александрович Долуда.

Работа по реконструкции манежа велась в соответствии с федеральной целевой программой «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 годы». Заказчиком являлось Министерство спорта РФ, генеральным подрядчиком — ООО «Компания «Эластомер». Стоимость реконструкции составила 383,2 млн. рублей, средства были выделены из федерального бюджета.

В рамках реконструкции произведена замена плоскостной кровли здания, стальных витражей, остекление фасадов, реконструкция помещений корпуса, включая замену спортивного покрытия в манеже, создан вентилируемый фасад с утеплением, построены рассредоточенные пандусы на входах, санитарно-бытовые помещения и лифты.

На данный момент здание манежа включает в себя:

- легкоатлетический манеж с шестью беговыми дорожками по прямой для бега на 60 м;
- сектора для прыжков в длину, высоту, сектор для толкания ядра;
- две стрелковые галереи и тир для пулевой стрельбы;
- административные и тренерские помещения;
- раздевалки и душевые с санузлами, банный комплекс;
- медицинский блок;
- буфет на 20 посадочных мест;
- учебные классы, лекционная аудитория.

Около 2000 м² — общая площадь ультрасовременных учебно-спортивных залов [8]. В манеже могут тренироваться не только легкоатлеты, но и представители других видов спорта, здесь можно проводить спортивные соревнования разного уровня [5, 6, 9].

Кульминацией праздника открытия манежа КГУФКСТ стала первая после его реконструкции легкоатлетическая эстафета. В ней приняли участие четыре спортсмена, представлявшие разные поколения. На первом этапе с символическим ключом от манежа, заменявшим эстафетную палочку, бежала легендарная спортсменка, первая в истории кубанского спорта олимпийская чемпионка, неоднократная рекордсменка мира на средних дистанциях Людмила Брагина. После завершения эстафеты ключ был передан ректору Султану Меджидовичу Ахметову.



Фото 3. Ректор С. М. Ахметов с символическим ключом.

Ректор КГУФКСТ С. М. Ахметов отметил в связи с пятидесятилетием учебного заведения и открытием его обновленного легкоатлетического манежа

большие заслуги в становлении и развитии спортивного института, получившего впоследствии статус академии, а затем университета [1, 2], первого ректора КГУФКСТ Анатолия Григорьевича Барабанова — фронтовика, почетного гражданина города Краснодара, проработавшего в учебном заведении с 1969 по 2015 год [7].



Фото 4. Выступление студентов на новом манеже.

Студенты Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма не только активно и успешно участвуют в спортивных соревнованиях различного уровня, они являются волонтерами в социально значимых направлениях: волонтеры «Победы», олимпиада в Сочи, Чемпионат мира по футболу в России и др.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ахметов С. М., Милентьев А. С., Ахметов Р. С. Структура и содержание экспериментальной педагогической модели физической подготовки студентов на основе приоритетного учета особенностей динамики и прогностической информативности показателей // [Физическая культура, спорт — наука и практика](#). — 2016. — № 2. — С. 54-59.
2. Ахметов С. М. Кубанскому государственному университету физической культуры, спорта и туризма — 45 лет // [Теория и практика физической культуры](#). — 2014. — № 10. — С. 3-7.
3. Бубенин Д. С., Гакаме Р. З. Футбольный клуб «Краснодар» — стадион «КРАСНОДАР» // [Вестник спортивной истории](#). — 2019. — № 1 (16). — С. 19-27.
4. Гусейнов А. Ш., Бушуева Т. В., Наточиева Н. М. Психическая надежность спортсменов высокой квалификации // [Муниципальное образование: инновации и эксперимент](#). — 2018. — № 4. — С. 41-45.
5. Мирзоева Е. В., Воеводина С. С. Управление подготовкой спортивного агента в вузах физической культуры // [Физическая культура, спорт — наука и практика](#). — 2017. — № 2. — С. 43.
6. Овчинников Ю. Д. Барабанов А. Г. // [Вестник спортивной истории](#). — 2019. — № 1 (16). — С. 60-64.
7. Спорт в ЮФУ: успехи, планы, перспективы // [Ректор вуза](#). — 2013. — № 6. — С. 14-15.
8. Тарасенко А. А. Педагогические условия формирования профессионально значимых качеств педагогов физической культуры у студентов колледжа в процессе педагогической практики // [Физическая культура, спорт — наука и практика](#). — 2007. — № 1-4. — С. 45-48.

АВТОРЫ НОМЕРА / INFORMATION ABOUT AUTHORS

Антонов Александр Сергеевич, координатор межрегиональной благотворительной программы «Вектор добровольчества» СПб ОО «Благотворительное общество «Невский Ангел», со-администратор и куратор курсов дистанционного обучения, специалист Санкт-Петербургского центра поддержки добровольческих инициатив СПб ГКУ «Центр международных гуманитарных связей».

Alexander Antonov, Coordinator of the Interregional charity program «Vector of Volunteering» St. Petersburg NGO «Charitable Society Nevsky Angel», Administrator and Curator of the St. Petersburg City Center for Support of Volunteer Initiatives, St. Petersburg State University «Center for International Humanitarian Relations».

196191, Санкт-Петербург, ул. Варшавская, д. 51, к.1, литер А, помещение № 16;

тел.: +7 (812) 409 87 82;

www.kdobru.ru ; <https://vk.com/nevskiyangel> ; <https://vk.com/vndspb> ;

e-mail: dobrovolec.spb@gmail.com

Дмитриенко Юлия Николаевна, переводчик отдела внешнеэкономических связей ОАО «Шадринский автоагрегатный завод» (ОАО «ШААЗ»).

Juliya Dmitrienko, Translator Department of Foreign Economic Relations JSC «Shadrinsk Auto Aggregate Plant» (JSC «SHAAZ»).

641800, Россия, Курганская область, г. Шадринск, ул. Свердлова, д. 1;

e-mail: juliaburlakova@yandex.ru

Кондрашова Анастасия Олеговна, координатор волонтерской программы ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге Центра по привлечению, отбору и обучению волонтеров Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

Anastasia Kondrashova, Coordinator of the Volunteer Program EURO 2020 in St. Petersburg of the Center for the attraction, selection and training of Volunteers of the European Football Championship EURO 2020 Organizing Committee in St. Petersburg on the basis of St. Petersburg State University of Economics (SPbSEU).

191186, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 8;

тел.: +7 (812) 315-85-50;

e-mail: ; spb.volunteer@euro2020.com; ane-steyscha@mail.ru

Курочкина Анжелика, студентка факультета спорта Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма», профиль «Гимнастика», кандидат в мастера спорта, помощник тренера, волонтер.

Angelica Kurochkina, Student of the Faculty of Sports of the Kuban State University of Physical Culture, Sports and Tourism, Candidate master of sports, Assistant Coach, Volunteer.

350015, Россия, г. Краснодар, ул. Буденного, д. 161;

e-mail: yurij.ovchinnikov@inbox.ru.

Лукьянов Владимир Альфредович, президент СПб ОО «Благотворительное общество «Невский Ангел», руководитель Санкт-Петербургского центра поддержки добровольческих инициатив СПб ГКУ «Центр международных гуманитарных связей».

Vladimir Lukyanov, President St. Petersburg Regional Charitable Public Organization «Charitable Society «Nevsky Angel», Head of the St. Petersburg City Center for Support of Volunteer Initiatives, St. Petersburg State University «Center for International Humanitarian Relations».

196191, Санкт-Петербург, ул. Варшавская, д. 51, к.1, литер А, помещение № 16;

тел.: +7 (812) 409 87 82;

www.kdobru.ru ; <https://vk.com/nevskiyangel> ; <https://vk.com/vndspb> ;

e-mail: dobrovolc.spb@gmail.com

Михайлова Светлана Ростиславовна, исполнительный директор СПб ОО «Благотворительное общество «Невский Ангел», специалист Санкт-Петербургского центра поддержки добровольческих инициатив СПб ГКУ «Центр международных гуманитарных связей», куратор курсов дистанционного обучения межрегиональной благотворительной программы «Вектор добровольчества».

Svetlana Mikhailova, Executive Director of the St. Petersburg Regional Charitable Public Organization «Charitable Society «Nevsky Angel», Specialist of the St. Petersburg City Center for Support of Volunteer Initiatives, St. Petersburg State University «Center for International Humanitarian Relations», Curator of Distance Learning Courses of the Interregional Charity Program «Vector of Volunteering».

196191, Санкт-Петербург, ул. Варшавская, д. 51, к.1, литер А, помещение № 16;

тел.: +7 (812) 409 87 82;

www.kdobru.ru ; <https://vk.com/nevskiyangel> ; <https://vk.com/vndspb> ;

e-mail: dobrovolc.spb@gmail.com

Овчинников Юрий Дмитриевич, кандидат технических наук, доцент кафедры биохимии, биомеханики и естественнонаучных дисциплин Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма (КубГУФКСиТ).

Yuri Ovchinnikov, Ph. D. in technical Sciences, Associate Professor of the Department of biochemistry, biomechanics and natural Sciences of the Kuban State University of Physical Culture, Sports and Tourism, Krasnodar.

350015, Россия, г. Краснодар, ул. Буденного, д. 161;

e-mail: yurij.ovchinnikov@inbox.ru.

Путинцева Анастасия Романовна, студентка факультета спорта Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма.

Anastasia Putintseva, Student of the Faculty of Sports of the Kuban State University of Physical Culture, Sports and Tourism.

350015, Россия, г. Краснодар, ул. Буденного, д. 161;

e-mail: yurij.ovchinnikov@inbox.ru.

Рябков Максим Николаевич, кандидат филологических наук, директор баскетбольного клуба УГМК, директор хоккейного клуба «Автомобилист», член исполкома Российской федерации баскетбола.

Maxim Ryabkov, Ph. D. in Philology, Director Basketball Club UMMC, Director of the Hockey Club «Motorist», Member of the Executive Committee of the Russian Basketball Federation.

620144, Россия, г. Екатеринбург, ул. Большакова, д. 90;

Тел.: 8 (343) 283-03-33;

e-mail: office@hc-avto.ru

Рябкова Надежда Ивановна, кандидат филологических наук, доцент, главный редактор всероссийского научно-практического журнала «Волонтёр».

Nadezhda Ryabkova, Ph. D. in Philology, Associate Professor, Editor in Chief of the All-Russian scientific and practical journal «Volunteer».

191186, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 8;

тел.: 8 (952) 243-43-55;

e-mail: filologrus@yandex.ru.

РЕЗЮМЕ

Лукиянов В. А., Антонов А. С., Михайлова С. Р., Рябкова Н. И. **Благотворительное общество «Невский ангел»: тридцатилетний опыт разработки и реализации инновационных социальных программ и проектов с участием добровольцев.** *Санкт-Петербургская региональная благотворительная общественная организация «Благотворительное общество «Невский Ангел», Санкт-Петербургский городской центр поддержки добровольческих инициатив СПб ГКУ «Центр международных связей», всероссийский научно-практический журнал «Волонтёр». Россия, г. Санкт-Петербург.*

Статья посвящена деятельности Санкт-Петербургской благотворительной общественной организации «Благотворительное общество «Невский ангел» — одной из первых добровольческих организаций в современной России: работе благотворительного общества по распространению опыта организации добровольческой деятельности, поддержке и развитию добровольчества в социальной сфере, молодежного добровольчества, социального проектирования, реализации программ и проектов, в числе которых программа «Вектор добровольчества — эффективность», проект «Вектор добровольчества — от поддержки к сотрудничеству», проект кластера «Открытая школа добровольческой деятельности» и другие.

Ключевые слова: Санкт-Петербургская региональная благотворительная общественная организация «Благотворительное общество «Невский Ангел», поддержка и развитие благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности, благотворительные программы, открытая школа добровольческой деятельности.

Рябков М. Н., Дмитриенко Ю. Н. **О традициях благотворительности промышленников Урала в современной России: социальная деятельность Уральской горно-металлургической компании (УГМК).** *Баскетбольный клуб УГМК, хоккейный клуб «Автомобилист», ОАО «Шадринский автоагрегатный завод» (ОАО «ШААЗ»). Россия, г. Екатеринбург, г. Шадринск.*

Статья рассказывает о социальной, благотворительной деятельности Уральской горно-металлургической компании (УГМК), продолжающей в современной России традиции благотворительности и меценатства лучших уральских промышленников прошлого. Помимо производственной, УГМК ведет активную социальную деятельность в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта, военно-патриотического воспитания молодежи, участвует в возрождении духовно-нравственных ценностей Урала.

Ключевые слова: Уральская горно-металлургическая компания (УГМК), Технический университет УГМК, хоккейный клуб «Автомобилист», баскетбольный клуб УГМК, клиника «УГМК-Здоровье», благотворительный фонд «Дети России».

Кондрашова А. О., Рябкова Н. И. **В Санкт-Петербурге идет отбор кандидатов в волонтеры Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020.** *Центр по привлечению, отбору и обучению волонтеров Оргкомитета Чемпионата Европы по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского государственного*

экономического университета, всероссийский научно-практический журнал «Волонтёр». Россия, г. Санкт-Петербург.

Материалы статьи знакомят с организационными вопросами отбора кандидатов в волонтеры Чемпионата Европы по футболу 2020.

Ключевые слова: Чемпионат Европы по футболу 2020, волонтеры ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге, волонтерский центр Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

Курочкина А. В., Овчинников Ю. Д. Новые формы оздоровления и социального воспитания в регионе. *Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма. Россия, г. Краснодар.*

В статье авторы обращают внимание на новые формы дополнительного образования современных детей на муниципальном уровне. Школа фигурного катания и детский театр на льду представляют новые формы оздоровления и социального воспитания детей в регионе на примере Московской области. Школа фигурного катания Ирины Слуцкой показывает необходимость развития социальных практикоориентированных проектов на муниципальном уровне. Данная статья является социальным проектом студентки Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма факультета спорта Курочкиной Анжелики с целью выявления и продвижения новых форм оздоровления и социального воспитания детей на региональном уровне.

Ключевые слова: школа фигурного катания, детский театр на льду, биомеханика движений, оздоровительные технологии, эстетическое воспитание, социальное воспитание, дополнительное образование в регионе.

Путинцева А. Р., Овчинников Ю. Д. Об открытии легкоатлетического манежа Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма. *Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма. Россия, г. Краснодар.*

В городе Краснодаре введен после реконструкции современный легкоатлетический манеж Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма. 12 февраля 2019 года в новом, сооруженном по международным стандартам манеже собрались студенты и преподаватели, многочисленные гости из различных учреждений. Вуз готовится к своему юбилею — 50 лет славных лет на спортивных полях и образовательном пространстве.

Ключевые слова: легкоатлетический манеж, спортивные сооружения, студенты, спорт.

SUMMARY

Lukyanov V. A., Antonov A. S., Mikhailova S. R., Ryabkova N. I. Charitable Society «Nevsky Angel»: thirty years experience in developing and implementing of innovative social programs and projects with participation of Volunteers. *St. Petersburg Regional Charitable Public Organization «Charitable Society «Nevsky Angel», St. Petersburg City Center for Support of Volunteer Initiatives, St. Petersburg State University «Center for International Humanitarian Relations», All-Russian scientific and practical journal «Volunteer». Russia, St. Petersburg.*

The article is devoted to the activities of the St. Petersburg charitable public organization «Charitable Society «Nevsky Angel» - one of the first voluntary organizations in modern Russia: the work of the charitable society to spread the experience of volunteer activities organizing, support and develop social volunteering, youth volunteering, social designing; implementation of programs and projects, including the program «Vector of volunteering is efficiency», the project «Vector of volunteering — from support to cooperation», the cluster project «Open School of Volunteering» and others.

Keywords: St. Petersburg Regional Charitable Public Organization «Charitable Society «Nevsky Angel», support and development of charitable and voluntary activities, charitable programs, Open School of Volunteering.

Ryabkov M. N., Dmitrienko J. N. About traditions of Charity of Ural Industries in modern Russia: social activity of the Ural Mining and Metallurgy Company (MMC). *Basketball Club UMMC, Hockey Club «Motorist», JSC «Shadrinsk Auto Aggregate Plant» (JSC «SHAAZ»). Russia, Ekaterinburg, Shadrinsk.*

The article tells about the social and charitable activities of the Ural Mining and Metallurgical Company (UMMC), which continues the traditions of charity and patronage of the best Ural industrialists of the past in modern Russia. In addition to production, UMMC conducts active social activities in the field of education, health, culture, sports, and military-patriotic education of youth as well as participates in the revival of the spiritual and moral values of the Urals.

Keywords: Ural Mining and Metallurgical Company (UMMC), UMMC Technical University, Avtomobilist ice Hockey Club, UMMC Basketball Club, UMMC Health Clinic, Charitable Foundation «Children of Russia».

Kondrashova A. O., Ryabkova N. I. Candidates in the Volunteers of European Championship in Football EURO 2020 are selected in St. Petersburg. *Center for the attraction, selection and training of volunteers of the European Football Championship EURO 2020 Organizing Committee in St. Petersburg on the basis of St. Petersburg State University of Economics, All-Russian scientific and practical journal «Volunteer». Russia, St.-Petersburg.*

The materials of the article acquaint with the organizational issues of the selection of candidates for volunteers of the European Football Championship 2020.

Keywords: European Football Championship 2020, EURO 2020, Volunteers in St. Petersburg, Volunteer Center of St. Petersburg State University of Economics.

Kurochkina A. V., Ovchinnikov Y. D. New forms of recreation and social education in the region. *Kuban State University of Physical Culture, Sport and Tourism. Russia, Krasnodar.*

In the article the authors pay attention to new forms of additional education of modern children at the municipal level. Figure skating schools and children's ice theatre present new forms of health improvement and social education of children in the region on the example of the Moscow region. The figure skating school of Irina Slutskaya shows the need to develop social practice-oriented projects at the municipal level. This article is a social project of the student of the Kuban State University of Physical Culture, Sports and Tourism of the faculty of sports Kurochkina Angelica in order to identify and promote new forms of health and social education of children at the regional level.

Keywords: Figure Skating School, children's ice theatre, biomechanics of movements, health technologies, aesthetic education, social education, additional education in the region.

Putintseva A. R., Ovchinnikov Y. D. About the opening of the athletic Arena of Kuban State University of physical Culture, Sport and Tourism. *Kuban State University of Physical Culture, Sport and Tourism. Russia, Krasnodar.*

In the city of Krasnodar introduced after the reconstruction of the modern track and field arena of the Kuban State University of Physical Culture, Sports and Tourism. On February 12, 2019, students and teachers, numerous guests from various institutions gathered in the new arena built according to international standards. The University is preparing for its anniversary —50 years of glorious years on the sports fields and educational space.

Keywords: athletics arena, sports facilities, students, sport.

Требования к материалам, представляемым для публикации в журнал «ВОЛОНТЁР»

1. Журнал принимает для публикации материалы,

– соответствующие общему направлению издания – анализу социальных, правовых, экономических, психолого-педагогических, медико-биологических, философских, технологических, организационных и других проблем волонтерской / добровольческой деятельности, подготовки волонтеров, организации добровольческого движения;

– актуальные, аналитические, содержащие новации, предложенные автором, завершающиеся выводом;

– оригинальные, ранее не опубликованные в других печатных изданиях.

2. Рукописные материалы в формате Word редакция получает по электронной почте на адрес: filologrus@yandex.ru в формате doc прикрепленным файлом (каждая статья посылается отдельным файлом). В наименовании файла указывается фамилия первого автора и первые три слова названия статьи.

Текст и сопровождающие материалы в распечатанном варианте (на бумажном носителе формата А4) в одном экземпляре при необходимости высылаются почтой или приносятся в редакцию.

3. Высылаемые материалы принимаются в следующем виде:

– Текст в формате Word с полуторным межстрочным интервалом.

– Шрифт Times New Roman. Размер шрифта: заголовок, ФИО автора (авторов) и текст – 14 pt; литература (примечания, источники) – 12 pt.

– Страницы не нумерованы.

– Поля: верхнее – 2 см, нижнее – 2 см, левое – 2,5 см, правое – 2 см, переплет – 0. Отступ первой строки – 1,25 см.

– Объем текста – 10.000-40.000 знаков с пробелами, включая и библиографический список, без аннотации и ключевых слов.

*** Структура статьи:**

– код универсальной десятичной классификации (УДК) – в левом верхнем углу;

– код ББК – под кодом УДК отдельной строкой в левом верхнем углу;

– заглавие прописными буквами – по центру (на русском и английском языках);

– фамилия автора, инициалы – полужирным курсивом по правому краю (на русском и английском языках);

– название и адрес учреждения (с почтовым индексом), в котором работает (учится) автор, по правому краю курсивом (на русском и английском языках);

– аннотация и ключевые слова на русском и английском языках (аннотация – не более 250 знаков с пробелами; ключевые слова – примерно 80 знаков);

– текст статьи (с затекстовыми библиографическими ссылками на цитируемые источники в соответствии с ГОСТ Р 7.05-2008, ст. 7.4.2: [1, с. 34]);

– литература (слово пишется прописными буквами по центру) – в алфавитном порядке, в соответствии с ГОСТ 7.1-2003 или ГОСТ Р 7.05-2008;

– материалы Интернет приводятся в общем списке литературы по фамилии автора или заглавию публикации с обязательным указанием адреса сайта, разместившего материал, и даты последнего обращения к ресурсу.

*** Сведения об авторе (авторах):**

– фамилия, имя, отчество автора (авторов) полностью (на русском и английском языках);

– ученая степень, ученое звание автора (авторов), место работы (на русском и английском языках);

– контактная информация (почтовый адрес, телефон, e-mail);

– для аспирантов и студентов – сведения о научном руководителе (фамилия и инициалы, степень, звание, должность).

Примечания:

– При использовании аббревиатуры в тексте первый раз дается ее расшифровка (полное наименование).

– Графический и табличный материал представляется только в формате Word, без использования сканирования, цветного фона, рамок; для диаграмм применяется различная штриховка; размер шрифта – 10 или 11 pt.

– Математические формулы оформляются через редактор формул Microsoft Equation, а их нумерация проставляется с правой стороны.

4. Ответственность за подбор и точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических данных, собственных имен, географических названий возлагается на автора (авторов).

5. Редакция оставляет за собой право вносить редакционные (не меняющие смысла) изменения в оригинальный текст.

6. В случае несоблюдения указанных требований редакция вправе не рассматривать рукопись.

7. К тексту статьи аспиранта, студента просим прилагать отзыв научного руководителя (консультанта), заверенный по месту работы (отзыв высылается по e-mail отдельным прикрепленным файлом в формате *.gif или .jpg).

8. Гонорар за публикацию не выплачивается.

9. При перепечатке материалов, опубликованных в журнале, ссылка на журнал обязательна.

ВОЛОНТЁР

ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

№ 2 (30) 2019

Учредитель:

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

Издаётся с 2012 года

Зарегистрирован 13 сентября 2012 года

в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство о регистрации средства массовой информации

ПИ № ФС77-51226

ISSN 2311-2018 (E-ISSN 2311-2026)

Журнал включен в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)
Научной электронной библиотеки

Адрес редакции: 191186 Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 8
Центр по привлечению, отбору и обучению волонтеров Оргкомитета Чемпионата Европы
по футболу ЕВРО 2020 в Санкт-Петербурге на базе Санкт-Петербургского
государственного экономического университета (СПбГЭУ).

Тел.: 8 (812) 315-85-50.

E-mail: filologrus@yandex.ru

Электронная версия журнала размещена по адресам:

<https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1902222>

<http://unecon.ru/vc/zhurnal-volonter>

12+

Подписано в печать 28.07.19. Формат 60×84 1/8.

Печ. л. 12,5. Тираж 300 экз.

Издается Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом
191023, Санкт-Петербург, ул. Садовая, дом 21